

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립(2023~2027)

Establishment of Mid to Long term Development plan
for Women-Friendly City(2023~2027)

이영안

연구진

연구책임자 이영안 (수원시정연구원 연구위원)

참여연구원 이해연 (수원시정연구원 위촉연구원)

© 2022 수원시정연구원

발행인 김선희

발행처 수원시정연구원

경기도 수원시 권선구 수인로 126

(우편번호) 16429

전화 031-220-8001 팩스 031-220-8000

<http://www.suwon.re.kr>

인쇄 2022년 12월 31일

발행 2022년 12월 31일

ISBN 979-11-6819-094-8 (93330)

이 보고서를 인용 및 활용 시 아래와 같이 출처 표시해 주십시오.

이영안. 2022. 「수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립(2023~2027)」. 수원시정연구원.

비매품

주요 내용 및 정책제안

■ 주요 내용

- 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획을 위해 수원시의 여성친화와 관련된 환경 및 제반 여건 등을 다각도로 분석하여 여성친화도시에 적합한 정책 마련 및 제언 등을 통해 더 나은 수원시 여성친화도시를 만들기 위함
- 여성친화도시 관련 이론적 배경 검토, 수원시 여성친화도시 조성 환경 및 여건 분석, 여성친화도시 조성을 위한 수원시민의 인식 및 수요조사, 현장 전문가 대상 심층면접조사 등을 실시하여 여성친화도시 조성 중장기 발전계획을 수립함

■ 정책제안

① 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 비전 및 추진방향

- 여성친화도시 조성에 적합한 정책 마련 및 목표를 달성하여 '수원을 새롭게, 시민을 빛나게'를 실현하기 위한 미래지향적이고 종합적인 발전계획을 수립함

비전	수원을 새롭게 시민을 빛나게 함께하는 여성친화도시 수원				
가치	협 력		안 심		소 통
목표	1. 성평등 추진 기반 구축	2. 여성의 경제·사회 참여 확대	3. 지역사회 안전 증진	4. 가족친화(돌봄) 환경 조성	5. 여성의 지역사회 활동역량강화
정책과제	1-1. 성평등 전담기구 설치 1-2. 성평등한 균형적 인사운영 1-3. 성인지 통계 구축 및 활용 1-4. 양성평등기금 지원사업-여성지도자 대학 운영	2-1. 수원시여성일자리 협의체 구성 및 운영 2-2. 여성 특화, 수원형 인력양성 지원 사업	3-1. 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화 3-2. 마을안전활동가 양성 및 아카이브 3-3. 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영	4-1. 돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성 4-2. 수원특례형 통합돌봄추진 4-3. 다함께 돌봄센터 장애아동 전담교사 배치 및 지원 4-4. 초등학생 온종일돌봄 체계 강화	5-1. 수원시소관위원회 여성위원 확대 5-2. 성평등 정책 퍼트너 운영 5-3. 성평등 소통공간 '재움터' 활성화

② 비전

- 비전은 특례시로 승격된 수원시가 궁극적으로 도달할 모습을 집약적으로 표현하여, 여성과 사회적 약자를 포괄하는 '여성친화도시 수원시'의 적극적인 의지가 담겨 있음

비전 수원을 새롭고 시민을 빛나게 함께하는 여성친화도시 수원

③ 가치

- “수원을 새롭고 시민을 빛나게 함께하는 여성친화도시 수원”을 실현하기 위해 가치는 협력, 안심, 소통을 지향함



④ 목표

- 목표는 성평등 추진기반 구축, 여성의 경제·사회 참여 확대, 지역사회 안전 증진, 가족친화(돌봄)환경 조성, 여성의 지역사회 활동역량 강화의 5가지로 설정함



⑤ 정책과제

- 목표에 따른 정책과제는 성평등 추진기반 구축(4), 여성의 경제·사회 참여 확대(2), 지역사회 안전 증진(3), 가족친화(돌봄)환경 조성(4), 여성의 지역사회 활동역량 강화(3)로 구분함

정책과제	1-1. 성평등 전담기구 설치	2-1. 수원시여성일자리 협의체 구성 및 운영	3-1. 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화	4-1. 돌봄노동자인권친화 근무환경 조성	5-1. 수원시소관위원회 여성위원 확대
	1-2. 성평등한 균형적 인사운영	2-2. 여성 특화, 수원형 인력양성 지원 사업	3-2. 마을안전활동가 양성 및 아카이브	4-2. 수원특례형 통합돌봄추진	5-2. 성평등 정책 파트너 운영
	1-3. 성인지 통계 구축 및 활용		3-3. 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영	4-3. 다함께 돌봄센터 장애아동 전담교사 배치 및 지원	5-3. 성평등 소통공간 '채움터' 활성화
	1-4. 양성평등기금 지원사업-여성지도자 대학 운영			4-4. 초등학교생 온종일돌봄 체계 강화	

국문요약

■ 서론

○ 연구의 배경

- 수원시는 경기도 내에서 최초로 여성친화도시 1단계 지정(2010년~2015년)을 받은 후, 2단계 지정(2015년~2020년)을 이루어내는 쾌거를 달성하였으며, 2022년 신규 도시로 다시 지정받음
- 수원시 여성친화도시 조성을 위한 일반적인 현황 및 정책, 여건 분석 등을 실시하고, 이를 통해 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 및 추진계획을 마련하고자 함

○ 연구의 목적

- 수원시의 여성친화와 관련된 환경 및 제반 전반을 검토하고 여성친화도시에 적합한 정책 마련 및 제언 등을 통해 더 나은 수원시 여성친화도시를 만들기 위함
- 수원시 여성친화도시 조성을 위한 적실성 있는 정책 정보를 제시하고, 수립된 여성친화도시 조성 중장기 발전계획에 대한 인식과 문화가 수원시 전역으로 확산되어 여성뿐만 아니라 사회적 약자 모두가 살기 좋은 여성친화도시 수원특례시를 조성하는데 기여함

■ 여성친화도시에 대한 이해

○ 여성친화도시 개념 및 법적 근거

- 여성친화도시란 여성이 안전하게 살기 좋은 도시를 만들고, 정책 이행과정 등에서 여성의 참여도를 높여 여성친화적인 환경 조성과 이를 통해 정책의 성주류화 실천이라는 목적을 가지고 있는 도시를 말함
- 2015년 7월 「양성평등기본법」 전면 개정으로 인해 여성친화도시에 대한 법적 근거가 마련되고, 제39조에서 ‘국가와 지방자치단체는 여성친화도시 조성에 노력하여야 한다’라고 규정함

○ 여성친화도시 추진체계 및 현황

- 여성가족부는 여성친화도시 개념, 조성방향 및 추진체계를 명확히 정립하고, 지역 특성과 주민 욕구에 적합한 정책을 입안하여 실행할 수 있도록 컨설턴트 및 교육 등을 진행함
- 1-2-3 단계별 승급제에서 협약 갱신제로 지정방식이 변경되었으며, 기존 제도에서 여성친화도시로 지정되었던 도시(기존 협약도시), 최초로 여성친화도시 지정을 희망하는 도시 모두 신규 협약으로 적용함

■ 수원시 시민대상 설문조사 및 현장 전문가 대상 심층면접조사

○ 시민 대상 설문조사

- 수원시에 거주하고 있는 만 19세 이상 성인 남녀 700명을 대상으로 2022년 7월 18일부터 8월 3일까지 사전에 훈련된 조사원을 통해 1:1 직접 방문에 의한 대면 면접조사 방식으로 수행되었으며, 수원시 구별·성별·연령별 인구 비례를 고려하여 할당함
- 조사내용은 여성친화도시에 대한 인지도 및 인지 경로, 수원시 지역환경에 대한 의견, 여성친화도시 조성 정책 수요 등으로 구성함

○ 현장 전문가 대상 심층면접조사

- 수원시 내에서 여성친화도시 5개 영역(성평등 추진기반 구축, 여성의 경제·사회 참여 확대, 지역사회 안전 증진, 가족친화(돌봄)환경 조성, 여성의 지역사회 활동역량 강화)과 관련하여 다양한 의견을 제시해줄 현장 전문가 대상으로 심층면접조사 실시함
- 2022년 7월 19일부터 7월 27일까지 총 5회에 걸쳐 총 35명을 대상으로 실시하고, 라운드 테이블 방식을 통해 자유롭게 발언할 수 있도록 환경을 조성함

■ 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립을 위한 전략 분석

○ 수원시 여성친화도시 SWOT 분석

- 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립을 위한 전략을 도출하기 위해 수원시의 강점(Strength), 약점(Weakness), 기회(Opportunity), 위협(Threat) 요인을 분석함
- 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립을 위한 내부환경의 강점을 극대화하고, 약점은 보완하여 외부환경인 기회요인을 효과적으로 활용하고, 위협요인에 대해서는 대처할 수 있는 전략을 모색함

○ 수원시 여성친화도시 SWOT 분석에 따른 전략

- S-O(강점-기회)전략은 수원시 여성친화도시 지정 경험을 토대로 2022년부터 새롭게 변경된 인증제도(협약인증제) 대응, 수원시 여성친화도시 운영 경험 및 성과를 토대로 수원특례시에 걸맞는 위상 강화 및 도시 이미지 제고, 수원시 여성친화도시 시민 모니터단 구축 및 운영을 바탕으로 민선 8기 슬로건 수원을 새롭게, 시민을 빛나게 목표 달성 등임
- W-O(약점-기회)전략은 내부 약점과 외부 기회 이슈를 연계한 전략으로 관련 기관의 네트워크를 통해 새롭게 변화된 수원시 여성친화도시 실현, 사각지대 없이 다양한 지원으로 수원특례시 여성친화도시 완성, 모든 수원시민이 체감할 수 있는 여성친화도시 운영을 통한 인지도 상승 등임
- S-T(강점-위협)전략은 내부 강점과 외부 위협 이슈를 연계한 전략으로 수원시 여성친화도시 관련 조례 바탕으로 여성가족부 폐지 및 조직 개편 이후 수원형 여성친화도시 구축에 대한 준비 필요, 여성친화도시 시민 모니터단을 중심으로 다양한 사업 시도, 지정 경험이 없는 타 지방자치단체와 협력 및 협업 등임
- W-T(약점-위협)전략은 내부 약점과 외부 위협 이슈를 연계한 전략으로 긴급 상황에 대한 지원 방법을 파악하여 안전한 여성친화도시 구축, 수원형 여성친화도시에 대한 수요 및 실태조사를 통한 발전 방향 모색, 코로나19 이후 다가올 포스트 코로나 시대 진입 대비책으로 온·오프라인 경계가 없는 다양한 시도 등임

■ 결론 및 향후과제

○ 결론

- 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획(2023~2027)의 비전은 '수원을 새롭고 시민을 빛나게 함께하는 여성친화도시 수원'으로 설정함
- '수원을 새롭고 시민을 빛나게 함께하는 여성친화도시 수원'을 실현하기 위해 가치는 협력, 안심, 소통을 지향함
- 목표는 성평등 추진기반 구축, 여성의 경제·사회 참여 확대, 지역사회 안전 증진, 가족친화(돌봄)환경 조성, 여성의 지역사회 활동역량 강화로 설정함
- 목표에 따른 정책과제는 성평등 추진기반 구축(4), 여성의 경제·사회 참여 확대(2), 지역사회 안전 증진(3), 가족친화(돌봄)환경 조성(4), 여성의 지역사회 활동 역량강화(3)로 구성함

○ 향후과제

- 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 모니터링 및 실효성 방안 연구
- 수원시 여성친화도시 시민 모니터단 활동 역량 강화 방안 연구

주제어: 여성친화도시, 성평등, 성주류화, 사회참여, 발전계획

차례

제1장 서론	1
제1절 연구 배경 및 목적	3
1. 연구 배경	3
2. 연구 목적	4
제2절 연구 범위 및 방법	4
1. 연구 범위	4
2. 연구 방법	4
 제2장 여성친화도시에 관한 이론적 배경	 7
제1절 여성친화도시의 개념 및 법적 근거	9
1. 여성친화도시 개념	9
2. 여성친화도시 법적 근거	10
제2절 여성친화도시 추진체계 및 현황	13
1. 여성친화도시 추진체계	13
2. 여성친화도시 추진현황	14
제3절 여성친화도시 사례	15
1. 국내 여성친화도시 우수사례	15
2. 국외 여성친화도시 사례	18
제4절 소결	23
 제3장 수원시 여성친화도시 조성 환경 및 여건 분석	 25
제1절 수원시 현황 및 여건	27
1. 지리적 환경	27
2. 인구사회학적 특성	28
3. 여성의 경제·사회 참여 현황	30
4. 지역사회 안전 현황	33

5. 가족친화 환경	38
6. 여성의 지역사회 활동 현황	47
제2절 수원시 여성친화도시 정책 현황	49
1. 성평등 추진기반	49
2. 성주류화 추진 현황	55
3. 여성친화도시 사업 추진 성과	57
제3절 소결	62
제4장 수원시 여성친화도시 조성을 위한 인식 및 수요조사	65
제1절 수원시민 대상 설문조사	67
1. 조사 개요	67
2. 응답자 특성	68
3. 분석 결과	69
제2절 현장 전문가 심층면접조사	104
1. 조사설계	104
2. 응답자 특성	104
3. 분석결과	105
제3절 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획을 위한 전략 분석	113
1. 수원시 여성친화도시 SWOT 분석	113
2. 수원시 여성친화도시 SWOT 분석에 따른 전략	113
제4절 소결	114
제5장 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획	117
제1절 중장기 발전계획의 개요	119
1. 중장기 발전계획의 성격 및 범위	119
2. 중장기 발전계획의 수립 과정	119
제2절 중장기 발전계획의 비전 및 추진방향	120
1. 비전	120
2. 가치	120
3. 목표	121
4. 정책과제	121

5. 발전계획의 체계도	122
제3절 중장기 발전계획의 정책과제	123
1. 성평등 추진기반 구축	124
2. 여성의 경제·사회 참여 확대	129
3. 지역사회 안전 증진	132
4. 가족친화(돌봄)환경 조성	136
5. 여성의 지역사회 활동역량 강화	142
제4절 전문가 IPA 조사	146
1. 조사설계 및 분석모형	146
2. 응답자 특성	148
3. 문항별 대응표본 t 및 IPA 분석 결과	148
4. 단계별 추진 방안	159
참고문헌	161
부록	165

표 차례

〈표 2-1〉 중앙정부 여성친화도시 조성 법적 근거	11
〈표 2-2〉 경기도 여성친화도시 조성 법적 근거	12
〈표 2-3〉 수원시 여성친화도시 조성 법적 근거	13
〈표 2-4〉 여성친화도시 영역별 컨설팅 내용	14
〈표 2-5〉 여성친화도시 지정 현황	15
〈표 2-6〉 여성가족부 여성친화도시 우수사례(2015년~2019년 기준)	17
〈표 2-7〉 오타와시의 여성친화도시 젠더 이슈 체크리스트	18
〈표 2-8〉 오타와시의 여성친화도시 비전과 행동강령	19
〈표 2-9〉 비엔나 「STEP 2025」 도시개발을 위한 9가지 원칙	22
〈표 3-1〉 수원시 행정구역별 인구 및 면적 현황	28
〈표 3-2〉 수원시 연도별 인구 및 가구 현황	28
〈표 3-3〉 수원시 연령별 인구 현황	29
〈표 3-4〉 수원시 여성 인구 현황	30
〈표 3-5〉 수원시 성별 고용률 현황	31
〈표 3-6〉 수원시 사업체 총괄	31
〈표 3-7〉 수원시 사업체 종사자 현황	32
〈표 3-8〉 수원시 산업별 사업체 수 및 종사자 수	33
〈표 3-9〉 사회복지시설 현황	34
〈표 3-10〉 국민기초생활보장 수급자 현황	34
〈표 3-11〉 안전지수 등급	35
〈표 3-12〉 필요 공공시설 현황(복수응답)	35
〈표 3-13〉 여성 복지시설 현황(I)	36
〈표 3-14〉 여성 복지시설 현황(II)	36
〈표 3-15〉 여성폭력 상담 현황	37
〈표 3-16〉 피해자 지원 현황	37
〈표 3-17〉 수원시여성단체협의회 및 수원시여성단체네트워크 소속 단체명	38

〈표 3-18〉 가구주의 성별·세대구성별 가구 현황	39
〈표 3-19〉 가구 형태 현황	39
〈표 3-20〉 여성 가구주 가구 현황	40
〈표 3-21〉 1인 가구 현황	40
〈표 3-22〉 다문화 가구 현황	41
〈표 3-23〉 주거환경 및 점유 형태 현황	41
〈표 3-24〉 수원시 보육대상 아동(0~5세) 현황	42
〈표 3-25〉 수원시 어린이집 현황	42
〈표 3-26〉 수원시 돌봄 기관 운영 현황	43
〈표 3-27〉 수원시 아동 양육수당 지급 현황	43
〈표 3-28〉 수원시 장애아동 양육수당 지급 현황	43
〈표 3-29〉 건강보험 적용 인구 현황	44
〈표 3-30〉 수원시 건강수준 현황	44
〈표 3-31〉 수원시 의료기관 현황	45
〈표 3-32〉 수원시 의료인력 현황	45
〈표 3-33〉 수원시 공공도서관 현황 및 이용 현황	46
〈표 3-34〉 수원시 공연 및 스포츠 관람 현황	46
〈표 3-35〉 시의회(기초의원) 여성 당선자 비율 현황	47
〈표 3-36〉 수원시 여성 공무원 현황	47
〈표 3-37〉 자원봉사활동 참여 현황	48
〈표 3-38〉 수원시 여성 통장 현황	48
〈표 3-39〉 「수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례」 주요 내용	49
〈표 3-40〉 수원시 여성정책과 공무원 현황	50
〈표 3-41〉 수원시 여성정책과 사업별 예산 규모	51
〈표 3-42〉 수원시 성평등 수준(지수) 분석 결과	53
〈표 3-43〉 수원시 여성친화도시 시민 모니터단 구성	54
〈표 3-44〉 수원시 여성친화도시 시민 모니터단 연간 활동계획	55
〈표 3-45〉 수원시 성별영향평가 대상사업 선정절차	55
〈표 3-46〉 수원시 성별영향평가 개선이행 우수과제 선정절차	55
〈표 3-47〉 수원시 성별영향평가 현황	56

〈표 3-48〉 수원시 성인지 예산 규모	56
〈표 3-49〉 수원시 성인지 통계 현황	57
〈표 3-50〉 수원시 공무원 성인지 교육 실적	57
〈표 3-51〉 수원시 여성친화도시 사업 관련 과제 수 및 예산	58
〈표 3-52〉 전국 및 수원시의 지방자치단체위원회 위원 성비	58
〈표 3-53〉 수원시 공무원 대상 교육 현황	59
〈표 3-54〉 수원시 여성친화도시 관련 조례 현황	59
〈표 3-55〉 수원시 보도자료(검색어: 여성친화도시)	60
〈표 3-56〉 수원시 여성의 경제·사회 참여 현황	61
〈표 3-57〉 수원시 여성 안심·안전 인프라 현황	61
〈표 3-58〉 수원시 여성 네트워크 및 거버넌스 활성화 현황	62
〈표 4-1〉 설문문항	67
〈표 4-2〉 응답자 현황	68
〈표 4-3〉 귀하는 여성친화도시에 대해 들어보거나 알고 있습니까?	69
〈표 4-4〉 귀하는 여성친화도시를 어떤 경로를 통해 알게 되었습니까?	71
〈표 4-5〉 귀하가 살고 있는 수원시의 지역환경에 대한 질문입니다.	72
〈표 4-6〉 (성평등) 수원시는 성평등한 곳이다.	73
〈표 4-7〉 (성평등) 수원시민들은 여성정책을 잘 알고 있다.	74
〈표 4-8〉 (일자리) 일자리를 쉽게 구할 수 있다.	75
〈표 4-9〉 (일자리) 취·창업 지원(직업훈련, 상담, 정보제공 등)이 잘 되고 있다.	76
〈표 4-10〉 (안전) 언제나 안심하고 걸어 다닐 수 있다.	77
〈표 4-11〉 (안전) 범죄로부터 안전하다.	78
〈표 4-12〉 (안전) 재난·사고로부터 안전하다.	79
〈표 4-13〉 (돌봄) 일과 생활을 양립하도록 충분히 지원하고 있다.	80
〈표 4-14〉 (돌봄) 아이의 보육 및 교육 등의 시설을 충분히 지원하고 있다.	81
〈표 4-15〉 (참여 및 공동체) 정책이 시민의 의견을 잘 반영한다.	82
〈표 4-16〉 (참여 및 공동체) 주민공동체와 소모임의 활동이 활발하다.	83
〈표 4-17〉 (공공시설) 여성, 아동, 노인, 장애인들의 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다.	84
〈표 4-18〉 (공공시설) 여가·문화·체육 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다.	85
〈표 4-19〉 (공공시설) 공원과 녹지가 쾌적하고 편의시설이 잘 갖춰져 있다.	86

〈표 4-20〉 (공공시설) 대중교통, 유모차 등의 이용이 편리하다.	87
〈표 4-21〉 (공공시설) 공공시설(주민센터, 보건소 등)을 이용하기에 편리하다.	88
〈표 4-22〉 (환경) 소음이 없고 대기환경이 깨끗하다.	89
〈표 4-23〉 (환경) 거리에 쓰레기가 없고 깨끗하다.	90
〈표 4-24〉 귀하는 수원시가 여성의 경제·사회 참여 확대를 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?	92
〈표 4-25〉 귀하는 수원시가 지역사회 안전 증진을 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?	94
〈표 4-26〉 귀하는 수원시가 가족친화(돌봄)환경 조성을 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?	96
〈표 4-27〉 귀하는 수원시가 여성의 지역사회 활동역량 강화를 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?	98
〈표 4-28〉 귀하는 수원시가 성평등을 잘 하기 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?	100
〈표 4-29〉 귀하는 수원시가 여성친화도시 조성을 위해 가장 우선적으로 추진해야 하는 것은 무엇이라고 생각하십니까?	102
〈표 4-30〉 심층면접조사 참여자	104
〈표 4-31〉 성 평등 추진기반 구축 현황	106
〈표 4-32〉 성 평등 추진기반 구축 정책제언	106
〈표 4-33〉 여성의 경제·사회 참여 확대 현황	107
〈표 4-34〉 여성의 경제·사회 참여 확대 정책제언	108
〈표 4-35〉 지역사회 안전 증진 현황	109
〈표 4-36〉 지역사회 안전 증진 정책제언	110
〈표 4-37〉 가족친화(돌봄)환경 조성 현황	110
〈표 4-38〉 가족친화(돌봄)환경 조성 정책제언	111
〈표 4-39〉 여성의 지역사회 활동역량 강화 현황	112
〈표 4-40〉 여성의 지역사회 활동역량 강화 정책제언	112
〈표 4-41〉 수원시 여성친화도시 정책 SWOT 분석	113
〈표 5-1〉 목표별 정책과제	123
〈표 5-2〉 ‘성평등 추진기반 구축’ 관련 정책과제	124
〈표 5-3〉 ‘여성의 경제·사회 참여 확대’ 관련 정책과제	129

〈표 5-4〉 ‘지역사회 안전 증진’ 관련 정책과제	132
〈표 5-5〉 ‘가족친화(돌봄)환경 조성’ 관련 정책과제	136
〈표 5-6〉 ‘여성의 지역사회 활동역량 강화’ 관련 정책과제	142
〈표 5-7〉 IPA 조사 영역별 설문문항	146
〈표 5-8〉 전문가 특성	148
〈표 5-9〉 전체 영역의 대응표본 t 분석 결과	149
〈표 5-10〉 전체 영역의 IPA 매트릭스	151
〈표 5-11〉 성평등 추진기반 구축 영역의 대응표본 t 분석 결과	151
〈표 5-12〉 성평등 추진기반 구축 영역의 IPA 매트릭스	152
〈표 5-13〉 여성의 경제·사회 참여 확대 영역의 대응표본 t 분석 결과	153
〈표 5-14〉 여성의 경제·사회 참여 확대 영역의 IPA 매트릭스	154
〈표 5-15〉 지역사회 안전 증진 영역의 대응표본 t 분석 결과	155
〈표 5-16〉 지역사회 안전 증진 영역의 IPA 매트릭스	156
〈표 5-17〉 가족친화(돌봄)환경 조성 영역의 대응표본 t 분석 결과	156
〈표 5-18〉 가족친화(돌봄)환경 조성 영역의 IPA 매트릭스	157
〈표 5-19〉 여성의 지역사회 활동역량 강화 영역의 대응표본 t 분석 결과	158
〈표 5-20〉 여성의 지역사회 활동역량 강화 영역의 IPA 매트릭스	159
〈표 5-21〉 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 사업별·단계별 추진 방안	159

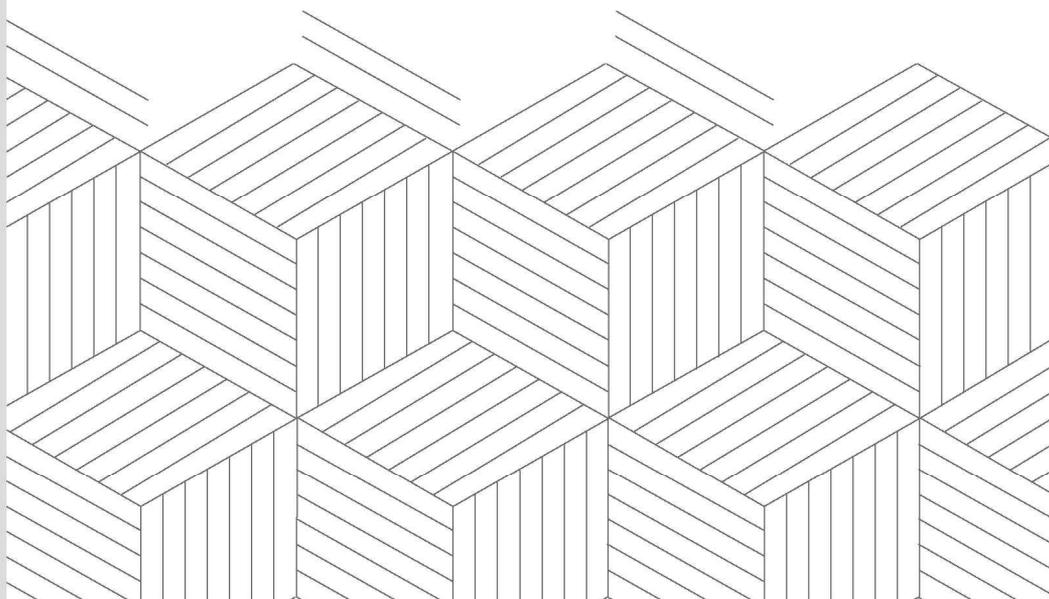
그림 차례

〈그림 1-1〉 연구 추진체계	5
〈그림 2-1〉 여성친화도시 추진체계	13
〈그림 3-1〉 수원시 행정구역 지리적 분포	27
〈그림 3-2〉 수원시 복지여성국 부서 현황	50
〈그림 4-1〉 귀하는 여성친화도시에 대해 들어보거나 알고 있습니까?	69
〈그림 4-2〉 귀하는 여성친화도시를 어떤 경로를 통해 알게 되었습니까?	70
〈그림 4-3〉 귀하가 살고 있는 수원시의 지역환경에 대한 질문입니다	72
〈그림 4-4〉 (성평등) 수원시는 성평등한 곳이다.	73
〈그림 4-5〉 (성평등) 수원시민들은 여성정책을 잘 알고 있다.	74
〈그림 4-6〉 (일자리) 일자리를 쉽게 구할 수 있다.	75
〈그림 4-7〉 (일자리) 취·창업 지원(직업훈련, 상담, 정보제공 등)이 잘 되고 있다.	76
〈그림 4-8〉 (안전) 언제나 안심하고 걸어 다닐 수 있다.	77
〈그림 4-9〉 (안전) 범죄로부터 안전하다.	78
〈그림 4-10〉 (안전) 재난·사고로부터 안전하다.	79
〈그림 4-11〉 (돌봄) 일과 생활을 양립하도록 충분히 지원하고 있다.	80
〈그림 4-12〉 (돌봄) 아이의 보육 및 교육 등의 시설을 충분히 지원하고 있다.	81
〈그림 4-13〉 (참여 및 공동체) 정책이 시민의 의견을 잘 반영한다.	82
〈그림 4-14〉 (참여 및 공동체) 주민공동체와 소모임의 활동이 활발하다.	83
〈그림 4-15〉 (공공시설) 여성, 아동, 노인, 장애인들의 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다.	84
〈그림 4-16〉 (공공시설) 여가·문화·체육 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다. ...	85
〈그림 4-17〉 (공공시설) 공원과 녹지가 쾌적하고 편의시설이 잘 갖춰져 있다.	86
〈그림 4-18〉 (공공시설) 대중교통, 유모차 등의 이용이 편리하다.	87
〈그림 4-19〉 (공공시설) 공공시설(주민센터, 보건소 등)을 이용하기에 편리하다.	88
〈그림 4-20〉 (환경) 소음이 없고 대기환경이 깨끗하다.	89
〈그림 4-21〉 (환경) 거리에 쓰레기가 없고 깨끗하다.	90
〈그림 4-22〉 귀하는 수원시가 여성의 경제·사회 참여 확대를 위해 가장 필요한	

사업은 무엇이라고 생각하십니까?	91
〈그림 4-23〉 귀하는 수원시가 지역사회 안전 증진을 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?	93
〈그림 4-24〉 귀하는 수원시가 가족친화(돌봄)환경 조성을 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?	95
〈그림 4-25〉 귀하는 수원시가 여성의 지역사회 활동역량 강화를 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?	97
〈그림 4-26〉 귀하는 수원시가 성평등을 잘 하기 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?	99
〈그림 4-27〉 귀하는 수원시가 여성친화도시 조성을 위해 가장 우선적으로 추진해야 하는 것은 무엇이라고 생각하십니까?	101
〈그림 4-28〉 귀하가 생각하는 ‘여성친화도시’로서의 수원시와 연관된 이미지나 단어를 자유롭게 작성해 주세요.	103
〈그림 5-1〉 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 ‘비전’	120
〈그림 5-2〉 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 ‘가치’	121
〈그림 5-3〉 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 ‘목표’	121
〈그림 5-4〉 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 ‘정책과제’	122
〈그림 5-5〉 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 ‘체계도’	122
〈그림 5-6〉 IPA 중요성-시급성 매트릭스	147
〈그림 5-7〉 전체 영역의 IPA 분석 결과	150
〈그림 5-8〉 성평등 추진기반 구축 영역의 IPA 분석 결과	152
〈그림 5-9〉 여성의 경제·사회 참여 확대 영역의 IPA 분석 결과	154
〈그림 5-10〉 지역사회 안전 증진 영역의 IPA 분석 결과	155
〈그림 5-11〉 가족친화(돌봄)환경 조성 영역의 IPA 분석 결과	157
〈그림 5-12〉 여성의 지역사회 활동역량 강화 영역의 IPA 분석 결과	158

제1장 서론

제1절 연구 배경 및 목적
제2절 연구 범위 및 방법



제1장 서론

제1절 연구 배경 및 목적

1. 연구 배경

여성친화도시는 지역정책에 여성과 남성이 평등하게 참여하고, 여성의 역량 강화 및 돌봄, 안전 등이 구현되도록 정책을 운영하는 지역을 의미한다. 특히 여기서 ‘여성’은 단순히 여성만을 의미하는 것이 아니라 이제까지 정책결정에서 고려되지 못했던 사회적 약자를 대변하는 상징적인 의미로 ‘여성친화도시’는 아동 및 청소년, 장애인, 노인 등에 대한 배려를 포함하여 만들어 나아가는 도시라고 할 수 있다(정혜원 외, 2018).

즉, 여성친화도시는 지방자치단체 수준의 여성정책으로 기존의 여성정책인 여성 발전과 성평등을 촉진하는 법·제도 및 추진체계, 공적 및 의사결정에의 성평등한 참여, 여성의 일과 경제적 권한, 여성의 건강과 복지, 돌봄 서비스 및 일·생활 균형을 위한 환경 조성 등 기존의 여성정책 영역을 유지 혹은 활성화하고, 더 나아가 도시기반시설과 공공 이용시설 및 주거단지 등의 조성 및 운영 등 지역 정주 환경의 전반적인 차원까지 성인지적 관점을 반영하려 한다는 점에서 성주류화 전략을 본격적으로 도입하기 위한 긍정적인 신호라고 할 수 있다(김종철, 2012).

2009년 여성가족부가 익산시와 여수시를 시작으로 매년 여성친화도시를 지정 및 인증하여 협약을 맺고 여성친화도시로서 안착할 수 있도록 5년간 지원한다. 이에 수원시는 경기도 내에서 최초로 1단계 지정(2010년~2015년)을 받은 후, 2단계 재지정(2015년~2020년)을 이루어내는 쾌거를 달성하였으며, 2022년에 여성친화도시로 다시 지정받았다.

이러한 배경 하에 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립이 필요하다. 중장기 발전계획은 10년 간 수원시 여성친화도시 사업의 추진 성과를 검토하고, 수원시민 대상 설문조사 및 전문가 대상 심층면접조사 등을 실시해야 한다. 이와 함께 여성친화관련 수요를 점검하고 여성친화도시로의 발전을 위한 비전과 가치 및 목표를 설정하며, 비전과 가치 및 목표를 실현하기 위한 정책과제를 체계적으로 논의할 필요가 있다. 이를 통해 여성이 안전하게 살기 좋고 여성의 참여도가 높은 도시로의 발전을 실현해 나갈 수 있다.

2. 연구목적

본 연구의 목적은 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획을 위해 수원시의 여성친화와 관련된 환경 및 제반 여건 등을 다각도로 분석하여 여성친화도시에 적합한 정책 마련 및 제언 등을 통해 더 나은 수원시 여성친화도시를 만들기 위함이다.

이를 위해 수원시민을 대상으로 설문조사를 실시하여 현재 수원시 여성친화도시 현 위치와 앞으로 발전 방향 등을 모색한다. 또한 여성친화도시 5개 영역(성평등 추진기반 구축, 여성의 경제·사회 참여 확대, 지역사회 안전 증진, 가족친화(돌봄)환경 조성, 여성의 지역사회 활동 역량 강화) 현장 전문가를 대상으로 수원시 여성친화도시에 관한 현황 및 문제점 등이 있는지 전반적으로 검토하고, 수원시 공무원을 대상으로 여성친화도시로 필요한 조건 혹은 필수요인 등을 파악하여 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획을 도출하고자 한다.

이상의 논의를 통해 수원시 여성친화도시 조성을 위한 적실성 있는 정책 정보를 제시하고, 수립된 여성친화도시 조성 중장기 발전계획에 대한 인식과 문화가 수원시 전역으로 확산되어 여성뿐만 아니라 사회적 약자 모두가 살기 좋은 여성친화도시 수원특례시를 조성하는데 기여하고자 한다.

제2절 연구 범위 및 방법

1. 연구 범위

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획을 목적으로 하는 본 연구의 범위는 다음과 같다.

첫째, 공간적 범위는 수원시 행정구역인 장안구, 권선구, 팔달구, 영통구로 한정한다.

둘째, 시간적 범위는 2023년부터 2027년까지로 설정하는 중장기 발전계획이다.

셋째, 내용적 범위는 여성친화도시 개념 및 법적 근거, 추진체계, 국내·외 사례와 여성친화도시 조성을 위한 수원시 환경 및 여건 분석 등에 대한 고찰을 통해 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획을 수립하고자 한다.

2. 연구 방법

본 연구의 추진체계는 다음 <그림 1-1>과 같으며, 목적을 달성하기 위한 연구 방법은 크게 세 가지로 이루어진다.

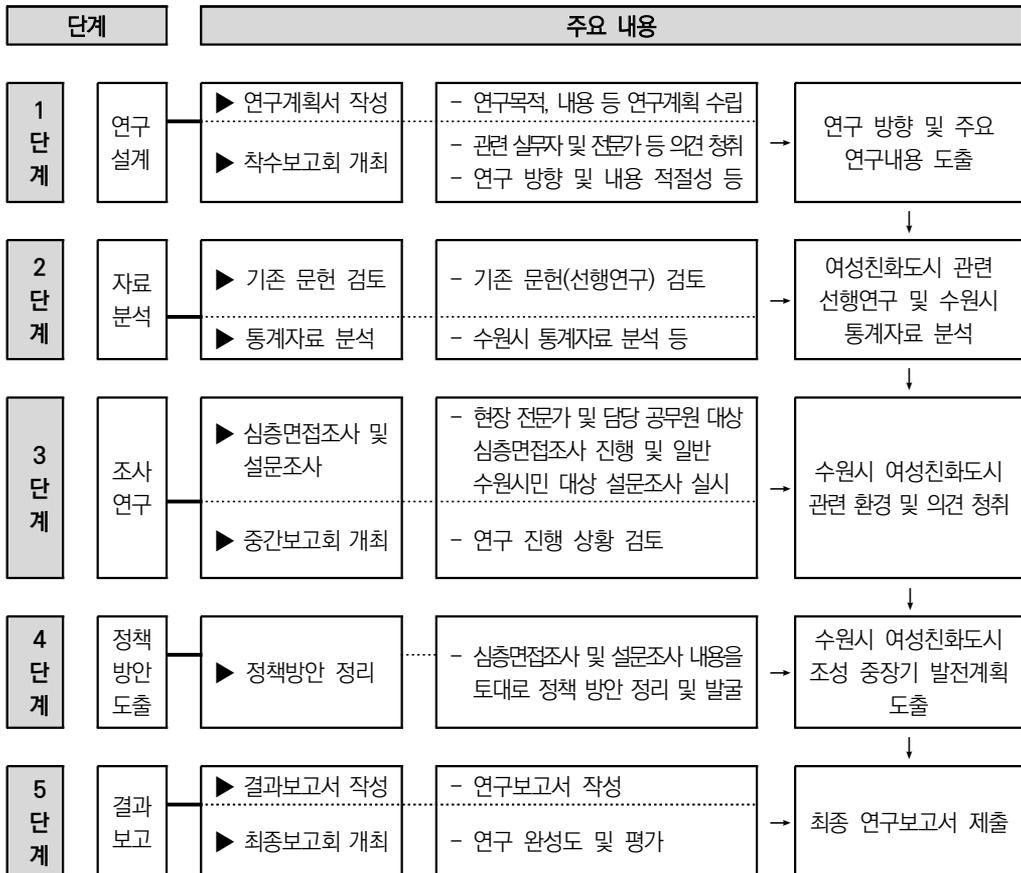
첫째, 수원시 여성친화도시 조성 환경 및 여건 분석을 위한 문헌연구 및 통계분석이다.

문헌분석 및 통계분석은 여성친화도시 개념과 필요성 및 관련 법령, 정책 등을 살펴본다. 이를 통해 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립에 필요한 이론적 틀(Frame Work)과 정책적 시사점을 도출한다.

둘째, 수원시민 대상 설문조사이다. 수원시민들의 여성친화도시에 대한 인식 및 수요를 설문조사를 통해 알아볼 예정이다.

셋째, 수원시 여성친화도시 관련 현장 전문가 및 담당 공무원 대상 심층집단면접조사(Focus Group Interview: FGI)이다. 심층집단면접조사의 목적은 객관적인 문헌 및 통계자료 등에서 확보하지 못하는 수원시의 다양한 현황 및 문제점에 대한 질적인 자료를 확보하기 위함이다.

〈그림 1-1〉 연구 추진체계



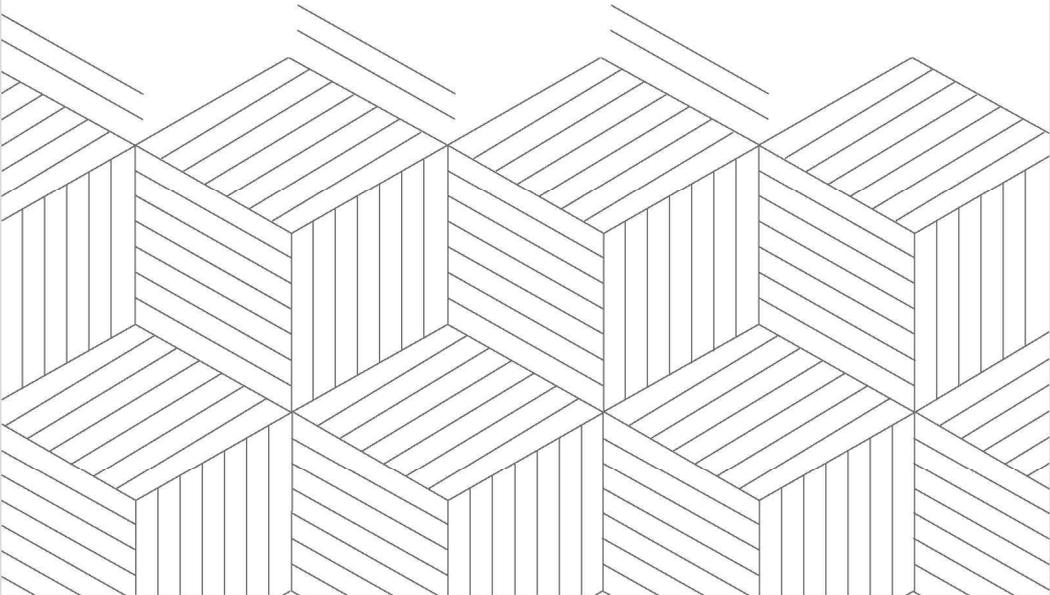
제2장 여성친화도시에 관한 이론적 배경

제1절 여성친화도시의 개념 및 법적 근거

제2절 여성친화도시 추진체계 및 현황

제3절 여성친화도시 사례

제4절 소결



제2장 여성친화도시에 관한 이론적 배경

제1절 여성친화도시의 개념 및 법적 근거

1. 여성친화도시 개념

여성친화도시는 생활 속 여성의 안전에 대한 요구로부터 출발해 1970년대 북미 여성 운동가들에 의해 발전되었고, ‘밤길 안전하게 다니기’ 캠페인을 계기로 여성들이 성폭력과 배우자 폭력 등으로부터 두려움 없이 안전하고 자유롭게 다닐 수 있도록 공공 공간을 여성에게 돌려달라고 요구한 것이다(성지혜, 2016).

이를 통해 1990년대는 여성의 안전을 바탕으로 도시계획에서 접근성, 편리성, 쾌적성 등 새로운 접근법을 발전시켜 1992년 유럽환경개발회의와 1996년 유엔인간정주회의에서 인간정주문제가 주요의제로 다루어지면서 주목받았다. 특히 여성정책 전반에 중요한 의미를 가지는 1995년 세계여성대회에서 ‘성주류화(Gender Mainstreaming)’가 실천 의제로 제시되면서 여성친화도시는 급속히 확산되었다. 성주류화는 정부가 추진하는 모든 정책을 사회적 성(Gender)의 관점으로 분석할 것을 요구하여 각 나라에서는 성평등 실현을 위해 여성친화적인 움직임이 보다 확산되었고, 2000년대 접어들면서 여성친화도시는 도시의 물리적 공간에 대한 성평등 실현과 정책분야의 성주류화로 이해되고 있다(이미원 외, 2012).

우리나라는 2000년대 초반 ‘여성이 행복한 도시’, ‘여성이 행복한 도시건설’에 대한 요구로 인해 도시개발에 여성적 가치와 성평등 가치를 접목시키기 시작하면서 공감대가 형성되었다(성지혜, 2016). 이어 2009년 익산시가 여성가족부와 체결한 최초의 여성친화도시 조성 협약서에 ‘지역정책과 발전과정에서 남녀가 동등하게 참여하고 그 혜택이 고루 돌아가도록 하여 일상생활에서 성별 차이가 없도록 하는 지역’으로 여성친화도시 개념을 규정함으로써 성평등에 기반한 사회정책으로서의 의미를 부여하였다(이해웅, 2020).

여성가족부가 여성친화도시 지정 자치단체와 체결하는 ‘여성친화도시 조성 협약서’를 살펴보면, ‘지역정책과 발전과정에서 남녀가 동등하게 참여하고 그 혜택이 고루 돌아가도록 하여 일상생활에서 성별 차이가 없도록 하는 지역’으로 정의하면서 여성과 남성이 정책의 전 과정에

동등한 참여와 동등한 수혜를 목적으로 하고 있다(성지혜, 2016).

또한 여성친화도시는 일상생활 단위인 기초자치단체에서 실행하는 ‘지역 여성정책의 새로운 모델’로 지금까지 추진해오던 여성정책을 활성화하고 성인지적 관점을 바탕으로 도시 공간 정책을 종합적으로 추진하여 궁극적으로 삶의 질 향상을 도모한다(김정란, 2021).

즉, 여성친화도시란 여성이 안전하게 살기 좋은 도시를 만들고, 정책 이행과정 등에서 여성의 참여도를 높여 여성친화적인 환경 조성과 이를 통해 정책의 성주류화 실천이라는 목적을 지니는 도시를 말한다.

2. 여성친화도시 법적 근거

1) 중앙정부

주요 정책은 다양한 정책 형성의 요인을 갖으며, 대체로 중앙정부가 주도하는 ‘위로부터의’ 계획 및 설계에 따라 아래로 내려가는 Top-Down 방식으로 추진된다. 그러나 여성친화도시는 ‘아래로부터의’ 요구로 중앙에서 정책화된 Bottom-up 방식을 취하고 있다. 2009년 익산시와 여수시가 여성가족부로부터 여성친화도시로 지정되었음에도 불구하고, 여성친화도시 추진과 관련된 법·제도적 기반은 마련되지 않았다. 결국 여성친화도시 지정 지방자치단체의 계속된 요구에 따라 관련 법 제정 논의가 진행되어 2015년 「여성발전기본법」이 「양성평등기본법」으로 전면 개정되어 비로소 여성친화도시 조성 및 지원 등을 위한 법적 근거가 마련되었다(성지혜 외, 2016).

「양성평등기본법」의 주요 내용 중 성평등 정책 촉진 방안과 관련해 국가와 지방자치단체가 성주류화 조치로서 법령 제·개정, 정책의 기획, 예산 편성 및 집행 등에 성평등 관점을 통합하도록 하여 성평등 정책의 실효성을 높일 수 있도록 성별영향평가, 성인지 예산, 성인지 통계, 성인지 교육, 국가성평등지표의 개발 및 보급 등 성주류화 조치를 구체화 하고 있다. 관련하여 2015년 7월 「양성평등기본법」으로 전면 개정되면서 여성친화도시에 대한 법적 근거가 마련되었고 「양성평등기본법」 제39조에서 ‘국가와 지방자치단체는 여성친화도시 조성에 노력하여야 한다’라고 규정하고, 동법 시행령 제24조에서 지정 신청과 관련된 내용을 명시하고 있다(이선민, 2018). 구체적인 내용은 다음 <표 2-1>과 같다.

〈표 2-1〉 중앙정부 여성친화도시 조성 법적 근거

양성평등기본법	양성평등기본법 시행령
제39조(여성친화도시) ① 국가와 지방자치단체는 지역정책과 발전과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하고 여성의 역량강화, 돌봄 및 안전이 구현되도록 정책을 운영하는 지역을 조성하도록 노력하여야 한다. ② 여성가족부장관은 특별자치시·특별자치도 또는 시·군·자치구를 여성친화도시로 지정하고 이를 지원할 수 있다 ③ 여성친화도시의 지정 기준·절차, 지원 내용 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.	제24조(여성친화도시 지정) ① 법 제39조 제1항에 따른 여성친화도시로 지정받으려는 특별자치시장·특별자치도지사 또는 시장·군수·구청장은 다음 각 호의 사항을 포함한 여성친화도시 조성계획을 수립하여 여성가족부장관에게 여성친화도시의 지정을 신청해야 한다. ② 여성가족부장관은 여성친화도시의 지정을 신청받은 경우 해당 지방자치단체의 제1항에 따른 여성친화도시 조성계획의 추진기반 및 수행능력 등을 종합적으로 고려하여 여성친화도시를 지정하여야 한다.

자료: 국가법령정보센터(<http://www.law.go.kr>)(2022.06.24. 검색)

2) 경기도

「양성평등기본법」이 2015년 7월부터 시행됨에 따라 「경기도 성평등 기본조례」도 2016년 1월 4일부로 전부 개정되었고, 개정된 「경기도 성평등 기본조례」는 총 5개의 장(제1장 총칙, 제2장 성평등정책 시행계획 및 추진체계, 제3장 성평등 정책의 효과 증진, 제4장 경기도성평등 기금, 제5장 보칙)으로 구성되어 있다(정형욱, 2017). 구체적인 내용은 다음 〈표 2-2〉와 같다.

경기도는 「경기도 성평등 기본조례」를 토대로 제1차 ‘경기도 양성평등 기본계획(2018~2022)’을 수립하였고, ‘경기도 양성평등 기본계획’의 비전은 ‘생활 속의 성평등, 지속가능한 경기도’이며, 정책 목표는 성평등한 공동체 구현, 고용격차 해소, 일·생활 균형, 여성 안전과 건강권 보장이다(정혜원 외, 2018).

〈표 2-2〉 경기도 여성친화도시 조성 법적 근거

경기도 성평등 기본조례	경기도 성평등 기본조례 시행규칙
제1조(목적) 이 조례는 「양성평등기본법」 및 그 밖의 성평등 관련 법령에 따라 경기도가 성평등정책을 종합적으로 추진함으로써 정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 성평등을 실현하는 것을 목적으로 한다. 제6조(성평등정책 시행계획의 수립) ① 도시는 법 제7조에 따른 양성평등정책 기본계획에 따라 경기도 특성에 맞는 성평등 정책 시행 계획을 매년 수립·시행 하되, 다음 각 호의 사항이 모두 포함되어야 한다. 1. 성평등정책의 기본 목표와 추진방향 2. 성평등정책의 추진과제와 추진방법 3. 성평등정책 추진과 관련한 재원의 조달 및 운용방안 4. 그 밖에 법 제8조 및 같은 법 시행령 제4조에 따른 시행계획 수립지침에서 정하는 사항	제1조(목적) 이 규칙은 「경기도 성평등 기본조례」에서 위임한 사항과 그 시행에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다. 제2조(성평등위원 등) 「경기도 성평등 기본조례」 제9조 제3항에 따른 위촉직 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다. 1. 경기도의회 의원 2. 양성평등 관련 학자 및 전문가 3. 양성평등관련 활동을 하는 단체 현장 활동가 및 경기도민 4. 「경기도 가족친화 사회 환경 조성 및 지원 조례」 제2조 제3호에 따른 가족친화 일하기 좋은 인증 기업 임·직원 및 인증 관련 전문가 5. 기금 운용 또는 기금 관련 분야에 관한 전문지식을 갖춘 민간 전문가

자료: 국가법령정보센터(<http://www.law.go.kr>)(2022.06.24. 검색)

3) 수원시

수원시는 중앙정부의 「양성평등기본법」 개정에 발맞춰 2012년 「수원시 성평등 기본조례」를 제정한 후, 2015년 11월에 「수원시 양성평등 기본 조례」로 개정하여 성평등 정책 추진을 위한 법·제도적 기반을 마련하였다(이영안 외, 2020). 이를 토대로 2016년 ‘수원시 제1차 양성평등정책 기본계획’ 수립, 제1차 기본계획이 종료됨에 따라 ‘수원시 제2차 양성평등 기본계획’ 수립되어 2016년부터 양성평등 기본계획이 총 2회 수립되었다. 더불어 「수원시 양성평등 기본 조례」 제7조(양성평등정책 시행계획 수립)에서 여성친화도시 조성에 관한 내용이 포함되어 있다.

또한 「수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례」를 통해 여성친화도시에 관한 법적 근거를 찾을 수 있으며, 「수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례」 제5조(계획 수립 등) 제1항에서 시장은 여성친화도시 조성을 위한 기본계획에 따라 연도별 시행계획을 수립·시행하여야 한다고 명시하고 있으며, 구체적인 내용은 다음 〈표 2-3〉과 같다.

〈표 2-3〉 수원시 여성친화도시 조성 법적 근거

수원시 양성평등 기본 조례	수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례
제1조(목적) 이 조례는 「양성평등기본법」 및 그 밖의 양성평등 관계 법령에 따라 정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 수원시 양성평등 정책에 대한 기본적인 사항을 규정함을 목적으로 한다. 제7조(양성평등정책 시행계획 수립) ① 시장은 법 제7조에 따른 양성평등정책 기본계획을 기초로 연도별 양성평등정책 시행계획을 수립·시행하여야 한다.	제5조(계획 수립 등) ① 시장은 여성친화도시 조성을 위한 기본계획에 따라 연도별 시행계획을 수립·시행하여야 한다. 제6조(계획의 실시 등) ② 여성친화도시 조성 사업 추진과 관련된 모든 업무는 모든 부서에서 책임 있게 실시하여야 한다.

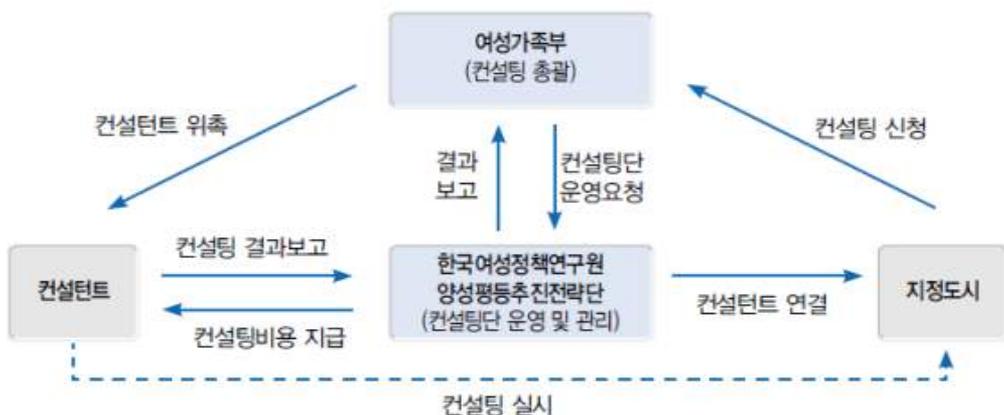
자료: 국가법령정보센터(<http://www.law.go.kr>)(2022.06.27. 검색)

제2절 여성친화도시 추진체계 및 현황

1. 여성친화도시 추진체계

여성가족부는 여성친화도시 개념, 조성방향 및 추진체계를 명확히 정립하고 지역 특성과 주민 욕구에 적합한 정책을 입안하여 실행할 수 있도록 체계적인 컨설팅이 필요하다고 판단하여 여성가족부와 한국여성정책연구원 등이 협업하여 여성친화도시 관련 컨설턴트 및 교육 등을 진행한다. 이를 통해 여성친화도시 사업 내실화를 통한 지역 여성정책의 성주류화 확산과 유형별·맞춤형 컨설팅을 통한 여성친화도시 대표사업 발굴 및 확산으로 지역의 성 격차 해소를 기본목표로 하고 있다(여성가족부, 2017). 구체적인 내용은 〈그림 2-1〉과 같다.

〈그림 2-1〉 여성친화도시 추진체계



자료: 여성가족부(2017), 여성친화도시 조성 매뉴얼

이때 컨설팅단 구성은 지방자치단체 전담 컨설턴트와 중앙 컨설턴트로 구성하여 지자체 컨설턴트는 지자체의 특성을 반영한 신규 사업 발굴 및 기존 사업 개선 등 사업 전반을 지원한다. 반면 중앙 컨설턴트는 신규지정 및 도시계획, 건축 등 분야에 대해 지자체의 요청이 있을 경우 전문적인 컨설팅을 지원한다(여성가족부, 2017).

더불어 컨설팅 내용은 여성친화도시 사업 개발 및 추진체계 구축 등을 지원하는데 주로 여성친화도시 조성계획서 수립·지원, 조례의 제·개정 필요 사항 검토, 공무원 및 시민 대상 교육 방안, 조성 협의체 구성·운영 방안, 지역 유관사업과 연계방안 및 지자체 내 추진체계 확립 방안 등이며, 구체적인 내용은 다음 <표 2-4>와 같다.

<표 2-4> 여성친화도시 영역별 컨설팅 내용

영역	주요 내용
관련 조례의 제·개정	<ul style="list-style-type: none"> · 성평등기본조례와 여성친화도시 조례 검토 · 여성친화도시 조례 제정 방향, 내용 검토 및 조정 · 여성친화도시 조례 제정 시 의회의 역할
지역 여성 정책 수요조사 및 주민 만족도 조사	<ul style="list-style-type: none"> · 여성친화도시에 대한 시민 인식 및 요구조사 방법 · 각종 편의시설 이용에 대한 욕구조사 방법
조성계획 수립 및 세부사업 계획	<ul style="list-style-type: none"> · 조성계획 및 세부사업 수립 방안 · 부서별·분야별 사업 과제 분류 방안 · 지자체 장기발전 비전과의 연계 방안 · 국내·외 정책 우수사례 제시
주무부서 및 추진체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> · 전담 조직의 필요성 및 역할
조성협의체 구성 및 운영방안	<ul style="list-style-type: none"> · 구성방법 및 범위 · 사업아이템 및 주민참여 활성화 방안 모색
공무원 및 시민 교육	<ul style="list-style-type: none"> · 여성친화도시 필요성 및 사례 강의 · 성별영향분석평가 및 성인지 예산 관련 교육과 연계 방안 제시 · 의원 및 시민대상 프로그램 제안
사업 관련 기관 네트워크	<ul style="list-style-type: none"> · 지역 유관기관과의 연계사업 발굴
전문가 연계	<ul style="list-style-type: none"> · 도시계획, 건축, 의료, 환경 관련 전문가 발굴 방안 · 여성친화도시 조성 위원회 위원 구성 방안

자료: 여성가족부(2017), 여성친화도시 조성 매뉴얼

2. 여성친화도시 추진현황

5년 단위 지정협약을 통해 지방자치단체는 여성친화도시를 조성하고, 여성가족부는 여성친화도시를 지원하는 역할로 운영된다. 2022년도의 지정협약 전 지정심사 주요 개선사항으로는 이전처럼 진행되었던 1-2-3 단계별 승급제가 아닌 협약 갱신제로 지정방식이 변경되었으며, 기존 제도에서 여성친화도시로 지정되었던 도시(기존 협약도시), 최초로 여성친화도시 지정을

희망하는 도시 모두 신규 협약으로 적용된다(여성가족부 22년 여성친화도시 지정 설명회 자료, 2022). 이전 체계로 지정받은 지방자치단체 여성친화도시 지정 현황은 다음 <표 2-5>와 같다.

<표 2-5> 여성친화도시 지정 현황

(단위 : 개)

지역	합계	지정도시		
		1단계	2단계	3단계
계	95	43	47	5
서울	14	용산구, 양천구, 영등포구, 관악구, 금천구, 동대문구, 동작구, 종로구	서초구, 송파구, 은평구, 성동구, 서대문구, 마포구	-
부산	6	-	북구, 수영구, 연제구, 남구, 금정구, 사하구	-
대구	2	달성군	수성구	-
인천	5	중구, 남동구	동구, 미추홀구, 연수구	-
광주	3	-	광산구	동구, 북구
대전	5	중구	동구, 유성구, 서구, 대덕구	-
울산	-	-	-	-
세종	1	-	세종특별자치시	-
경기	11	오산시, 의왕시, 이천시, 파주시, 하남시	성남시, 의정부시, 광명시, 용인시, 고양시, 부천시	-
강원	8	태백시, 홍천군, 정선군, 삼척시, 춘천시	횡성군, 영월군, 원주시	-
충북	6	음성군, 괴산군, 진천군	증평군, 제천시	청주시
충남	11	금산군, 부여군, 서천군, 공주시, 예산군, 천안시	서산시, 당진시, 보령시, 홍성군	아산시
전북	3	순창군, 고창군	남원시	-
전남	8	광양시, 장성군, 나주시, 영암군, 화순군	순천시, 장흥군, 강진군	-
경북	6	경주시, 김천시	포항시, 구미시, 경산시, 칠곡군	-
경남	6	남해군, 고성군, 진주시	김해시, 창원시	양산시
제주	-	-	-	-

자료: 여성가족부 홈페이지(<http://www.mogef.go.kr>)(2022.06.24. 검색)

제3절 여성친화도시 사례

1. 국내 여성친화도시 우수사례

여성가족부는 지난 2015년부터 2020년까지 매년 평균 3~4개 사업, 총 22개 여성친화도시 우수사례로 선정하였다. 구체적인 내용은 <표 2-6>과 같다. 지역별로 살펴보면 총 15개 지역이

우수사례 지역으로 선정되었고, 경기도 의정부시(2015년, 2016년, 2017년)가 총 3회로 가장 많이 선정되었고, 다음으로는 충남 아산시(2016년, 2018년)가 총 2회, 전북 김제시(2015년, 2017년)가 총 2회, 경기도 부천시(2018년, 2019년)가 총 2회씩 선정되었다.

비교적 최근에 선정된 우수사례로는 2020년 전남 강진군의 ‘푸소(FU-SO)체험 사업’, 경기 용인시의 ‘함께 쓰는 육아일기’, 충북 청주시의 ‘UCC 네트워크’ 사업이 선정되었다. 먼저 전남 강진군의 ‘푸소(FU-SO)체험 사업’은 지역 특성이 반영된 체험형 관광 사업으로 푸소(FU-SO)사업은 필링-업(Feeling-Up), 스트레스-오프(Stress-Off)의 줄임말로 농촌집(푸소 체험의 집)에서 하룻밤을 지내며 훈훈한 정과 감성을 체험하는 프로그램이다. 더불어 푸소 체험에는 영랑감성학교, 청자체험, 먹거리체험, 다도체험, 농어촌체험, 만화체험, 천연염색, 낙농업 체험 등이 있다. 이를 통해 여성농업인의 경제 소득 향상에 기여하여 2021년 3월 기준으로 사업에 참여하는 115가구 중 94가구는 여성이며, 2020년 기준 한 농가 당 연평균 860만원의 수입이 창출되었다. 즉, 소득 창출뿐만 아니라 여성농업인 중심의 마을공동체 활성화에도 이바지하고 있다는 평가를 받고 있다(임혜경 외, 2021).

다음은 경기 용인시의 ‘함께 쓰는 육아일기’로 용인시는 부모의 일·생활 균형(일·가정 양립) 문화 확산과 건강가정 육성을 위해 가족품앗이 ‘함께 쓰는 육아일기’ 사업을 추진하였다. 이웃끼리 그룹을 형성하여 부모의 재능을 나누고(미술, 음악, 독서, 종이접기 등), 주말 체험학습 등 돌봄 활동을 계획하여 월 2회 활동하면 소정의 비용을 지원해주는 방식으로 진행되었다. 부모들이 만든 커뮤니티가 주체가 되어 아이들을 위해 혹은 부모들의 역량강화를 위한 다양한 활동이 전개되었다는 평가를 받고 있다(용인시 공식 블로그).

마지막으로 충북 청주시의 ‘가족친화 UCC 네트워크’는 지역 문제 해결을 위한 지역사회 네트워크로서 UCC는 University-City-Company의 약자로 저출생 문제를 지역사회와 함께 고민하고 해결하고자 대학-청주시-기업이 협약을 맺고 공동으로 추진하는 사업이다. 대학(University)은 학생에게 결혼과 가족에 대한 긍정적인 가치관을 확립할 수 있도록 지원하고, 청주시(City)는 지역사회에 가족친화 문화를 확산하기 위한 방안을 마련하고, 기업(Company)은 일·생활 균형 문화를 조성하는 사업을 추진한다. 이를 통해 2017년부터 2020년 11월까지 청주시는 7개 대학과 67개의 기업 및 단체와 협약을 맺었다. 또한 UCC 네트워크 가족친화 우수사례 경진대회를 개최하여 우수사례를 발굴하고 사례에 대한 공유와 사업 확산을 위해 노력하고 있다(임혜경 외, 2021).

〈표 2-6〉 여성가족부 여성친화도시 우수사례(2015년~2019년 기준)

연도	지역	사업명	주요 내용
2015 (5)	부산 사상구	신나는 사상 여성인재 양성 프로젝트	-
	경기 의정부시	여성과 가족이 행복한 의정부 「文·藝·숲이 있는 마을」	-
	충남 보령시	나홀로 여성노인 동거동락 생활방 운영	-
	충북 청주시	여성친화기업 네트워크 형성으로 여성취업 활성화	-
	전북 김제시	주민과 함께 만들어가는 여성친화테마 사업	-
2016 (5)	대구 달서구	기업과 구민이 함께 만드는 여성친화 달서 만들기 프로젝트	여성친화적 기업문화조성에 관심이 많은 기업 대상 네트워크 구축으로 일·가정 양립을 위한 기업문화 조성
	경기 시흥시	바라지 여성친화마을	지역별 특성에 맞는 소통이 가능하도록 시흥시 권역별 1개소에 바라지 여성친화마을 운영
	경기 의정부시	온마음 모아 희망의 스위치를 on (돌봄 연계를 통한 여성친화 마을 만들기)	마을과 마을, 주거단위와 주거단위 간 공공기관 및 유휴공간을 지역주민 돌봄 공간으로 활용
	충남 아산시	성매매 우려지역 여성의 인권과 평화를 상징하는 여성친화도시 마을 만들기 사업	성매매 업소종사자 상담 및 지원
	전북 남원시	살래골 여성친화마을 조성 사업	귀농 및 귀촌 여성 대상으로 경제활동지원
2017 (4)	대구 달서구	기업과 구민이 함께 만드는 여성친화 달서 만들기 프로젝트	소통, 나눔, 교육, 공연, 전시 가능한 여성 커뮤니티 가게 설립
	경기 의정부시	여성일자리 마을만들기 사업 '바늘과 실 사랑채' 운영	여성친화마을 거점공간에서 소일거리를 통한 여성협동조합을 설립
	경기 성남시	이웃이 스미는 마을	여성친화마을 인적자원 육성을 위한 커뮤니티 강사 육성 워크숍 실시
	전북 김제시	웃음꽃 피는 여성가족 친화마을 만들기	여성, 아동이 안전하게 함께 즐길 수 있는 문화 커뮤니티 공간 조성
2018 (2)	경기 부천시	(소)소한 안전을 (확)실하게 지키는 (행)복한 부천 '쌈달' 네트워크	쌈달 네트워크 구성(기획단 구성, 마을 쌈달 조직)
	충남 아산시	성매매 집결지 여성친화형 도시재생 사업 시범모델 구축을 위한 여성친화마을 만들기 사업추진	성매매집결지 일대에 문화공연, 베틀시장 등 운영
2019 (3)	대구 수성구	수성 여성클럽 확대 추진	지역특화 여성일자리 창출 기여
	경기 부천시	민관 협력기구 '부천에 꿈(aequm)' 구성	민관협력(젠더거버넌스) 성공사례 제시
	서울 서대문구	여성독립운동가 관한 테마길 '여기로' 조성	지역 특성과 주민의견 반영
2020 (3)	전남 강진군	푸소(FU-S)체험	여성 농업인 경제소득 향상에 기여
	경기 용인시	함께 쓰는 육아일기	성평등한 돌봄문화 확산
	충북 청주시	가족친화 UCC 네트워크	지역네트워크 구성 및 공동체참여 활성화

자료: 여성가족부, 「여성친화도시 우수사업」, 민연경(2021), 강원도 지역특성을 기반으로 한 여성친화도시 사업모델
개발 p.28, 임혜경(2021) 성남시 여성친화도시 2단계 조성 중장기 발전계획 p.19를 토대로 재구성

2. 국외 여성친화도시 사례

1) 캐나다

캐나다는 1995년 ‘성평등 연방정부 이행계획(Federal Action plan for Gender Equality)’을 수립하여 이를 통해 정부의 모든 부처와 관련된 기관에서 성인지 분석 이행을 목표로 한다. 2000년에는 성평등 아젠다를 발표하고, 2003년에는 여성 지위 상임위원회(Standing Committee on the Status of Women)를 설치하면서 성인지 분석을 확대하였다. 특히 성인지 분석은 정책 수혜자가 생물학적, 사회적 성의 다름과 인종, 민족적 배경, 종교, 나이, 정신적 및 신체적 장애에 따라 받는 영향을 분석하므로 전 부처에 걸쳐 이뤄지고 정책을 추진하는 기관은 여성 지위처(Status of Women Canada)이다(김정란 외, 2021).

주요 도시 사례로 오타와의 경우, 2004년 ‘이상적인 여성친화도시’를 사업의 계획 및 이행에 성인지 관점을 통합하여 정책을 통해 여성과 남성의 특성에 맞는 요구를 충족할 뿐만 아니라 모든 시민의 일상에 긍정적인 영향을 미치는 것으로 정의한다. 이에 오타와는 여성친화도시 사업 및 정책에 적용할 수 있는 ‘성인지적 분석 4단계’를 제시하고 지방자치단체의 여성친화도시 점검을 위한 체크리스트를 제시하고 있다. 구체적인 내용은 <표 2-7>과 같다.

<표 2-7> 오타와의 여성친화도시 젠더 이슈 체크리스트

구분		예	아니오
정치적 구조, 메커니즘 및 자원	여성의 권리 및 성평등에 대한 법률		
	법률에 따른 젠더 할당 또는 지자체 단위에서의 젠더 동등성 보장		
	지자체 정당의 차별철폐(Affirmative Action) 정책		
	위원회 및 범 지자체 사업체에서의 젠더 동등성 보장		
	선출직 여성 네트워크		
	시민의 의견을 통해 발전되고 지자체의 연간 행동계획으로 실행된 성평등 정책의 반영		
	여성의 참여 확대가 보장된 공공자문 정책		
	여성에 대한 폭력 근절과 여성의 안전 증진을 위한 정책 또는 정책 목표		
행정체계, 메커니즘 및 자원	지자체의 연간 부처별 예산을 포함하여 모든 사업에서 성인지성 반영		
	중앙행정체계에 충분한 인력과 예산을 바탕으로 성주류화를 담당하는 성평등 또는 여성부서		
	세부 목표와 지표, 예산이 배정된 연간 성평등 행동계획		
	선출직, 공무원, 남성 및 여성을 대상으로 하는 성주류화 교육		
	도시의 모든 이슈에 대해 성별분리통계 활용		
	도시 정책, 사업 및 서비스 제공에 대한 성별영향평가		
	다양한 직무에 따른 고용에 있어 동등한 기회 제공		
	자치구, 동 단위에서의 정보 공유 서비스		
여성과 남성 시민 모두의 불만 및 요청사항 관리 과정			

참여, 파트너십 메커니즘	여성 자문위원회가 의회 성평등 정책의 이행 및 모니터		
	공청회를 비롯한 주제별 의회 위원회		
	자치구 및 동 단위에서의 공공 자문 이행과정		
	여성의 참여를 장려하기 위한 구체적 메커니즘		
	자치구 및 동 단위의 여성 자문위원회		
	시(City) 단위에서 시민사회 교육 캠페인		
	서비스나 자원에 여성의 접근성을 향상시키기 위한 사업 및 활동		
	특정 이슈(안전, 교통, 주거)에 대한 지속적 파트너십 위원회를 통해 여성과 여성을 포함한 여성단체, 지역사회단체, 기타 이해관계자들의 참여		
	정기적인 시(City), 자치구, 동 단위의 시민 모임(혹은 집회)		
총합			

자료: Federation of Canadian Municipalities International Centre for Municipal Development pp.51-52, 김정란 외(2021) 인천광역시 계양구 여성친화도시 조성 기본계획 수립에서 재인용

더불어 오타와시는 2008년 원주민 여성 및 이주여성을 위한 정책개발을 위해 정책 및 사업 담당자가 참고할 수 있는 「성평등 렌즈 매뉴얼」을 통해 여성과 남성의 삶의 질 향상을 지원하고 다양한 배경의 여성이 참여할 수 있도록 유도하고, 2010년 「여성친화도시의 비전과 행동강령」을 선포하였다. 구체적인 내용은 다음 <표 2-8>과 같다. 더불어 「Building a Liveable Ottawa 2031」을 세워 도시 성장에 대한 비전과 정책 틀을 제시하고 이를 2031년까지 오타와 도시개발이 나아갈 방향으로 제시하고 있다(김정란 외, 2021).

<표 2-8> 오타와시의 여성친화도시 비전과 행동강령

비전	구체적인 행동강령
다양한 집단 출신의 여성이 시의회 및 관리직의 50% 차지	여성과 남성에게 각각 기대되는 역할과 관련한 편견 및 가정을 점검하기
여성과 남성 간의 차이 및 여성의 경험을 가시화하는 자료수집 및 연구 활성화	여성들의 완전한 다양성을 존중하고 환경 하는 환경 조성하기
다양한 여성단체들이 목적에 맞는 활동을 이어갈 수 있도록 충분한 자원 확보	여성을 비하하고 여성이 모욕적으로 느낄 수 있는 농담 피하기
무급노동 및 관련 기술의 가치 인정	여성과 남성이 각종 회합과 정책 결정 과정에 동등하게 참여할 수 있도록 보장하기
접근성이 높고 부담 가능하며 문화적으로 적절한 보육을 필요한 모든 이에게 제공	특정한 인구 집단 내에서의 성별에 따른 차이를 고려하기
모든 여성에게 건강관리, 보육, 정신 건강, 약물, 남용 치료, 여가 등을 포함하는 일체의 사회복지 서비스에 대한 동등한 접근권 보장	여성과 남성으로 하여금 동등하게 가족에 대한 책임을 부담할 수 있도록 하는 직장 여건 보장하기
시골 지역 거주 여성을 포함해서 모든 여성이 안전하고 접근성이 높고 적정 가격의 주택과 교통수단 향유	직장 문화, 직업훈련에 대한 접근, 기여도 인정 등에서 각종 장벽을 제거하는 동시에 불필요한 성차별적 요구 조건을 철폐함으로써 여성의 커리어 향상을 촉진하기

도시 내에서는 물론 가정과 지역사회에서 폭력에 대한 공포 없이 안전한 여성의 삶	여성을 지휘, 감독하는 방식에 있어 편견이 없는지 점검하기
필요한 모든 공적 협의에 다양한 여성들이 참여할 수 있도록 보장하는 메커니즘 확보	다양한 배경을 가진 여성들이 서로 다른 리더십 스타일 허용하기
성 불평등이 존재한다는 광범위한 대중적 인식 공유 및 성평등 촉진에 대한 반발의 부재	내가 여성이라면 나의 지식과 경험이 우리 도시를 풍요롭게 할 수 있음을 자각하기

자료: City of Ottawa(2010), 김정란 외(2021), 인천광역시 계양구 여성친화도시 조성 기본계획 수립에서 재인용

2) 독일

독일의 베를린에서 2008년 성평등 정책 프레임워크 프로그램(The Gender Equality Framework Programme, GPR)을 실시하여 전 부서에 성평등에 대한 책임이 강조되었다. 특히 도시 공간 계획에서 공간의 다양성과 유연성, 사회적 관습의 다양한 대안 제시, 소통과 상호작용을 위한 공간 조성 및 일·생활 균형, 자원의 보호와 지속성 등을 고려하고, 도시계획 및 개발에서 성인지적으로 고려해야하는 사항에 대한 기준을 상당히 구체적으로 마련하고 있다(조선주 외, 2017).

독일에서 가장 대표적인 여성친화도시 사업은 여성풀뿌리운동의 결과로 시작된 ‘마더센터’이다. 마더센터는 1980년대에 시작하여 초기에 가족부로부터 3개의 센터가 지원을 받았으며, 점차 여성들의 사례 발굴 등으로 전 세계로 확대되어 현재는 유럽 및 아프리카, 북미 등 대략 22개국에 1,000개 이상의 독일형 마더센터가 생겨났다. 마더센터는 지역사회와 함께 육아문제를 해결하고, 이웃들과의 관계를 새롭게 정의하면서 서로의 돌봄을 주고받는 것뿐만 아니라 세대 간 혹은 이주민과 국적이탈자 등 서로 다른 인종을 가진 가족들이 서로를 지원할 수 있는 폭넓은 장을 마련하였다. 공공의 거실(Public living Room)로 불리는 마더센터의 특징은 돌봄 서비스를 필요로 하는 사람이 도움을 받고, 서비스를 제공하는 사람들이 와서 제공하는 시스템으로 1986년에 창립된 슈투트가르트 마더센터에 부모-자녀센터, 영유아보육시설, 아동긴급보호소, 재활용가게, 카페, 식당, 작은 도서관 등이 있다(이해웅 외, 2020).

마더센터의 주요한 성과는 첫째, 공동체에 기반한 새로운 지역문화를 조성하고 있다. 각 마을의 주요 연결망인 마더센터는 다양한 계층과 다양한 형태의 가족들에게 개방적이고 안전한 돌봄 장소를 제공하면서 지역의 공동체 의식을 강화한다. 셋째, 소외계층의 사회통합에 기여하고 있다. 마더센터는 위기가정을 위해 지역사회 연결망을 구축하여 사회적 배제와 소외를 줄이고 커뮤니티 활동을 통해 문화적 욕구를 해결하여 자존감 및 자신감 등을 형성해 나아가고 있다. 넷째, 여성 리더십 및 사회 자본에 기여하고 있다. 공교육이 실패하고 이웃 동네가 안전하지 않을 때, 여성들이 해결책을 찾기 위해 지역사회에서 움직이기 시작하였고 이는 여성들이 정책

서비스의 소비자에서 기획자 및 의사결정자로서 임파워링 되는 계기가 되었다. 다섯째, 정치 및 의사결정 참여가 확대되었다. 풀뿌리 여성들의 목소리가 지방정부에 반영되어 공공 의사 결정에 성인지적 관점이 반영되도록 하였다. 마지막으로 마더센터를 통해 여성과 주민, 전문가 및 연구기관, 정부 간의 성공적인 파트너십을 구축한 것으로 평가되고 있다(김정란 외, 2021).

따라서 독일의 마더센터는 단순한 돌봄 기관이 아니라 여성 풀뿌리 운동으로 주목받고 돌봄 영역에 대한 필요를 지역 여성이 자발적으로 해결하는 가운데 학습하고 공유하므로 여성의 역량을 강화하고 사회적 불평등에 대한 개선으로 확장되어 더욱 큰 사회변화를 이루어내고 있다(박은순, 2020)

3) 오스트리아

오스트리아는 「연방헌법」 제7조 및 2000년부터 이루어진 내각의 결정에 따라 성주류화가 이행되고 있다. 또한 2011년 성주류화의 제도화와 예산의 성주류화가 강조되었고, 이를 위해 오스트리아 연방정부는 성주류화 및 성인지 예산 그룹(IMAG)을 조직하고 정부 및 각 부처, 각 단계에서 시행되는 성주류화에 대한 지원과 모니터링, 국내·외 성주류화의 긍정적인 사례 등을 공유하고 성주류화 전략개발에 적극적으로 담당하고 있다(김정란 외, 2021).

특히 비엔나시는 여성정책을 담당하는 별도의 행정기구로 시 여성 담당 행정국(Executive City Councillor for Women's Issues)과 여성국이 있으며, 5명의 동등기회 자문관과 180명의 전문가들과 협의체를 구축하고 있으며(이해웅 외, 2020), 또한 성주류화실(Office for Gender Mainstreaming)은 시정부 각 부서의 성주류화 업무를 도맡아 지원하고 있다. 비엔나시는 법률 전문가, 정치학 전문가, 사회학 전문가, 사회복지사, 임상심리학, 공무원, 경제학자 등으로 여성과(Municipal Department 57- City of Vienna Women's Department)를 구성하여 여성과 소년, 시 공무원을 위한 업무를 수행하고 있다(김정란 외, 2021).

도시계획에서 성주류화의 손꼽히는 사례로 2013년 발표한 「도시계획 및 개발에서의 성주류화」를 통해 삶의 모든 분야와 활동에 있어서 여성과 남성의 평등 및 동등한 기회 보장을 기본으로 한다. 특히 성인지적 주거와 관련하여 Women-Work-City 사업이 진행됨에 따라 자연친화적인 환경과 안전하고 쾌적한 주거 공간, 공동체적 주거 공간 및 학교와 직장을 고려한 공공 교통수단의 연결 등이 고려되었다. 예를 들어 단지 내 녹지에서 가족이 시간을 보낼 수 있고, 단지 내에 약국과 의사가 상주하고, 유치원이 설계되었다. 또한 4개 가구당 1개의 사회적 공간을 배치하여 이웃과 공동체적 활동을 할 수 있도록 공간을 마련하여 제공하였다. 더불어 창고 공간과 계단 아래까지 채광이 이루어질 수 있도록 개방된 구조로 설계하고, 주거지와

가까운 곳은 공공 교통수단으로 이동하여 학교와 직장 등의 접근성을 강조하였다(김정란 외, 2021).

2014년에는 여성 인구, 다양한 국적, 다양한 직업 등 도시 구성원의 다양성을 반영하여 여성과 남성이 모두 평등한 삶을 영위할 수 있도록 하는 중장기계획인 「STEP 2025」를 발표하였고, 「STEP 2025」의 도시개발계획의 9가지 원칙은 살만한 도시, 사회적으로 평등한 도시, 성평등한 도시, 양질의 교육을 제공하는 도시, 코스모폴리탄의 도시, 번영하는 도시, 통합된 도시, 친환경 도시, 참여하는 도시이다. 「STEP 2025」를 실행하기 위한 단계별 내용은 다음 <표 2-9>와 같다.

<표 2-9> 비엔나 「STEP 2025」 도시개발을 위한 9가지 원칙

원칙	주요 내용
살만한 도시	· 비엔나의 도시 개발정책은 기존 공간과 새로운 공간의 끊임없는 변화를 추구하여 새로운 가치를 발생시킴 · 도시의 밀집도, 넓은 녹지, 높은 건축기준, 공간의 복합용도 등을 고려하여 도시가 짧은 거리에서 다양한 용도의 공공 공간을 창출하도록 함
사회적으로 평등한 도시	· 비엔나는 상향식 이동성과 사회적 정의를 추구하는 '비엔나' 모델을 통해 효과적인 인프라와 지역 서비스 제공을 보장함 · 지불할 수 있는 주거의 공급을 통해 사회적 서비스나 인프라의 치우침이 없도록 하여 모든 시민의 서비스 및 인프라 접근성을 높임
성평등한 도시	· 도시계획 과정에서 성인지적 관점에 대한 접근은 모든 시민의 일상의 질과 삶의 큰 영향을 미침 · '도시계획 및 도시개발에서의 성주류화'라는 매뉴얼을 제작 및 배포하여 체계적인 계획의 이행 추구
양질의 교육을 제공하는 도시	· 비엔나의 비전을 지속하려면 아동과 청소년에게 양질의 교육 및 직업훈련을 제공해야 함 · 모든 아동이 그들의 학습능력에 맞는 양질의 교육을 차별 없이 받고 도시에서의 삶을 향상시킴
코스모폴리탄의 도시	· 인구의 다양성은 도시 성장의 주요 동력이므로 개인이 매력을 느낄 수 있도록 도시를 개발해야 함 · 주거에 있어 이민자가 정착하여 커뮤니티를 지속하고 다른 집단과 공생할 수 있는 공공 공간의 제공
번영하는 도시	· 현재 진행되는 변화를 통해 경제적인 허브로서 그 입지를 강화하여 생산 위주의 산업이 혁신적인 사업으로 성장할 수 있도록 환경 조성
통합된 도시	· 주변 지자체와 연방정부, 인접국에 위치한 지자체(슬로바키아의 Bratislava, 체코의 Brno)와의 협업을 통해 집합적인 정책을 펼치고 있음
친환경 도시	· 지속가능한 전략을 통해 지원 절약 라이프 스타일과 지속가능한 기업경영을 가능하게 함 · 정책에서 공공교통, 도보 및 자전거에 대한 계획이 자동차 이용보다 우선순위
참여하는 도시	· 도시에 거주하는 인구는 도시개발 및 문제해결을 하는데 중요한 기회를 제공해줄 수 있음 · 도시계획에 시민의 참여를 위한 기본계획의 수립을 통해 시정부가 시민과 소통하고 투명한 정책결정 과정을 이루도록 함

자료: 김정란 외(2021) 인천광역시 계양구 여성친화도시 조성 기본계획 수립

제4절 소결

여성친화도시에 대한 법적근거를 살펴본 결과 중앙정부의 「양성평등기본법」, 경기도의 「경기도 성평등 기본조례」, 수원시의 「수원시 양성평등 기본 조례」, 「수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례」에서 찾아볼 수 있었다. 특히 여성친화도시의 경우에는 다른 정책과는 다르게 ‘위로부터의’ 계획 및 설계가 아닌 ‘아래로부터의’ 요구에서 시작되어 정책화되었다는 점에서 큰 의의가 있다고 할 수 있다.

여성친화도시의 구체적인 추진체계는 먼저 지방자치단체(시·군·구)에서 여성친화도시 조성 계획을 수립하고, 여성가족부에 지정 요청을 신청하면 여성가족부는 심사를 통해 지정 확정 및 여성친화도시 조성 협약을 체결하고, 필요시 교육과 컨설팅 등을 지원하고 있다. 추진절차는 여성가족부의 당해 연도 여성친화도시 지정계획에 따라 지방자치단체(시·군·구) 조성계획 및 성과보고서 제출 → 시·도 추천 → 여성가족부 심사 및 지정을 통해 사업이 이뤄진다(이해웅, 2020). 이렇듯 심사 및 지정을 통해 여성친화도시 지위를 얻게 되면 향후 1-2-3 단계별 승급제를 통해 새로 지정 및 인증을 받고, 5년 단위 지정협약을 통해 지방자치단체는 여성친화도시를 조성하고, 여성가족부는 여성친화도시를 지원하는 역할로 운영되고 있다.

다만 2022년부터 기존의 1-2-3 단계별 승급제가 아닌 협약 갱신제로의 지정방식 변경을 준비하고 있으므로 기존 단계별 승급제도에서 여성친화도시로 지정되었던 도시(기존 협약도시) 혹은 최초로 여성친화도시 지정을 희망하는 경우 모두 신규 협약으로 적용된다(여성가족부 22년 여성친화도시 지정 설명회 자료, 2022). 따라서 2022년을 기준으로 여성친화도시의 새로운 변화가 있을 것으로 기대되며 협약 갱신제로 지정됨에 따라 새로운 여성친화도시 신규 협약에 대한 준비가 제대로 잘 이뤄져야 함을 시사한다.

더불어 여성친화도시 국내 사례로는 여성가족부가 지난 2015년부터 2020년까지 매년 평균 3-4개 사업, 총 22개의 여성친화도시를 우수사례로 선정하였다. 이를 지역적으로 살펴보면 총 15개 지역으로 구분할 수 있으며, 경기도 의정부시가 2015년, 2016년, 2017년에 우수 사례로 선정되어 총 3회로 가장 많이 선정되었다. 다음으로는 충남 아산시로 2016년, 2018년 선정되었고, 전북 김제시가 2015년, 2017년 선정되었고, 경기도 부천시도 2018년, 2019년 선정되어 총 2회씩 선정되었다. 2020년 새롭게 선정된 지방자치단체 여성친화도시 우수사례는 전남 강진군, 경기 용인시, 충북 청주시가 선정되었다. 특히 2020년에 선정된 전남 강진군의 ‘푸소(FU-SO)체험 사업’은 여성농업인의 경제소득 창출뿐만 아니라 여성농업인 중심의 마을 공동체 활성화에도 이바지하고 있다는 평가를 받고 있다(임혜경 외, 2021).

다음으로 국외 사례의 경우에는 캐나다, 독일, 오스트리아가 대표적이며 대부분의 국가에서

여성과 관련된 정책을 총망라하는 정부부처 및 기관을 두어 체계적으로 진행하고 있는 것으로 나타났다. 특히 오스트리아의 경우에는 2011년부터 성주류화의 제도화와 예산의 성주류화가 강조됨에 따라 이를 위해 오스트리아 연방정부는 성주류화 및 성인지 예산 그룹(IMAG)을 조직하고, 정부 및 부처의 각 단계에서 시행되는 성주류화에 대한 지원과 모니터링, 국내·외 성주류화의 긍정적인 사례 발굴 등을 공유하여 성주류화 전략개발에 적극적으로 담당하고 있다 (김정란 외, 2021).

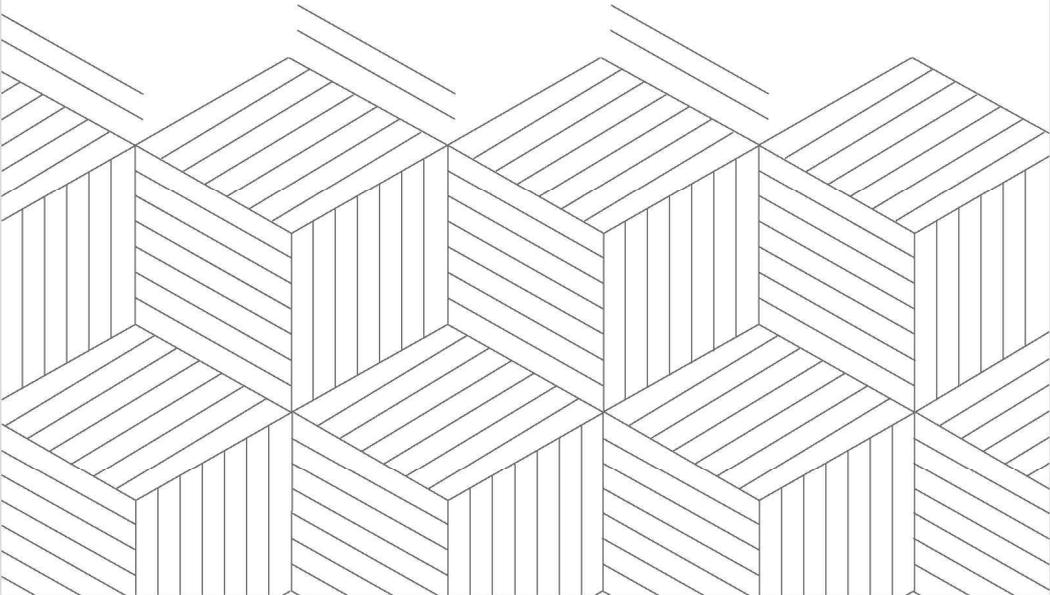
여성친화도시 관련 국내·외 사례를 토대로 정책적 시사점을 제시하면 다음과 같다. 첫째, 여성친화도시를 한순간의 트렌드 정책이 아닌 여성과 남성 또는 더 나아가 전체 공동체의 삶의 질 향상을 위한 사업 및 정책으로 인식하여 보다 나은 여성친화도시 구축을 위한 공동체의 노력이 필요하다는 것을 시사한다.

둘째, ‘아래로부터의’ 요구에서 시작 되었으므로 앞으로 지역사회 내에서 여성들의 역량 강화 등을 통해 독일의 ‘마더센터’처럼 전 세계적으로 뻗어나갈 수 있는 수원특례시만의 여성 친화도시 조성이 절실히 요구되는 시점이다.

제3장

수원시 여성친화도시 조성 환경 및 여건 분석

제1절 수원시 현황 및 여건
제2절 수원시 여성친화도시 정책 현황
제3절 소결



〈표 3-1〉 수원시 행정구역별 인구 및 면적 현황

(단위 : 명, km^2)

구분	계	장안구	권선구	팔달구	영통구
인구	1,218,525	279,386	377,894	192,542	368,703
면적	121.05	33.34	47.17	12.86	27.68

자료: 통계로 보는 수원(<http://stat.suwon.go.kr/stat/index.do>)(2022.07.12. 검색)

2. 인구사회학적 특성

1) 수원시 전체 인구 현황

수원시 인구는 2022년 5월 말 기준으로 총 1,218,525명이며, 가구 수는 523,201가구이다. 2021년 소폭 감소하였지만 2022년 소폭 증가하여 여전히 증가하는 수치를 보인다. 행정구역별 인구분포를 살펴보면 권선구 인구가 377,894명으로 가장 많고, 다음으로 영통구 368,703명, 장안구 279,386명, 팔달구 192,542명이다. 모든 행정구역에서 2021년보다 소폭 증가하고 있다는 점이 두드러진다(〈표 3-2〉 참조).

〈표 3-2〉 수원시 연도별 인구 및 가구 현황

(단위 : 명, 세대)

구분	인구			가구		
	2020년	2021년	2022년	2020년	2021년	2022년
합계	1,221,905	1,185,741	1,218,525	506,950	507,734	523,201
장안구	280,209	273,324	279,386	115,738	115,743	119,244
권선구	378,153	368,686	377,894	154,921	155,206	160,482
팔달구	187,739	175,098	192,542	86,362	86,668	91,352
영통구	375,804	368,633	368,703	149,929	150,117	152,123

자료: 통계로 보는 수원(<http://stat.suwon.go.kr/stat/index.do>)(2022.07.12. 검색)

연령별 인구분포를 살펴보면 0~14세의 유소년 인구가 145,928명으로 전체 인구의 12.3%이며, 15~64세의 생산 가능인구는 896,871명으로 전체의 75.8%를 차지하고 있다. 65세 이상의 노인 인구는 142,242명으로 12.0%이다(〈표 3-3〉 참조).

〈표 3-3〉 수원시 연령별 인구 현황

(단위 : 명, %)

구분	인구			구성비		
	계	남	여	계	남	여
전체	1,185,041	596,940	588,101	100.00	50.37	49.63
0~4세	36,484	18,834	17,650	3.1	1.6	1.5
5~9세	52,418	27,020	25,398	4.4	2.2	2.2
10~14세	57,026	29,422	27,604	4.8	2.5	2.3
유소년 인구 (0~14세)	145,928	75,276	70,652	12.3	6.4	5.9
15~19세	57,642	29,763	27,879	4.9	2.5	2.4
20~24세	81,838	42,254	39,584	6.9	3.6	3.3
25~29세	100,905	53,685	47,220	8.5	4.5	4.0
30~34세	90,856	48,496	42,360	7.7	4.1	3.6
35~39세	86,454	44,908	41,546	7.3	3.8	3.5
40~44세	99,656	50,394	49,262	8.4	4.3	4.1
45~49세	99,014	49,559	49,455	8.4	4.2	4.2
50~54세	106,348	52,548	53,800	9.0	4.5	4.5
55~59세	92,216	46,656	45,560	7.8	3.9	3.9
60~64세	81,942	41,155	40,787	6.9	3.5	3.4
생산가능 인구 (15~64세)	896,871	459,418	437,453	75.8	38.8	37.0
65~69세	51,877	25,008	26,869	4.4	2.1	2.3
70~74세	33,649	15,674	17,975	2.8	1.3	1.5
75~79세	24,805	10,630	14,175	2.1	0.9	1.2
80~84세	18,137	7,055	11,082	1.5	0.6	0.9
85세 이상	13,774	3,879	9,895	1.2	0.3	0.8
노인 인구 (65세 이상)	142,242	62,246	79,996	12.0	5.3	6.7

자료: 통계로 보는 수원(<http://stat.suwon.go.kr/stat/index.do>)(2022.07.12 검색)

주: 통계치는 2022년 5월말 기준임, 내국인만을 대상으로 한 수치임

2) 수원시 여성 인구 현황

수원시 여성 인구는 2022년 5월 말 기준으로 총 604,766명으로 남성 613,759명 보다 다소 적다. 이러한 현상은 4개 행정구역에서 공통으로 나타나는 현상이다(〈표 3-4〉 참조).

〈표 3-4〉 수원시 여성 인구 현황

(단위 : 명)

구분	계	남	여
합계	1,218,525	613,759	604,766
장안구	279,386	140,642	138,744
권선구	377,894	190,846	187,048
팔달구	192,542	97,215	95,327
영통구	368,703	185,056	183,647

자료: 통계로 보는 수원(<http://stat.suwon.go.kr/stat/index.do>)(2022.07.12. 검색)

주: 통계치는 2022년 5월말 기준임, 내국인만을 대상으로 한 수치임

3. 여성의 경제·사회 참여 현황

1) 고용 및 일자리 현황

수원시 15세 이상 인구는 최근 자료인 2021년 하반기 기준으로 1,044.1천 명으로 이 중 경제활동 인구는 650.6천 명이다. 취업자는 631.5천 명으로 고용률은 60.5% 수준이다. 고용률은 2020년 상반기 58.8%에서 2020년 하반기 58.4%, 2021년 상반기 58.4%로 감소하였으나 2021년 하반기 60.5%로 소폭 증가하는 추세이다.

수원시 여성의 고용률은 2021년 하반기 기준으로 50.3%로 남성 70.7%에 비하여 현저히 낮은 수준을 보인다. 여성의 고용률은 2019년 상반기 49.7%, 하반기 49.9%로 소폭 증가하다가 2020년 상반기 48.3%, 하반기 47.9%로 감소하였다. 이후 2021년 상반기 48.4%, 하반기 50.3%로 증가하였다. 하지만 여전히 남성 고용률에 비하면 현저히 낮은 수치이므로 수원시 여성의 고용 활성화를 위한 제도적, 정책적 노력이 요구된다(〈표 3-5〉 참조).

〈표 3-5〉 수원시 성별 고용률 현황

(단위 : 천명, %)

구분	15세 이상 인구	경제활동인구	취업자	비경제활동인구	고용률	
2019 1/2	계	1,039.3	655.4	627.3	383.9	60.4
	남	517.5	384.5	367.8	133.1	71.1
	여	521.8	270.9	259.5	250.9	49.7
2019 2/2	계	1,040.1	651.2	626.2	388.9	60.2
	남	518.2	381.1	365.7	137.1	70.6
	여	521.9	270.1	260.5	251.9	49.9
2020 1/2	계	1,040.1	635.7	611.3	404.5	58.8
	남	518.1	373.1	359.1	145.0	69.3
	여	522.1	262.6	252.2	259.5	48.3
2020 2/2	계	1,038.1	630.4	606.0	407.7	58.4
	남	517.1	372.6	356.6	144.5	69.0
	여	521.0	257.7	249.4	263.3	47.9
2021 1/2	계	1,041.1	632.4	608.5	408.6	58.4
	남	519.4	369.9	356.0	149.4	68.5
	여	521.7	262.5	252.5	259.2	48.4
2021 2/2	계	1,044.1	650.6	631.5	393.5	60.5
	남	520.8	378.3	368.5	142.5	70.7
	여	523.3	272.3	263.0	251.0	50.3

자료: 통계청, 「지역별고용조사」(2022.07.25. 검색)

수원시 사업체 현황을 살펴보면 2019년 전체 사업체는 74,015개이며, 사업체 중 여성이 대표자인 사업체는 30,452개로 약 41.14%이다. 2017년부터 꾸준히 사업체 수가 증가하고 있으며 여성 대표자 수도 증가하고 있는 추세이다(〈표 3-6〉 참조).

〈표 3-6〉 수원시 사업체 총괄

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	남성 대표자	여성 대표자	여성 대표자 비율
2017	71,898	42,454	29,444	40.95
2018	73,441	43,367	30,074	40.95
2019	74,015	43,563	30,452	41.14

자료: 수원시(2017~2019), 「2017~2019 수원시 사업체조사」(2022.07.13. 검색)

수원시 사업체 종사자 현황을 살펴보면 2019년 종사자 수는 438,591명이며 이 중 여성 종사자 수는 200,475명으로 약 45.71%를 차지하고 있다. 2017년도에서 2018년도는 소폭 상승하였으나 2019년도에는 소폭 하락했다. 다만 2019년 전체 합계도 함께 감소하였으므로 여성 종사자 비율은 소폭 상승한 것으로 나타났다(〈표 3-7〉 참조).

〈표 3-7〉 수원시 사업체 종사자 현황

(단위 : 명, %)

구분	계	남성 종사자	여성 종사자	여성 종사자 비율
2017	423,649	227,667	195,982	46.26
2018	449,540	246,482	203,058	45.17
2019	438,591	238,116	200,475	45.71

자료: 수원시(2017~2019), 「2017~2019 수원시 사업체조사」(2022.07.13. 검색)

2019년 기준 산업별 사업체 수 및 종사자 수를 살펴보면 산업체 수는 도매 및 소매업이 16,891개로 가장 많으며, 다음으로 숙박 및 음식점업 14,390개, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 8,506개 등의 순으로 나타났다.

종사자 수로는 도매 및 소매업이 57,653명으로 가장 많으며, 다음으로 전문, 과학 및 기술 서비스업 56,060명, 숙박 및 음식점업 49,399명, 보건업 및 사회복지 서비스업 43,828명 등으로 나타났다.

남성의 경우 전문, 과학 및 기술 서비스업이 44,582명으로 가장 높게 나타났으며, 이는 여성 종사자의 약 3.8배 높은 수치이다. 여성 종사자는 보건업 및 사회복지 서비스업이 36,033명으로 가장 높게 나타났으며, 숙박 및 음식점업 30,570명, 도매 및 소매업 27,692명 등의 순으로 나타났다. 이러한 분석 결과 남성과 여성의 산업별 종사 비율의 차이가 있음을 확인할 수 있다(〈표 3-8〉 참조).

〈표 3-8〉 수원시 산업별 사업체 수 및 종사자 수

(단위 : 개)

구분	사업체 수	종사자		
		계	남	여
전 체	74,015	438,591	238,116	200,475
농업, 임업 및 어업	7	241	179	62
광업	0	0	0	0
제조업	3,858	38,044	27,531	10,693
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	15	537	415	122
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	85	1,138	966	172
건설업	2,510	25,568	21,984	3,584
도매 및 소매업	16,891	57,653	29,961	27,692
운수 및 창고업	7,587	18,099	16,309	1,790
숙박 및 음식점업	14,390	49,399	18,829	30,570
정보통신업	645	6,046	4,109	1,937
금융 및 보험업	841	14,273	5,202	9,071
부동산업	3,778	12,024	7,320	4,704
전문, 과학 및 기술 서비스업	2,539	56,060	44,582	11,478
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,514	30,705	15,482	15,223
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	144	16,538	10,193	6,345
교육 서비스업	4,551	39,357	13,042	26,315
보건업 및 사회복지 서비스업	3,298	43,828	7,795	36,033
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	2,857	9,258	4,811	4,447
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	8,506	19,843	9,601	10,242

자료: 수원시(2019), 「2019 수원시 사업체조사」(2022.07.13. 검색)

4. 지역사회 안전 현황

1) 복지, 안전 현황

(1) 사회복지시설

경기도 내에 위치한 사회복지시설은 총 14,086개소이며 아동복지시설, 노인복지시설, 장애인복지시설, 여성복지 시설, 정신보건시설, 노숙인 생활시설로 구분할 수 있다. 수원시 내에 위치한 사회복지시설은 총 741개소로 아동복지시설 총 4곳, 생활인원은 176명으로 조사되었고, 노인복지시설 총 703곳, 생활 인원은 703명으로 조사되었다. 다음으로 장애인 복지시설 총 15곳, 생활 인원은 156명이며, 여성 복지시설 총 3곳, 생활 인원은 39명으로 조사되었다. 정신보건시설 총 13곳, 생활 인원은 225명이며, 마지막으로 노숙인 생활시설 총 3곳, 생활 인원은 38명으로 조사되었다. 구체적인 내용은 다음 〈표 3-9〉와 같다.

〈표 3-9〉 사회복지시설 현황

(단위 : 개소, 명)

구분	합계		아동 복지시설		노인 복지시설		장애인 복지시설		여성 복지시설		정신 보건시설		노숙인 생활시설	
	시설 수	생활 및 이용 인원	시설 수	생활 인원	시설 수	생활 인원	시설 수	생활 인원	시설 수	생활 인원	시설 수	생활 인원	시설 수	생활 인원
경기도	14,086	71,924	26	1,040	13,632	62,012	316	5,876	34	297	63	2,067	15	632
수원시	741	5,770	4	176	703	5,136	15	156	3	39	13	225	3	38

자료: 수원시(2021), 「2021년 수원시 사회조사 보고서」

(2) 국민기초생활보장 수급자

경기도 내의 국민기초생활보장 수급자는 총 256,387명이며, 이 중 수원시의 경우에는 총 24,318명으로 나타났다. 성별로 살펴보면 남성 11,164명, 여성 13,154명으로 여성이 수급자의 54.1%를 차지하고, 이는 남성보다 약 1.2배 높은 수치이다.

여성수급자의 93.0%는 일반수급자로 경기도 평균과 매우 비슷하며, 남성 수급자의 94.9%는 일반수급자로 경기도 94.4%보다 높다. 그 외 특례 수급자 비율은 경기도 보다 살짝 높으며, 시설수급자 비율은 경기도 보다 낮다. 구체적인 내용은 다음 〈표 3-10〉과 같다.

〈표 3-10〉 국민기초생활보장 수급자 현황

(단위 : 명, %)

구분		총 수급자 ¹⁾		일반 수급자		특례 수급자 ²⁾		시설수급자 ³⁾	
경기도	가구 수	256,387	100.0	250,525	97.7	5,862	2.29	1,802	0.7
	인원 수	379,725	100.0	355,644	93.7	7,344	1.9	16,737	4.4
	남	170,006	100.0	160,411	94.4	-	-	-	-
	여	209,719	100.0	195,233	93.1	-	-	-	-
수원시	가구 수	17,639	100.0	17,102	97.0	537	3.0	80	0.5
	인원 수	24,318	100.0	22,827	93.9	649	2.7	842	3.5
	남	11,164	100.0	10,592	94.9	-	-	-	-
	여	13,154	100.0	12,235	93.0	-	-	-	-

자료: 경기도(2021), 「경기통계연보」

- 1) 총 수급자의 가구는 일반, 특례수급자만 인원은 일반, 시설, 특례수급자 포함
- 2) 인원수에 성별 구분하여 공표되지 않음
- 3) 시설수급자는 시설수이며, 인원수에 성별 구분하여 공표되지 않음

(3) 안전 수준

지역안전지수 등급에서 경기도는 교통사고, 화재, 생활안전, 자살분야에서 각각 1등급을 달성한 반면 수원시는 교통사고, 화재분야만 1등급을 달성하였다. 수원시는 경기도와 동일하게 범죄분야의 등급이 최저하로 나타났으며 생활안전, 자살, 감염병분야에서도 경기도보다 지수 등급이 낮게 나타났으며, 구체적인 내용은 다음 <표 3-11>과 같다.

<표 3-11> 안전지수 등급

(단위 : 등급)

구분	교통사고	화재	범죄	생활안전	자살	감염병
경기도	1	1	3	1	1	2
수원시	1	1	4	2	2	2

자료: 행정안전부(2021), 「2021년 전국 지역안전지수 공표」

(4) 필요 공공시설

필요 공공시설에 대한 수요가 가장 높은 영역은 공원, 녹지, 산책로와 공영 주차시설이 동일하게 32.3%로 나타났다. 그다음으로는 보건 의료시설이 21.9%, 사회복지시설이 18.6%, 체육시설 및 경기장이 15.3%, 문화예술회관이 13.6%, 국·공립 어린이집(유치원)이 11.9%, 마지막으로 기타가 1.0%로 나타났다. 경기도와 비교하여 살펴보면, 공영 주차시설에 대한 응답 비율이 높게 나왔으며 구체적인 내용은 다음 <표 3-12>와 같다.

<표 3-12> 필요 공공시설 현황(복수응답)

(단위 : %)

구분	국·공립 어린이집 (유치원)	공원, 녹지, 산책로	보건 의료시설	사회 복지시설	공영 주차시설	문화 예술회관	도서관	체육시설 및 경기장	기타
경기도	11.1	33.1	30.8	17.7	26.7	13.7	7.1	15.9	1.7
수원시	11.9	32.3	21.9	18.6	32.3	13.6	7.6	15.3	1.0

자료: 수원시(2021), 「2021년 수원시 사회조사 보고서」

2) 여성 관련 기관 및 시설 현황

(1) 여성 복지시설

여성 복지시설은 한부모가족복지시설(모자가족복지시설, 미혼모자가족복지시설, 미혼모자

가족복지시설공동생활가정, 모자일시지원복지시설)과 소외여성 복지시설(성폭력 피해자보호 시설, 가정폭력피해자 보호시설, 성매매 피해자 지원시설, 폭력피해 이주여성보호시설)로 구분된다. 경기도 총 35개소, 수원시 총 3개소이며, 수원시의 경우에는 한부모가족시설 중 미혼모자가족복지시설공동생활가정 1개소와 모자일시지원복지시설 1개소, 소외여성복지시설 중 성폭력 피해자 보호시설 1개소를 운영 중인 것으로 나타났다(〈표 3-13〉, 〈표 3-14〉 참조).

〈표 3-13〉 여성 복지시설 현황(Ⅰ)

(단위 : 개소, 명)

구분	합계		한부모가족시설							
	시설 수	생활 인원	모자가족복지시설		미혼모자가족 복지시설		미혼모자 가족복지시설 공동생활가정		모자일시지원 복지시설	
			시설 수	생활 인원	시설 수	생활 인원	시설 수	생활 인원	시설 수	생활 인원
경기도	35	335	2	64	2	19	5	47	1	20
수원시	3	39	-	-	-	-	1	14	1	20

자료: 경기도(2021), 「경기통계연보」

〈표 3-14〉 여성 복지시설 현황(Ⅱ)

(단위 : 개소, 명)

구분	합계		소외여성 복지시설							
	시설 수	생활 인원	성폭력 피해자 보호시설		가정폭력피해자 보호시설		성매매 피해자 지원시설		폭력피해 이주여성보호시설	
			시설 수	생활 인원	시설 수	생활 인원	시설 수	생활 인원	시설 수	생활 인원
경기도	35	335	6	60	11	71	4	26	4	28
수원시	3	39	1	5	-	-	-	-	-	-

자료: 경기도(2021), 「경기통계연보」

(2) 여성 폭력 상담 및 지원내용

경기통계연보를 통해 여성 폭력 상담 현황을 살펴본 결과, 통합 상담 및 가정폭력, 성폭력, 성매매피해 상담소로 구분되며 경기도 내에 총 76개소, 수원시 내에 총 4개소 운영 중이다. 구체적인 내용은 다음 〈표 3-15〉와 같다.

〈표 3-15〉 여성폭력 상담 현황

(단위 : 개소, 건)

구분	합계		통합 상담 ⁴⁾		가정폭력		성폭력		성매매피해	
	상담소	상담 건수	상담소	상담 건수	상담소	상담 건수	상담소	상담 건수	상담소	상담 건수
경기도	76	118,779	8	17,018	36	62,549	28	31,180	4	8,032
수원시	4	7,870	1	2,530	1	3,870	1	87	1	1,383

자료: 경기도(2021), 「경기통계연보」

여성 폭력 상담소에서 진행된 피해자 지원 현황을 살펴보면, 심리·정서적 지원, 수사·법적 지원, 의료지원, 시설입소 연계, 기타 등으로 구분된다. 경기도 총 96,513건, 수원시 6,148건으로 심리·정서적 지원이 가장 높게 나타났다(〈표 3-16〉 참조).

〈표 3-16〉 피해자 지원 현황

(단위 : 건)

구분	합계	심리·정서적 지원	수사·법적지원	의료지원	시설입소 연계	기타
경기도	96,513	55,352	6,754	3,277	1,407	29,723
수원시	6,148	2,901	480	736	42	1,989

자료: 경기도(2021), 「경기통계연보」

(3) 여성단체

수원시 여성단체는 총 22개로 수원시여성단체협의회와 수원시여성단체네트워크로 구분할 수 있다. 먼저 수원시여성단체협의회에 속한 단체는 2022년 3월 기준으로 총 16개 단체, 약 회원수 2,580명으로 구성되어 있다. 수원시 여성단체협의회는 1984년 2월 5일 설립되어 여성들의 권익 보호를 위한 사업 및 회원 단체 간의 발전에 관한 자료와 정보 교환, 단체의 사회적·경제적 지위 향상과 복지증진을 위한 사업 등을 수행하며, 2021년 주요 공익활동으로는 취약계층 무궁화꽃 제작 향기나눔 행사, 수원역 여성안심구역 및 성평등 캠페인, 폐현수막 활용 예코백 제작 및 나눔 행사 등이 있다. 더불어 수원시여성단체네트워크는 총 7개 단체, 약 회원수 3,188명으로 구성되어있으며, 주로 가족지원 및 여성인권운동, 성폭력 피해 지원, 성평등, 민주적 여성주의 조직, 여성 노동 상담 및 교육, 여성 노동자 권익 보호 등 여성운동 및 교육 등 단체별 성격에 맞게 다양한 사업이 진행되고 있다(이영안 외, 2019). 구체적인 여성단체 현황은 다음 〈표 3-17〉과 같다.

4) 한 상담소에서 가정폭력, 성폭력, 성매매 피해 등 업무가 통합되어 상담하는 경우에 해당

〈표 3-17〉 수원시여성단체협의회 및 수원시여성단체네트워크 소속 단체명

구분	단체명	
수원시여성단체협의회	1	수원사랑장학회여성회
	2	수원시 나눔 사랑만들레
	3	소비자교육중앙회 경기도지부 수원시지회
	4	수원시 어머니합창단
	5	사)한국여성지도자 연합수원시지회
	6	교통안전공단 수원시교통안전어머니회
	7	경기전통의례연구원 수원지회
	8	수원소방서 여성의용소방대연합회
	9	사)한국부인회 수원시지회
	10	사)대한어머니회 수원시지회
	11	사)행복한 캄보디아 만들기 모임 여성위원회
	12	사)한국여성유권자 경기연맹 수원지부
	13	어울림 Hera 봉사회
	14	한국자유총연맹 수원시여성회
	15	수원시 여성 나눔봉사회
	16	법문화아카데미 수원시민로스쿨여성회
수원시여성단체네트워크	1	수원YWCA
	2	수원여성노동자회
	3	사)수원여성의전화
	4	수원여성인권동음
	5	수원여성회
	6	수원일하는여성회
	7	수원청소년성인권센터

자료: 수원시 내부자료(2022.03.01. 기준)

5. 가족친화 환경

1) 가족, 돌봄, 교육 현황

(1) 가구구성

2020년 기준으로 수원시 일반가구는 466,089가구로 경기도 일반가구 5,098,431가구 중 9.1%에 해당된다. 수원시의 세대구성별 가구 수는 2세대 가구가 48.1%, 1인 가구 31.4%, 1세대 가구 15.8%, 3세대 가구 3.5%, 비친족 가구 1.1%, 4세대 이상 가구 0.1% 순으로 나타났다. 경기도와 비교하여 살펴보면, 수원시는 1인 가구가 31.4%로 경기도 27.6% 보다 높게 나타났다. 구체적인 내용은 다음 〈표 3-18〉과 같다.

〈표 3-18〉 가구주의 성별·세대구성별 가구 현황

(단위 : 가구, %)

구분	일반가구	합계	1세대 가구	2세대 가구	3세대 가구	4세대 이상 가구	1인 가구	비친족 가구	
경기도	5,098,431	100.0	18.4	49.0	3.9	0.0	27.6	1.1	
성 별	남	3,556,366	100.0	21.6	52.0	4.1	0.0	21.3	1.0
	여	1,542,065	100.0	11.0	42.0	3.6	0.0	42.0	1.4
수원시	466,089	100.0	15.8	48.1	3.5	0.1	31.4	1.1	
성 별	남	320,518	100.0	18.5	52.0	3.6	0.0	25.0	0.9
	여	145,571	100.0	9.9	39.6	3.2	0.0	45.7	1.6

자료: 통계청(2020), 인구총조사 - 가구 부문

(2) 가구형태

2020년 기준으로 수원시 총 가구는 488,201가구로 경기도 5,294,836가구 중 9.2%에 해당된다. 이중 수원시 일반가구는 466,089가구이고, 집단가구 중 비혈연 6인 이상 가구는 122가구, 집단시설가구는 136가구로 나타났다. 더불어 외국인 가구는 21,854가구로 나타났으며, 구체적인 내용은 다음 〈표 3-19〉와 같다.

〈표 3-19〉 가구 형태 현황

(단위 : 가구, %)

구분	총 가구	일반가구	집단가구		외국인 가구
			비혈연 6인 이상 가구	집단시설가구	
경기도	5,294,836	5,098,431(96.3)	1,280(0.0)	2,800(0.1)	192,325(3.6)
수원시	488,201	466,089(95.5)	122(0.0)	136(0.0)	21,854(4.5)

자료: 통계청(2020), 인구총조사 - 가구 부문

(3) 여성 가구주 가구

수원시 여성 가구주 가구는 2019년 135,724가구에서 2020년 145,571가구, 2021년 154,785가구로 매년 증가하고 있는 추세이며, 수원시 전체 총 가구수 대비 33.2%를 차지한다. 이는 경기도의 여성 가구주 가구 비율보다 약간 높은 편으로 경기도 비율보다 수원시 여성 가구주 가구의 비율이 약간 높다는 것을 알 수 있다. 구체적인 내용은 다음 〈표 3-20〉과 같다.

〈표 3-20〉 여성 가구주 가구 현황

(단위 : 가구, %)

구분	2019			2020			2021		
	총가구	여성 가구주 가구	비율	총가구	여성 가구주 가구	비율	총가구	여성 가구주 가구	비율
경기도	4,907,660	1,432,305	29.2	5,088,431	1,542,065	30.2	5,088,431	1,664,557	32.5
수원시	457,351	135,724	29.7	466,089	145,571	31.2	466,089	154,785	33.2

자료: 통계청(2020), 인구총조사 - 가구 부문

(4) 1인 가구

수원시 1인 가구는 2019년 137,355명, 2020년 146,572명, 2021년 159,892로 매년 증가하고 있는 추세이고, 이 중 여성 가구주 가구의 비율은 2021년 기준으로 45.3%이다. 이는 경기도의 비율과 비슷한 수준인 것으로 나타났다. 구체적인 내용은 다음 〈표 3-21〉과 같다.

〈표 3-21〉 1인 가구 현황

(단위 : 가구, %)

구분	2019			2020			2021		
	1인 가구	여성가구주 가구	비율	1인 가구	여성가구주 가구	비율	1인 가구	여성가구주 가구	비율
경기도	1,290,893	594,699	46.0	1,406,010	647,934	46.0	1,543,100	707,251	45.8
수원시	137,355	61,741	44.5	146,572	66,576	45.4	159,852	72,446	45.3

자료: 통계청(2020), 인구총조사 - 가구 부문

(5) 다문화 가구

수원시 다문화 가구는 전체 가구 수 466,089가구 중 9,934가구로 수원시 전체로 보았을 때 2.1% 비율을 차지하고 있다. 이는 경기도의 2.3%보다 낮은 수준이며 구체적인 내용은 다음 〈표 3-22〉와 같다.

〈표 3-22〉 다문화 가구 현황

(단위 : 가구, %)

구분	전체 가구 수	다문화 가구		다문화 가구원
		합계	비율	가구원 수
경기도	5,098,431	117,478	2.3	330,934
수원시	466,089	9,934	2.1	26,474

자료: 통계청(2020), 인구총조사 - 가구 부문

(6) 주거환경 및 점유 형태(가구주)

수원시 주거환경 및 점유 형태를 살펴본 결과, 수원시의 주거환경 중 아파트의 구성비가 56.5%로 가장 높은 비율을 차지하고 있고, 이는 경기도 58.2%와 비슷한 수준이다. 점유 형태 중 자가로 응답한 비율이 53.0%로 가장 높게 나타났고, 그다음으로 보증금 있는 월세가 24.7%로 뒤를 이었다. 이어 전세가 19.6%, 무상이 2.3%, 보증금 없는 월세가 0.5% 순으로 나타났다. 또한 구체적인 내용은 다음 〈표 3-23〉과 같다.

〈표 3-23〉 주거환경 및 점유 형태 현황

(단위 : %)

구분	주택형태				점유형태					
	단독 주택	아파트	연립/다세대	기타	자가	전세	보증금 있는 월세	보증금 없는 월세	무상	
경기도	21.2	58.2	17.0	3.5	58.1	18.0	20.7	1.2	2.1	
수원시	23.5	56.5	14.5	5.4	53.0	19.6	24.7	0.5	2.3	
성별	남	22.1	68.7	2.2	7.1	53.3	23.9	20.0	1.2	1.6
	여	31.0	58.4	3.8	6.8	40.8	22.5	26.9	4.4	5.4

자료: 수원시(2021), 「2021년 수원시 사회조사 보고서」

(7) 보육대상 아동 현황

2021년 기준 수원시 0~5세 아동은 총 47,245명으로 남자는 24,332명이고 여자는 22,913명으로 나타났다. 여아보다 남아의 수가 조금 더 많으며, 연령별로는 5세 아동이 가장 높은 비율을 차지하고 있으며 연령이 아래로 갈수록 점차 감소 추세를 보인다. 구체적인 내용은 다음 〈표 3-24〉와 같다.

〈표 3-24〉 수원시 보육대상 아동(0~5세) 현황

(단위 : 명, %)

구분	계	남아		여아	
합계	47,245	24,332	100.0	22,913	100.0
0세	6,378	3,311	51.9	3,067	48.1
1세	6,807	3,478	51.1	3,329	48.9
2세	7,476	3,843	51.4	3,633	48.6
3세	8,052	4,114	51.1	3,938	49.0
4세	8,646	4,507	52.1	4,139	47.9
5세	9,886	5,079	51.4	4,807	48.6

자료: 행정안전부(2021), 「주민등록인구통계」

(8) 어린이집 현황

2021년 기준 경기도 내 어린이집은 총 10,136개소이며, 이 중 수원시는 총 896개소이다. 구체적으로 살펴보면 국·공립어린이집 63개소, 사회복지법인 어린이집 4개소, 법인·단체 등 어린이집 6개소, 민간 어린이집 283개소, 가정어린이집 509개소, 협동 어린이집 4개소, 직장 어린이집 27개소이다. 수원시 전체 어린이집 중 가정어린이집 형태가 56.8%로 가장 높은 비율을 차지하고 있으며, 구체적인 내용은 다음 〈표 3-25〉와 같다.

〈표 3-25〉 수원시 어린이집 현황

(단위 : 개소, %)

구분	합계	국·공립 어린이집	사회복지 법인 어린이집	법인·단체등 어린이집	민간 어린이집	가정 어린이집	협동 어린이집	직장 어린이집
경기도	10,136 (100.0)	1,220 (12.0)	59 (0.6)	102 (1.0)	3,236 (31.9)	5,163 (50.9)	65 (0.6)	291 (2.9)
수원시	896 (100.0)	63 (7.0)	4 (0.4)	6 (0.7)	283 (31.6)	509 (56.8)	4 (0.4)	27 (3.0)

자료: 보건복지부(2021), 「2021년 보육통계」

(9) 돌봄 기관 운영 현황

수원시 돌봄 기관 운영현황을 다함께돌봄센터와 지역아동센터로 구분하여 살펴보면 다음 〈표 3-26〉과 같다. 먼저 다함께돌봄센터는 총 15개소이며, 정원은 총 454명으로 현원은 440명, 대기자는 215명이며, 이용대상은 만 6세~12세이다. 지역아동센터는 총 63개소이며, 정원은 1,950명으로 현원은 1,733명, 대기자는 19명이며, 이용대상은 만 18세 미만이다.

〈표 3-26〉 수원시 돌봄 기관 운영 현황

(단위 : 개소, 명)

구분	개소 수	정원	현원	대기자	이용대상
다함께돌봄센터	15	454	440	215	만 6세~12세
지역아동센터	63	1,950	1,733	19	만 18세 미만

자료: 수원시 내부자료(2022.10.31. 기준)

(10) 아동 양육수당

수원시 아동 양육수당 지급현황을 2022년 7월분 지원 인원 기준으로 살펴보면 수원시 전체 8,484명, 장안구 1,337명, 권선구 2,430명, 팔달구 993명, 영통구 3,724명으로 확인되었다. 구체적인 내용은 다음 〈표 3-27〉과 같다.

〈표 3-27〉 수원시 아동 양육수당 지급 현황

(단위 : 명)

구분	합계	만0세	만1세	만2세 이상
수원시	8,484	3,014	2,304	3,166
장안구	1,337	382	526	429
권선구	2,430	787	926	717
팔달구	993	293	413	287
영통구	3,724	1,552	439	1,733

자료: 수원시 내부자료(2022.07월 기준)

(11) 장애아동 양육수당

수원시 장애아동 양육수당 지급현황을 2020년 7월분 지원 인원 기준으로 살펴보면 수원시 전체 19명, 장안구 1명, 권선구 1명, 팔달구 2명, 영통구 9명으로 확인되었다. 구체적인 내용은 다음 〈표 3-28〉과 같다.

〈표 3-28〉 수원시 장애아동 양육수당 지급 현황

(단위 : 명)

구분	합계	만0세	만1세	만2세 이상
수원시	19	0	3	16
장안구	1	0	0	1
권선구	7	0	1	6
팔달구	2	0	0	2
영통구	9	0	2	7

자료: 수원시 내부자료(2022.07월 기준)

2) 건강, 여가 현황

(1) 건강보험 적용 현황

수원시 건강보험 적용 현황을 살펴본 결과 2021년 기준 건강보험은 98.5%, 의료급여는 0.1%, 기초수급은 1.3%로 나타났다. 특히 의료급여 및 기초수급은 여성의 비율이 더욱 높게 나왔으며, 경기도와 비교하였을 때 인구 비중은 비슷한 수준인 것으로 파악되었다. 구체적인 내용은 다음 <표 3-29>와 같다.

<표 3-29> 건강보험 적용 인구 현황

(단위 : 명, %)

구분	의료보장인구 전체		건강보험		의료급여		기초수급		
경기도	14,036,351	100.0	13,784,783	98.2	18,040	0.1	233,528	1.7	
성별	남	7,097,402	100.0	6,980,656	98.4	6,307	0.1	110,439	1.6
	여	6,938,949	100.0	6,804,127	98.1	11,733	0.2	123,089	1.8
수원시	1,223,724	100.0	1,205,832	98.5	1,525	0.1	16,367	1.3	
성별	남	615,911	100.0	607,461	98.6	542	0.1	7,908	1.3
	여	607,813	100.0	598,371	98.4	983	0.2	8,459	1.4

자료: 국민건강보험공단(2021), 「노인장기요양보험통계연보」

(2) 건강수준

수원시 건강수준 현황을 살펴본 결과 장안구는 전체 45.8%, 남성 52.3%, 여성 39.2%로 나타났고, 권선구는 전체 43.1%, 남성 46.2%, 여성 39.9%로 나타났다. 팔달구는 전체 42.2%, 남성 49.5%, 여성 34.9%로 나타났으며, 영통구는 전체 44.1%, 남성 46.9%, 여성 41.4%로 나타났다. 행정구역별로 보았을 때 건강 수준이 높다고 답한 여성의 비율이 높은 곳은 영통구(41.4%)로 파악되었다. 구체적인 내용은 다음 <표 3-30>과 같다.

<표 3-30> 수원시 건강수준 현황

(단위 : %)

구분	전체(표준오차)	남성(표준오차)	여성(표준오차)
장안구	45.8(1.9)	52.3(2.5)	39.2(2.4)
권선구	43.1(2.0)	46.2(2.7)	39.9(2.2)
팔달구	42.2(2.1)	49.5(2.9)	34.9(2.6)
영통구	44.1(1.6)	46.9(2.2)	41.4(2.2)

자료: 질병관리청, 지역사회통계 한눈에 보기

주: 양호한 주관적 건강 수준 인자율: (주관적 건강 수준을 '매우 좋음' 또는 '좋음'에 응답한 사람의 수/조사대상 응답자 수)×100

(3) 의료기관

수원시 의료기관 현황을 살펴보면, 종합병원 5개소, 병원 32개소, 의원 745개소, 요양병원 22개소, 한의원 352개소, 보건소 4개소 등 총 1,630개소로 이뤄져 있다. 구체적인 내용은 다음 <표 3-31>과 같다.

<표 3-31> 수원시 의료기관 현황

(단위 : 개소)

구분	경기도	수원시
합계	15,856	1,630
종합병원	66	5
병원	275	32
의원	7,710	745
특수병원	45	4
요양병원	317	22
치과병·의원	4,122	454
한방병원	97	6
한의원	3,177	352
조산소	6	-
부속의원	41	10
보건의료원	2	-
보건소	46	4
보건지소	121	-
보건진료소	161	-

자료: 보건복지부(2020), 「보건복지통계연보」

(4) 의료인력

수원시 의료인력 현황을 살펴보면 의사 2,712명, 치과의사 624명, 한의사 504명, 약사 14명, 간호사 5,753명 등으로 나타났고, 구체적인 내용은 다음 <표 3-32>와 같다.

<표 3-32> 수원시 의료인력 현황

(단위 : 명)

구분	경기도	수원시
의사	22,045	2,712
치과의사	5,829	624
한의사	4,673	504
약사	3,494	147
조산사	19	-
간호사	43,535	5,753
간호조무사	42,714	4,448
의료기사	32,297	3,730
의무기록사	994	116

자료: 보건복지부(2020), 「보건복지통계연보」

(5) 도서관

수원시 관내에 위치한 공공도서관 현황을 살펴보면, 공공도서관 수는 총 22개소이다. 이 중 수원시립은 20개소(공공도서관 17개소, 어린이 도서관 3개소)이며, 경기도립은 2개소이다. 구체적인 내용은 다음 <표 3-33>과 같다.

<표 3-33> 수원시 공공도서관 현황 및 이용 현황

(단위 : 개소, 권)

구분	공공 도서관 수	장서 수			이용자 수 (월간)	이용책 수 (월간)
		합계	도서	비도서		
수원시	22	2,985,746	2,913,980	71,766	327,127	727,961

자료: 통계로 보는 수원(2022.07.27. 검색)

(6) 공연 및 스포츠 관람

수원시 공연 및 스포츠 관람 현황을 성별로 살펴보면, 스포츠를 제외한 대부분 영역에서 여성이 높은 수치를 보인다. 특히 연극·마당극·뮤지컬은 15.4%로 남성과 비교하면 약 3배 정도 높은 수치로 나타났다. 구체적인 내용은 다음 <표 3-34>와 같다.

<표 3-34> 수원시 공연 및 스포츠 관람 현황

(단위 : %)

구분	합계	남성	여성
관람함	30.6	27.6	33.6
음악·연주회	6.9	6.4	7.3
연극·마당극·뮤지컬	10.7	5.1	15.4
무용	0.6	0.6	0.6
영화	84.4	83.9	84.9
박물관	12.3	11.4	13.1
미술관	16.4	12.2	16.4
스포츠	11.3	18.5	5.3
기타	0.0	0.0	0.0

자료: 수원시(2021), 「2021년 수원시 사회조사 보고서」

6. 여성의 지역사회 활동 현황

1) 의사결정 및 사회 참여 현황

(1) 시의회(기초의원) 여성 당선자 비율

2022년 6월 실시된 전국동시지방선거의 수원시 시의회 여성 당선자 통계를 살펴보면, 여성 의원은 전체 의원 중 18명(48.6%)으로 나타났다. 이 중 지역 의원은 15명, 비례의원은 3명이다. 경기도 전체의 여성의원 비율보다 12.7% 높은 것으로 나타났다. 구체적인 내용은 다음 <표 3-35>와 같다.

<표 3-35> 시의회(기초의원) 여성 당선자 비율 현황

(단위 : 명, %)

구분	전체 당선자 수	여성 당선자 수			여성 비율
		합계	지역	비례	
경기도	619	222	172	50	35.9
수원시	37	18	15	3	48.6

자료: 중앙선거관리위원회 선거통계시스템 홈페이지(<http://info.nec.go.kr>)(2022.07.29. 검색)

(2) 여성 공무원 비율

수원시 여성 공무원 비율을 살펴보면 전체 3,673명 중 2,097명으로 57.1%로 나타났다. 다만 5급 이상 비율로 살펴보면 남성과 현저하게 차이 나는 것을 알 수 있으며, 구체적인 내용은 다음 <표 3-36>과 같다.

<표 3-36> 수원시 여성 공무원 현황

(단위 : 명, %)

구분	총계	정무직	일반직							
			소계	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	기타
합계	3,673	1	3,635	31	168	894	1,027	791	724	37
남	1,576	1	1,556	28	133	442	430	249	274	19
여	2,097	-	2,079	3	35	452	597	542	450	18
여성 비율	57.1	-	57.2	9.7	20.8	50.6	58.1	68.5	62.2	48.6

자료: 수원시 내부자료(2022.01.01. 기준)

(3) 자원봉사활동 참여

수원시 자원봉사활동 참여 현황을 살펴보면 경기도(참여경험 있음, 9.0회) 보다 다소 낮은 5.8회로 나타났다. 성별로 살펴보면, 여성이 참여 경험이 있다고 대답한 스포츠를 제외한 대부분 영역에서 여성이 높은 수치를 보이고 있다. 특히 연극·마당극·뮤지컬은 15.4%로 남성과 비교하면 약 3배 정도 높은 수치로 나타났다. 구체적인 내용은 다음 <표 3-37>과 같다.

<표 3-37> 자원봉사활동 참여 현황

(단위 : 회)

구분	참여경험 있음	참여 자원봉사활동 횟수						
		아동, 청소년, 노인, 장애인, 재소자 등과 관련	환경보전, 범죄예방 등과 관련	자녀교육 등과 관련	국가 및 지역행사 등과 관련	재취업, 주민복지 및 사설복구 등과 관련	기타 알맹을 위한 봉사 관련	
경기도	9.0	6.9	5.8	2.7	4.8	4.4	6.2	
수원시	5.8	7.4	4.5	3.4	8.6	6.9	6.8	
성별	남	4.5	5.1	5.0	3.1	6.9	5.1	4.2
	여	7.1	9.1	4.2	3.4	11.2	13.2	8.8

자료: 수원시(2021), 「2021년 수원시 사회조사 보고서」

(4) 여성 통장

수원시 여성 통장 현황을 살펴본 결과, 전체 수원시 통장 1,518명 중 남성 통장이 230명, 여성 통장이 1,288명으로 여성 통장 비율이 84.8%이다. 구체적인 내용은 다음 <표 3-38>과 같다.

<표 3-38> 수원시 여성 통장 현황

(단위 : 명, %)

구분	합계	남성	여성	여성 비율
수원시	1,518	230	1,288	84.8

자료: 수원시 내부자료(2022.08월 기준)

제2절 수원시 여성친화도시 정책 현황

1. 성평등 추진기반

1) 법령 및 제도

「수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례」는 2012년 2월에 제정되었고, 가장 최근 들어 2021년 9월에 일부 개정되었다. 수원시는 조례를 발판 삼아 2010년 경기도 내 최초로 ‘여성친화도시’ 인증을 받아 여성친화도시를 선도하는 지방자치단체로 자리매김하였다. 구체적인 내용은 다음 <표 3-39>와 같다.

<표 3-39> 「수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례」 주요 내용

수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례
<p>제1조(목적) 이 조례는 「양성평등기본법」 및 그 밖의 여성관련 법령에 따라 수원시의 여성친화도시 조성으로 지역정책과 발전과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하고 그 혜택이 모든 시민에게 고루 돌아가면서, 여성의 성장과 안전을 구현하기 위하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(정의) 이 조례에서 ‘여성친화도시’란 지역정책과 발전과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하고 여성의 역량강화, 돌봄 및 안전이 구현되도록 정책을 운영하는 지역을 말한다.</p> <p>제5조(계획 수립 등) ① 시장은 여성친화도시 조성을 위한 기본계획에 따라 연도별 시행계획을 수립·시행하여야 한다. ② 조성계획은 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다. 1. 여성친화도시의 기본목표와 추진방향 2. 여성친화도시 추진체계 3. 주요 정책과제 4. 연도별 추진계획 5. 추진사업 목록 6. 여성친화도시 조성 추진과 관련한 재원의 조달 및 운용방안 7. 그 밖의 여성친화도시 조성을 위한 내용</p>

자료: 국가법령정보센터(<http://www.law.go.kr>)(2022.08.01. 검색)

2) 행정조직(전담부서)

수원시 여성친화도시 조성과 관련된 업무는 복지여성국 소속의 여성정책과-여성친화팀에서 담당하고 있으며 여성정책과는 여성정책팀, 여성친화팀, 건강가정팀으로 구성되어 있다. 구체적인 내용은 다음 <그림 3-2>와 같다.

〈그림 3-2〉 수원시 복지여성국 부서 현황



자료: 수원시청 홈페이지(<https://www.suwon.go.kr>)(2022.08.01 검색)

여성정책과의 공무원 현황은 정원 16명, 현원 16명으로 구성되어 있고 구체적인 내용은 다음 〈표 3-40〉과 같다.

〈표 3-40〉 수원시 여성정책과 공무원 현황

(단위 : 명)

구분	정원/현원						
	합계	4급	5급	6급	7급	8급	9급
여성정책과	16/16	-	1/1	4/5	7/6	2/1	2/3

자료: 수원시 내부자료(2022.03.01. 기준)

주: 시간선택제 미포함

3) 여성친화도시 조성 추진 예산

2022년도 여성정책과 전체 예산은 34,215,522천 원이며, 이 중 여성친화도시 조성 예산은 702,550천 원(2.1%), 여성친화도시 조성 활성화 예산은 42,900천 원(0.1%)이다. 구체적인 여성정책과 세부 사업 및 예산은 다음 <표 3-41>과 같다.

<표 3-41> 수원시 여성정책과 사업별 예산 규모

(단위 : 천원, %)

정책	세부사업	예산액	비율
	여성정책과 전체	34,215,522	100.0
여성의 권익증진	양성평등 사회분위기 조성	1,618,941	4.7
	양성평등주간 기념행사	18,050	0.0
	가족여성회관 운영	1,592,091	4.7
	양성평등 교육	4,800	0.0
	여성단체 역량강화지원	39,436	0.1
	여성단체 지도력 향상	1,500	0.0
	여성전문인력 양성	428,330	1.3
	여성지도자대학 운영	14,580	0.0
	여성인력개발센터 운영 지원	255,000	0.7
	여성노동자복지센터 운영 지원	158,750	0.5
	여성친화도시 조성	702,550	2.1
	여성친화도시 조성 활성화	42,900	0.1
	수원시 여성문화공간 휴 운영	598,650	1.7
	여성안심안전 사업 운영	61,000	0.2
	가정·성폭력 방지 및 피해자 지원	1,387,452	4.1
	가정폭력상담소 운영 지원	238,548	0.7
	가정폭력가해자 교정치료 프로그램 운영	11,340	0.0
	가정폭력피해자 치료회복 프로그램 및 의료비 지원	20,346	0.0
	가정폭력상담소 운영 지원	221,580	0.6
	성폭력피해자 보호시설 운영 지원	275,876	0.8
	성폭력피해자 보호시설 시설 기능보강	1,800	0.0
	성폭력피해자 치료회복 프로그램	9,500	0.0
	성폭력피해자 의료비·간병비 지원	219,596	0.6
	성폭력피해자 보호시설 운영 지원	8,627	0.0
	성폭력피해자 보호지원	5,425	0.0
	여성권익시설 종사자 특수근무수당	30,000	0.0
	여성폭력피해자 지원시설 인건비 지원	79,324	0.2
	여성폭력방지 정책 수립 및 위원회 운영	25,000	0.1
	청소년성문화센터 운영	230,170	0.7

	청소년성문화센터 종사자 처우개선비	3,000	0.0
	청소년성문화센터 교재·교구 지원	5,000	0.0
	성매매 방지대책	1,751,220	5.1
	성매매피해자 구조 지원	53,882	0.2
	성매매피해자 지원시설 및 상담소 운영(상담소)	197,106	0.6
	성매매피해자 지원시설 및 상담소 운영(지원시설)	446,499	1.3
	성매매피해자 지원기관 기능보강	12,100	0.0
	성매매집결지 현장기능 강화	217,893	0.6
	가정폭력·성폭력·성매매 예방교육	40,000	0.1
	여성권익시설 종사자 처우개선비 지원	18,600	0.0
	일본군 위안부 피해자 기림일	6,140	0.0
	여성폭력 예방 홍보물	2,000	0.0
	수원역 성매매집결지 내 현장사무소 설치	633,000	1.9
	성매매피해 아동·청소년 통합지원	124,000	0.4
	건강가정 지원	20,003,365	58.5
	건강가정지원센터 운영	382,566	1.1
	건강가정지원센터 종사자 특수근무수당	20,400	0.0
	건강가정지원센터 종사자 처우개선비	10,200	0.0
	건강가정지원센터 운영	84,840	0.2
	아이돌봄 지원	3,304,613	9.7
	아이돌보미 독감예방접종	4,900	0.0
	행복한 부부 프로그램	10,000	0.0
	공동육아나눔터 운영 지원	54,846	0.2
	출생장려시책 추진	22,000	0.0
	출생·입양 가정 지원	1,951,000	5.7
	첫 만남 이용권	14,158,000	41.4
	저소득 한 부모가정 지원	8,249,248	24.1
	한부모가족복지시설 지원	61,231	0.2
	한부모가족복지시설 지원(상담의료 지원)	17,462	0.0
	한 부모가족 자녀 양육비 지원	6,493,254	19.0
	저소득 한 부모가족 지원	496,744	1.5
	청소년 한 부모 자립지원	84,200	0.2
	자립지원 두드림 통장	32,400	0.0
	공동생활가정형 주거지원 사업	49,800	0.1
	한 부모 가족복지 시설 운영	903,667	2.6
	한 부모 가족복지시설 종사자 처우개선비 지원	7,200	0.0
	미혼모 가족복지시설 퇴소자 자립지원금 지원	20,000	0.0
	한 부모 가족복지시설 아이돌봄 지원	43,522	0.1
	시설기능보강 지원	39,768	0.1

자료: 수원시(2022), 2022년도 일반 및 특별회계 세입·세출예산

4) 성평등 수준(지수)

수원시지역사회보장협의체 여성가족분과는 수원형 성평등 지수 개발을 위해 지표 구성 및 자료 수집하여 ‘성평등한 사회참여’, ‘여성의 인권복지’, ‘성평등 의식문화’ 등 3개 팀으로 나뉘어 활동하고, 수원형 성평등 지수 모색을 위한 토론회 등을 개최하여 수원형 성평등 지수를 확정지었다. 따라서 2021년 여성가족분과 신규 사업으로 ‘수원형’ 성평등 지수 평가가 이루어졌고, 15명 위원이 3개 팀으로 구성되어 수원형 성평등지수 및 지표와 관련된 원 자료를 수집하여 전문가에 의뢰하여 도출된 수원형 성평등 지수의 구체적인 내용은 다음 <표 3-42>와 같다.

<표 3-42> 수원시 성평등 수준(지수) 분석 결과

(단위 : %)					
구분	영역	지표	2018	2019	2020
동등한 참여	의사결정	영역 점수	34.2	34.6	34.7
		광역 및 기초의원 비율	51.7	51.8	51.8
		6급 이상 공무원 비율	28.5	30.8	30.8
		공공기관 관리자 비율	33.4	31.3	31.7
		초중고 교장 및 교감 비율	23.3	24.5	34.5
자원의 동등한 접근	노동	영역 점수	76.5	76.1	81.3
		고용률	71.3	70.7	68.6
		상근근로자	81.6	81.5	93.9
	소득	영역 점수	85.7	86.4	86.7
		성별 임금 격차	61.1	64.0	64.8
		기초생활수급자 비율	95.9	95.3	95.3
		국민연금 가입자 비율	100.0	99.9	99.9
	교육	영역 점수	67.5	68.7	75.3
		평균 교육연수	94.8	93.4	93.4
		고등교육기관 진학률	98.1	98.7	98.0
		성인지 교육 이수자 비율 (공무원, 공공기관, 각종 위원회 위원)	9.5	13.9	34.6
		영역 점수	93.4	93.2	94.0
	건강	주관적 건강상태 비율	77.6	78.9	81.7
		스트레스 인지 비율	96.8	96.8	97.8
		건강검진 수검자 비율	94.9	92.7	92.7
건강 관련 삶의 질		97.7	97.8	97.8	
의료시설 이용 만족도		100.0	100.0	100.0	
영역 점수		8.9	11.6	34.6	
평등한 관계	돌봄	육아휴직자 비율	9.3	12.1	54.0
		육아휴직 및 육아기 근로단축 이용자 성비	8.5	11.1	15.2
		맞벌이 부부 가사 분담	-	-	-
	노인 돌봄	-	-	-	
젠더의식	성역할 고정관념	-	-	-	
	노동시장 성평등태도	-	-	-	

폭력과 안전	폭력	영역 점수	64.3	61.2	56.2
		성폭력 피해 건수	64.3	61.2	56.2
		데이트, 가정폭력 등	-	-	-
		4대 폭력예방 교육이수	-	-	-
안전	안전	영역 점수	58.3	73.7	73.7
		사회 안전에 대한 인식	65.1	78.4	78.4
		범죄위험에 대한 두려움	51.5	69.1	69.1
기타	젠더 거버넌스	영역 점수	63.0	66.5	70.0
		각종 위원회 위촉위원 비율	25.1	25.2	28.9
		주민자치위원회 위원 비율	63.9	74.2	81.1
		이장 및 통장 비율	100.0	100.0	100.0
수원시 성평등 지수(종합지수)			61.4	63.8	67.6

자료: 수원시 내부자료(2021년 기준)

5) 민관협력 추진체계

수원시 여성친화도시 민·관 협력 추진체계로 여성친화도시 시민 모니터단이 있으며, 관련 내용은 「수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례」 제23조(설치)에 근거하고 있다. 최초 구성일은 2011년 9월 29일로 임기는 2년이며 현재 2021.01.25.~2023.01.24. 임기가 시작되어 6기 운영 중이다. 자격요건은 수원시민 중 도시계획, 교통, 도로, 성인지 등 분야별 전문가 및 일반 시민이며, 정책참여와 활동을 위해 보다 적극적이고 능동적인 자세와 헌신 및 봉사하고자 하는 의욕이 있는 시민이 대상이고, 인원은 50명이다. 더불어 주요 역할은 여성친화적 관점에서 도시 공간 및 정책에 대한 모니터링과 여성친화도시 정책 아이디어 발굴, 발전적인 참신한 의견 제안 등이다. 구체적인 내용은 다음 <표 3-43>, <표 3-44>와 같다.

<표 3-43> 수원시 여성친화도시 시민 모니터단 구성

(단위 : 명, %)

구분	인원	비율	연령대별	인원	비율
합계	50	100.0	합계	50	100.0
			20대	1	2.0
남	2	4.0	30대	1	2.0
			40대	9	18.0
여	48	96.0	50대	19	38.0
			60대	20	40.0

자료: 수원시 내부자료(2022.03.01. 기준)

〈표 3-44〉 수원시 여성친화도시 시민 모니터단 연간 활동계획

1분기	2분기	3분기	4분기
<ul style="list-style-type: none"> · 제6기 구성 및 위촉(1월) · 구 대표 간담회(2월) · 구별 간담회(3월) · 여성친화도시교육(3월) 	<ul style="list-style-type: none"> · 마을안전활동가양성 (4~6월) · 성평등 책임기 모임 (4~6월) · 성평등 시민포럼(2회) 	<ul style="list-style-type: none"> · 마을안전이야기 책자 제작 (7~8월) · 성평등 책임기 모임 (7~9월) · 성평등 시민포럼(2회) 	<ul style="list-style-type: none"> · 성평등책임기모임 (10~12월) · 동 단위 성평등 교육 진행(11~12월) · 교육 모니터링(11~12월) · 활동 보고회(12월)

자료: 수원시 내부자료(2022.03.01. 기준)

2. 성주류화 추진 현황

1) 성별영향평가

성별영향평가는 정책을 수립 및 시행하는 과정에서 성별 특성과 사회·경제적 격차 등의 요인들을 체계적으로 분석·평가함으로써 정부 정책이 성평등 실현에 기여하도록 하는 제도이며, 성별영향평가 대상 사업선정 절차는 다음 〈표 3-45〉이며, 성별영향평가 개선이행 우수과제 신청 절차는 〈표 3-46〉과 같으며, 구체적인 수원시 현황은 〈표 3-47〉과 같다.

〈표 3-45〉 수원시 성별영향평가 대상사업 선정절차

예비과제 선정 (4월)	⇒	부서별 과제 제출 (5월)	⇒	과제선정회의 (6월)	⇒	대상사업 확정 (6월)
▶ 성별영향평가 지원기관과 협의를 통해 1.5~2배 예비과제 선정		▶ 선정기준 및 전문가 선정 예비과제목록 참고하여 부서별 희망 사업 제출		▶ 전문가·시민·공무원 분과별 서면평가 실시		▶ 대상사업 적절성 검토 및 심의 의결
여성정책과, 경기양성평등센터		전 부서		전문가, 공무원, 성별영향평가 시민 컨설턴트		수원시 성별영향평가 위원회

자료: 수원시 내부자료(2022.03.01. 기준)

〈표 3-46〉 수원시 성별영향평가 개선이행 우수과제 선정절차

부서별 실적 제출 (9. 31까지)	⇒	전문가 사전 평가 (11월)	⇒	시민평가 (11월)	⇒	최종평가 (12월)
▶ 이행점검 서수에 따라 개선포지 추진 실적 및 증빙자료 제출		▶ 성별영향평가 개선이행 완료 과제 중 심사평가표에 따른 10개 과제 선정		▶ 전문가 사전평가 선정 10건 중 심사평가표에 따른 우수과제 후보 5개 선정		▶ 우수과제 후보 5건 중 최우수, 우수과제 2개 선정
과제 담당 공무원		성평등 전문관		수원시 성별영향평가 시민 컨설턴트		수원시 성별영향평가위원회

자료: 수원시 내부자료(2022.03.01. 기준)

〈표 3-47〉 수원시 성별영향평가 현황

(단위 : 개)

구분	2019	2020	2021
합계	236	164	166
자치법규	124	93	101
중장기계획	1	1	4
사업	111	70	61

자료: 수원시 내부자료(2022.03.01. 기준)

2) 성인지 예산

성인지 예산은 「지방재정법」 제36조의2 및 같은 법 시행령 제40조의2에 근거하고 있으며, 예산이 여성과 남성에게 미칠 영향을 미리 분석하여 이를 예산편성에 반영함으로써 여성과 남성이 동등하게 예산의 수혜를 받도록 하는 제도이다. 2022년도 성인지 예산은 총 195개 사업의 171,444백만 원이며, 사업별로는 성평등정책추진사업 53개(12,778백만 원), 성별영향평가사업 112개(64,913백만 원), 자치단체특화사업 30개(70,783백만 원)이다. 구체적인 내용은 다음 〈표 3-48〉과 같다.

〈표 3-48〉 수원시 성인지 예산 규모

(단위 : 개, 백만 원)

구분		2020	2021	2022
합계	사업 수	204	199	195
	예산액	156,756	169,051	171,444
성평등 정책추진사업	사업 수	67	61	53
	예산액	60,420	55,903	35,748
성별영향 평가사업	사업 수	109	111	112
	예산액	61,859	72,452	64,913
자치단체 특화사업	사업 수	28	27	30
	예산액	34,477	40,696	70,783

자료: 2020년, 2021년, 2022년 성인지 예산서

3) 성인지 통계

성인지 통계는 남녀로 분리되는 통계로서 성별영향평가 및 성인지 예산 제도운영의 기초 자료로 활용되고 있다. 수원시의 경우, 2014년과 2017년에 이루어지고 2018년부터는 성인지 통계가 미 실시, 미작성 되고 있다. 구체적인 내용은 다음 〈표 3-49〉와 같다.

〈표 3-49〉 수원시 성인지 통계 현황

구분	수행기관	수행기간
2014년	아주대학교 산학협력단	2014년 10월~2015년 2월
2017년	경기도여성가족재단	2017년 7월~2017년 11월

자료: 수원시 내부자료(2022.03.01. 기준)

4) 성인지 교육

수원시 공무원을 대상으로 한 성인지 교육은 전 공직자를 대상으로 전문기관 위탁교육 방법(한국양성평등교육진흥원, 경기도여성가족재단)으로 실시되고 있다. 추진 방향으로는 6급 관리자 과정 등 직급별 체계적 교육을 실시하고, 전 부서의 성별영향평가 협업체계 강화를 위한 성인지 담당(서무)과정을 운영한다. 또한 성별영향평가 대상 사업 담당자 대상 컨설팅 교육을 추진하고 있다. 관련하여 구체적인 내용은 다음 〈표 3-50〉과 같다.

〈표 3-50〉 수원시 공무원 성인지 교육 실적

구분	(단위 : 명)		
	합계	5급 이상	6급 이하
2019년	1,107	226	881
2020년	2,917	191	2,726
2021년	3,181	206	2,975

자료: 수원시 내부자료(2022.03.01. 기준)

3. 여성친화도시 사업 추진 성과

1) 성평등 추진기반 구축

(1) 여성친화도시 조성 사업 예산 편성

여성친화도시 사업은 성평등 추진기반 구축, 여성의 경제·사회 참여 확대, 지역사회 안전 증진, 가족친화(돌봄)환경 조성, 여성의 지역사회 활동역량 강화 등 5가지의 영역으로 구분되어 있다. 2021년 기준 5개 영역 26가지의 세부사업이 진행되었으며, 이는 전년대비 8개의 세부사업이 감소한 수치이며, 가장 많은 사업이 감소한 영역은 여성의 지역사회 활동역량 강화 분야로서 3개의 사업이 감소하였다(〈표 3-51〉 참조).

〈표 3-51〉 수원시 여성친화도시 사업 관련 과제 수 및 예산

(단위 : 건, 천원)

정책영역별	과제 수(건)			예산액		
	2020	2021	증감	2020	2021	증감
합계	14	28	증15/감1	40,440	13,639,580	+ 13,599,140
성평등 추진기반 구축	4	4	-	32,000	90,000	+ 58,000
여성의 경제·사회 참여 확대	0	5	증5	7,000	761,000	+ 754,000
지역사회 안전 증진	3	7	증4	-	2,064,000	+ 2,064,000
가족친화(돌봄) 환경 조성	0	6	증6	-	7,323,000	+ 7,323,000
여성의 지역사회 활동역량 강화	7	6	감1	1,440	3,401,580	+ 3,400,140

자료: 수원시 내부자료(2020년 2월, 2021년 3월 기준)

(2) 전국 및 수원시 지방자치단체위원회 위원 성비

수원시 소속 위원회의 위원 성비를 살펴본 결과, 2021년 기준 여성의원 비율이 46.2%로, 매년 상승추세인 것으로 나타났다. 또한 수원시 소속 위원회의 여성의원의 비율은 전국의 여성의원 비율(42.5%)을 상회하는 수치로서, 수원시 소속 위원회의 위원 성비의 균형을 달성하고 있는 것으로 분석된다(〈표 3-52〉 참조).

〈표 3-52〉 전국 및 수원시의 지방자치단체위원회 위원 성비

(단위 : 명, %)

구분		전국	수원시
2017년	전체 위원 수	167,985	1,209
	여성위원 수	59,514	469
	여성비율	36.4	42.9
2018년	전체 위원 수	168,611	1,120
	여성위원 수	64,097	442
	여성비율	39.8	43.6
2019년	전체 위원 수	182,800	1,238
	여성위원 수	71,971	512
	여성비율	41.4	44.4
2020년	전체 위원 수	193,831	1,359
	여성위원 수	77,290	570
	여성비율	41.8	45.4

2021년	전체 위원 수	201,246	1,348
	여성위원 수	81,245	573
	여성비율	42.5	46.2

자료: 통계청 지방자치단체 소속 위원회 여성참여 현황자료(<https://kosis.kr>)(2022.08.23 검색)

(3) 공무원 교육

공무원 대상 여성친화도시 추진 역량을 위한 교육 현황을 살펴본 결과, 2022년 기준 수원시의 여성친화도시 조성 시행계획상 공무원 교육은 1. 성평등 추진기반 구축 분야의 1-1. 고위직 성평등 교육, 1-5. 각종 위원회 위원 성인지 교육을 통해 추진되고 있다. 2022년도 이전의 공무원 대상 교육 현황은 다음 <표 3-53>과 같다.

<표 3-53> 수원시 공무원 대상 교육 현황

교육구분	교육일정	내용
공무원대상 성인지 역량강화 프로그램 실시	2013년부터 매년 실시	직급별대상별 공직자 성인지 교육
	2019년 3월	고위직 및 협업기관 관리자 성평등 교육 이수 의무화
	2015년, 2020년	수원시 양성평등정책 중장기 기본계획 수립

자료: 수원시 내부자료(연도별 여성친화도시 조성 추진 계획(2012년~2022년))

(4) 여성친화도시 관련 조례 제·개정

여성친화도시 조성과 관련한 조례는 「수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례」, 「수원시 성평등 기본 조례 제정」, 「수원시 양성평등 기본 조례 개정」 등으로 구분할 수 있다(<표 3-54> 참조).

<표 3-54> 수원시 여성친화도시 관련 조례 현황

날짜	내용
2012.02.06.	수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례 제정
2012.10.04.	수원시 성평등 기본 조례 제정
2015.11.13.	수원시 양성평등 기본 조례 개정

자료: 수원시 내부자료(연도별 여성친화도시 조성 추진 계획(2012년~2022년))

(5) 성별영향평가 및 성별분리통계

2022년 기준으로 수원시의 여성친화도시 조성 시행계획상 성별영향평가는 1. 성평등 추진 기반 구축 분야의 1-3. 성별영향평가 실시를 통해 추진되고 있다. 여성친화도시사업 1단계

(2011년~2015년)에서는 총 440개, 2단계(2016년~2020년)에는 총 866개의 과제에 대하여 성별영향평가를 실시하였다. 더불어 총4개 사업에 대하여 특정성별영향평가를 실시하였으며, 또한 성별영향평가 시민컨설턴트 50명을 구성하여 운영하고 있다. 이러한 체계를 바탕으로 수원시는 2016년, 2017년에 성별영향분석평가 우수 기관, 2018년 성별영향분석평가 최우수 기관으로 선정되었다.

2022년 기준으로 수원시의 여성친화도시 조성 시행계획상 성별분리 통계 구축은 1. 성평등 추진기반 구축 분야의 1-3. 성별영향평가 실시를 통해 추진되고 있다. 수원시의 성별분리 통계는 성인지 통계집으로 발간되고 있으며, 2015년과 2017년 2회에 걸쳐 발간되었다.

(6) 수원시의 관심과 의지

수원시의 여성친화도시 사업에 대한 관심과 의지를 평가하기 위하여 본청과 시의회의 보도 자료에 대한 분석을 진행하였다. 보도자료는 여성친화도시 조성과 관련한 수원시의 관심과 의지를 측정하는 대리지표로 적절하다고 판단하였으며, 수원시의 보도자료 중 ‘여성친화도시’ 키워드 검색되는 보도자료 4건을 검색하였다. 분석결과, 본청은 여성친화도시사업의 세부적 운영 및 만족도에 대한 내용을 홍보하였으며, 시의회는 여성친화도시사업의 제도적 기반 마련에 대한 내용을 홍보하였다(〈표 3-55〉 참조).

〈표 3-55〉 수원시 보도자료(검색어: 여성친화도시)

구분	날짜	제목(기사명)	작성자(소관부서)
본청	2019.05.03.	여성이 안심하고 살아가 수 있는 '여성친화도시' 만든다	여성정책과
	2018.08.13.	수원시 여성친화 사업, 시민 만족도 대체로 높아	여성정책과
	2018.05.12.	수원시 여성친화도시 조성위원회 회의 개최	여성정책과
	2018.01.25.	수원시, '여성친화도시' 조성에 기여한 공로로 국무총리 기관표창	여성정책과
시의회	2021.09.28.	조례 개정으로 여성친화도시 조성의 일관성과 효율성 높여	여성정책과
	2021.09.06.	수원시의회 복지안전위원회, 조례안 등 안건심사	여성정책과
	2021.08.31.	수원시 여성친화도시 조성 위해 효율적인 제도 기반 마련	여성정책과
	2016.10.03.	문화복지교육위원회, 유니세프 아동친화 인증도시 벤치마킹 나서다	여성정책과

자료: 수원시청 및 수원시의회 홈페이지 보도자료(<https://www.suwon.go.kr>)(2022.08.23. 검색)

4) 여성의 경제·사회 참여 확대

여성의 경제·사회 참여 확대를 위하여 종합취업지원센터 설립, 기업과의 MOU, 일·생활 균형 관련 제도, 여성교육기관, 의료 기관 등을 운영하였다(〈표 3-56〉 참조).

〈표 3-56〉 수원시 여성의 경제·사회 참여 현황

구분	제목
2012년	수원시 사통팔달 여성친화 창업지원단 구성 운영
2012년~유지	성인지 관점의 일자리 사업 추진(MOU체결, 여성친화 환경개선 등)
2014년~유지	경력단절여성 One-stop 종합취업지원
2004년~유지	여성리더 양성을 위한 수원시 여성지도자 대학 운영
2014년~유지	여성 취·창업 및 일자리 지원(수원시 여성친화협약 기업체: 22개 / 경력단절 여성 One Stop 종합취업지원: 여성새로일하기센터)
2011년~유지	공무원 일/가정 양립: 희망부서제, 시간선택제 운영 및 확대, 셋째 이상 복지포인트 배정
2020년~유지	일/생활 균형 돌봄공동체 확대(작은도서관, 아이러브맘카페, 장난감도서관, 다함께돌봄센터, 공동육아놀터)
2020년~유지	아토피센터 운영을 통한 건강증진
2020년~유지	가족여성회관, 다문화가족지원센터 가족친화 프로그램 운영

자료: 수원시 내부자료(연도별 여성친화도시 조성 계획)

5) 여성 안심·안전사업 인프라

수원시는 여성의 안전을 위하여 셉테드(CPTED) 안심마을 조성사업 바탕으로 여성안심 귀가 로드매니저, 가스배관 특수형광물질 도포사업, 무인택배함, 성매매 피해자 자활지원 등의 다양한 사업을 운영하였다(〈표 3-57〉 참조).

〈표 3-57〉 수원시 여성 안심·안전 인프라 현황

구분	제목
2013년~유지	싱글우먼 하우스 케어 서비스 사업
2015년~2019년부터 중지	여성안심 귀가 로드매니저 사업
2015년~유지	가스배관 특수형광물질 도포 사업
2015년~유지	셉테드(CPTED) 안심마을 조성 사업
2019년	수원시 여성폭력 실태조사 및 인식개선 연구용역
2019년~유지	여성안심 무인택배보관함 설치
2016년~유지	우먼하우스케어 방법 서비스
2016년~유지	공중화장실 불법촬영카메라 점검
2020년~유지	가정폭력 등 피해자 보호를 위한 여성복지시설 9개소
2020년~유지	수원역 성매매 집결지 피해자 자활지원

자료: 수원시 내부자료(연도별 여성친화도시 조성 계획)

6) 여성친화도시 네트워크 및 거버넌스 활성화

수원시는 여성친화도시 사업의 파트너로서 시민 모니터단을 구성하여 온·오프라인 지역사회 현장 돌아보기 활동, 시민의견수렴, 여성친화정책 아이디어 제안 등의 역할을 수행하게 하였다. 또한 시민 모니터단은 분기별로 간담회를 실시하여 모니터링 사례 공유 및 발전방향을 토론하였으며, 온라인 모임터(카페) 운영을 통해 연중 정보교환의 장으로 활용하였다.

더불어 성별영향평가 시민 컨설턴트를 선정하여 성별영향평가 대상사업을 선정하고, 이행 점검, 우수과제 선정 시 참여하도록 하였다. 이 외에도 교육기관 대상 성인지관련 교육, 여성친화도시 사업 유공자 표창 등의 활동을 여성친화도시 네트워크 및 거버넌스 활성화를 도모하였다(〈표 3-58〉 참조).

〈표 3-58〉 수원시 여성 네트워크 및 거버넌스 활성화 현황

구분	제목
2011.09.29.	여성친화도시 시민 모니터단 최초 구성
2017.05.30.	성별영향평가 시민 컨설턴트 최초 구성
2017.05.30	성평등 정책 파트너 100인 구성
2010~2019	초·중·고 성평등 교육(성인지 미디어 교육) 143,743명
2019~2021	주민자치조직 대상 성평등 교육 427명
2020.12.	수원여성 8인의 구술사 발간
2021. 연중	지역사회 안전 모니터링 4회
2016~2019	여성친화도시 유공 활성화 시민표창 16명

자료: 수원시 내부자료(연도별 여성친화도시 조성 계획)

제3절 소결

수원시 여성친화도시 조성 환경 및 여건 분석을 통해 수원시 현황을 살펴본 결과, 여성의 경제·사회 참여 현황에서 수원시 여성의 고용은 2021년 하반기 기준으로 50.3%로 남성의 고용률 70.7%에 비하면 현저히 낮은 수준을 보인다. 이처럼 남성 고용률에 비하면 낮은 수치이므로 수원시 여성의 고용 활성화를 위한 제도적, 정책적 노력이 뒷받침되어야 한다.

다음으로 지역사회 안전 현황 중 수원시 안전 수준에서 교통사고와 화재만 1등급을 달성하였지만 그 외 범죄, 생활안전, 자살, 감염병분야는 경기도보다 지수 등급이 낮게 나타났으므로 보다 안전한 지역사회를 만들어 나가기 위한 적극적인 관심과 노력이 필요하다. 수원시 여성 관련 시설 현황 중 한부모가족복지시설로는 미혼모자가족복지시설 공동생활가정과 모자일시

지원 복지시설만 운영 중이며, 소외여성 복지시설로는 성폭력 피해자 보호시설만 운영하고 있다.

더불어 가족친화환경과 관련하여 수원시 주거환경 및 점유 형태를 살펴본 결과, 수원시 주거환경 중 가장 높은 비율로 차지하고 있는 점유 형태가 아파트(56.5%)로 나타났다. 그다음은 단독주택(23.5%), 연립/다세대(14.5%), 기타(5.4%) 순으로 나타났다. 또한 자가라고 응답한 비율은 53.0%로 가장 높게 나타났고, 그다음으로는 보증금 있는 월세가 24.7%로 뒤를 이었다. 이어 전세가 19.6%, 무상이 2.3%, 보증금 없는 월세가 0.5% 순으로 나타났다.

수원시 여성의 지역사회 활동 현황을 2022년 6월 실시된 전국동시지방선거의 수원시 시의회 여성 당선자 통계를 통해 살펴보면, 수원시 여성 의원은 전체 의원 중 18명(48.6%)으로 나타났다. 이 중 지역 의원은 15명, 비례의원은 3명이다. 경기도 전체의 여성 의원 비율(12.7%) 보다 높은 것으로 나타났다.

더불어 수원시는 여성친화도시 정책과 관련하여 「수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례」가 2012년 2월에 제정되었고, 가장 최근 들어 2021년 9월에 일부 개정되었다. 이를 통해 수원시는 2010년 경기도 내 최초로 ‘여성친화도시’ 인증을 받아 여성친화도시를 선도하는 지방자치단체로 자리매김하였다. 더불어 수원시 여성친화도시 조성과 관련된 업무는 복지여성국 소속의 여성정책과-여성친화팀에서 담당하고 있다.

또한 수원시 여성친화도시 민·관 협력 추진체제로 ‘여성친화도시 시민 모니터단’이 있으며, 관련 내용은 「수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례」 제23조(설치)에 근거하고 있다. 최초 구성일은 2011년 9월 29일로 임기는 2년이며 현재 2021.01.25.~2023.01.24. 임기가 시작되어 6기 운영 중이다. 자격요건은 수원시민 중 도시계획, 교통, 도로, 성인지 등 분야별 전문가 및 일반 시민이며, 정책참여와 활동을 위해 보다 적극적이고 능동적인 자세와 헌신 및 봉사하고자 하는 의욕이 있는 시민이 대상이고, 인원은 50명이다. 주요 역할은 여성친화적 관점에서 도시 공간 및 정책에 대한 모니터링과 여성친화도시 정책 아이디어 발굴, 발전적인 참신한 의견 제안 등이다.

수원시 여성친화도시 조성 환경 및 여건 분석을 실시한 결과를 토대로 정책적 시사점을 제시하면 다음과 같다.

첫째, 여성과 관련된 트렌트는 최근 들어 더욱 이슈화 되고 있으므로 대부분의 지방자치단체가 여성친화도시 조성 및 여성친화적인 도시 인프라, 여성친화도시 문화 확산 등을 강조하고 있다. 이에 수원시는 「수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례」를 근거로 다양한 여성친화도시 사업의 밑바탕이 되고 있으므로 이를 토대로 실질적인 여성의 권익보호 및 증진에 관한 정책 목표를 설정할 필요가 있다.

둘째, 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 과정에서 지역 또는 지방자치단체의 특성을 충분히 고려하여 반영할 필요가 있다. 특히 수원시의 경우 이전에는 경기도 내의 다른 지방자치단체와 동일하게 기초지방자치단체이었지만 2022년 현재는 수원특례시로 승격되었으므로 특례시에 맞는 ‘여성친화도시’ 조성을 위해 사업 확대 및 다양한 시도들이 이루어질 필요가 있다.

셋째, 지속적인 여성친화도시를 위한 모니터링 시스템 강화가 필요하다. 효과적인 여성친화도시 정책 추진을 위해 현재 수원시민으로 구성된 모니터단의 모니터링을 보다 더 체계적으로 구축하여 정기적인 모니터링과 모니터링을 통한 여성친화도시 사업 발전 등을 도모해야 할 시점이다.

제4장

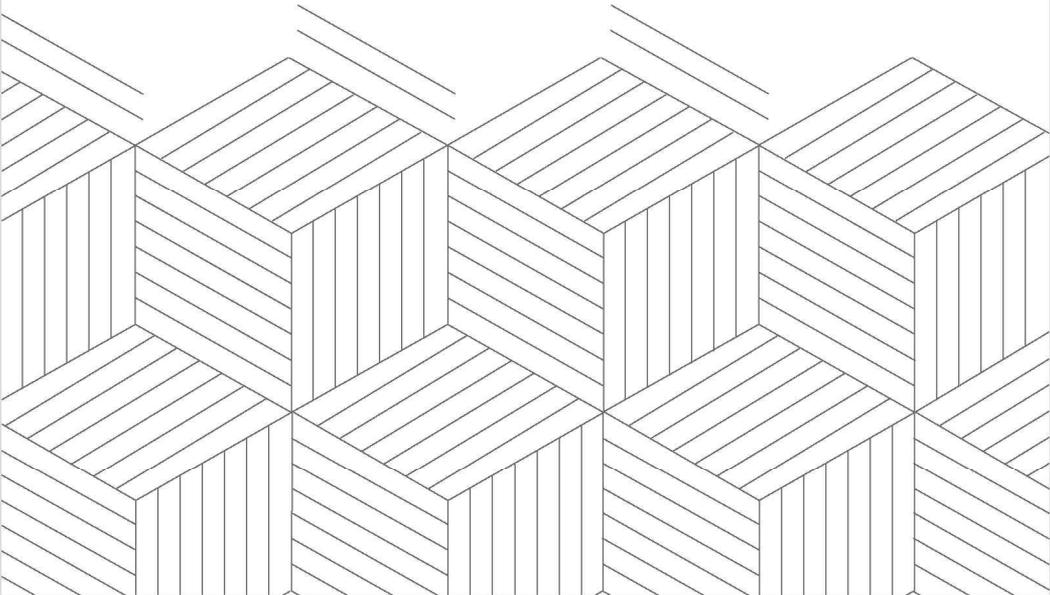
수원시 여성친화도시 조성을 위한 인식 및 수요조사

제1절 수원시민 대상 설문조사

제2절 현장 전문가 심층면접조사

제3절 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획을 위한 전략 분석

제4절 소결



제4장 수원시 여성친화도시 조성을 위한 인식 및 수요조사

제1절 수원시민 대상 설문조사

1. 조사 개요

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 설문조사 목적은 수원을 새롭게, 시민을 빛나게 하기 위한 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립을 위한 기초자료 및 정책정보 제공과 이를 바탕으로 정책제언 및 중장기 발전계획을 수립하고자 한다.

이를 위해 수원시에 거주하고 있는 만 19세 이상 성인 남녀 700명을 대상으로 2022년 7월 18일부터 8월 3일까지 설문조사를 실시하였으며, 구조화된 설문지를 바탕으로 조사되었다. 또한 설문조사는 사전에 훈련된 조사원을 통해 1:1 직접 방문에 의한 대면 면접조사 방식으로 수행하였다. 더불어 여성친화도시와 관련된 연구이므로 수원시 구별·성별·연령별 인구비례를 고려하여 할당하되, 여성 할당 비율을 높여 분석하였다.

구체적인 조사내용은 여성친화도시에 대한 인지도 및 인지 경로, 수원시 지역환경에 대한 의견, 여성친화도시 조성 정책 수요 등으로 구성하여 수원시 여성친화도시에 대한 인지 및 만족도 등 전반적인 내용을 조사하여 타당하고 적절한 중장기 발전계획을 위한 함의를 발견하고자 하였다(이영안, 2020). 구체적인 설문문항은 다음 <표 4-1>과 같다.

<표 4-1> 설문문항

구분	조사항목(문항)
선정질문	· 거주 지역 · 성별 · 연령대
여성친화도시에 대한 인식 및 지역환경	· 여성친화도시 인지도 및 인지경로 · 수원시의 지역환경 (성평등, 일자리, 안전, 돌봄, 참여 및 공동체, 공공시설, 환경)
여성친화도시 조성 정책 수요	· 여성의 경제·사회 참여 확대 · 지역사회 안전 증진 · 가족친화(돌봄)환경 조성

	<ul style="list-style-type: none"> · 여성의 지역사회 활동역량 강화 · 성평등 · 수원시가 여성친화도시 조성을 위해 가장 우선적으로 추진해야 하는 것 · 수원시 여성친화도시의 이미지나 단어
--	---

2. 응답자 특성

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 설문조사의 응답자 특성을 성별로 살펴보면 여성 420명, 남성 280명이다. 연령대별로는 만 19세~29세 138명, 만 30세~9세 125명, 만 40세~49세 139명, 만 50세~59세 140명, 만 60세 이상 158명으로 만 60세 이상의 응답률이 가장 높게 나타났다.

거주지역별로 살펴보면 권선구 218명, 영통구 207명, 장안구 162명, 팔달구 113명으로 권선구의 응답률이 가장 높았다. 마지막으로 수원시 내 거주기간별로 살펴보면 1년~5년 113명, 6년~15년 170명, 16년~29년 218명, 30년 이상 199명으로 16년~29년이 가장 높게 나타났다. 구체적인 내용은 다음 <표 4-2>와 같다.

<표 4-2> 응답자 현황

(단위 : 명, %)

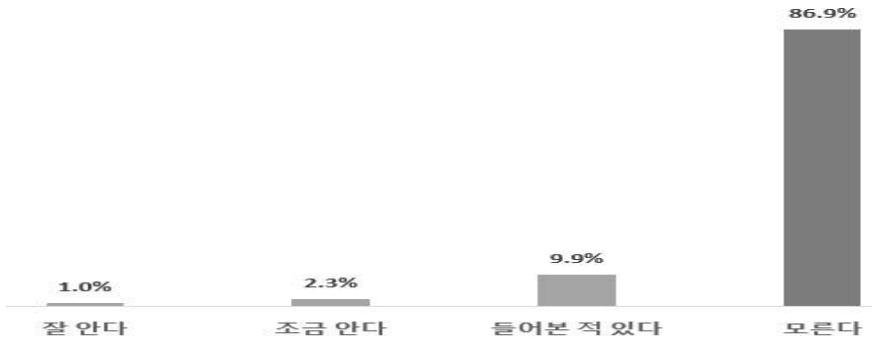
구분		사례 수(Case)	비율
성별	남성	280	40.0
	여성	420	60.0
연령대	만 19세~29세	138	19.7
	만 30세~39세	125	17.9
	만 40세~49세	139	19.9
	만 50세~59세	140	20.0
	만 60세 이상	158	22.6
거주 지역	권선구	218	31.1
	영통구	207	29.6
	장안구	162	23.1
	팔달구	113	16.1
거주기간	1년~5년	113	16.1
	6년~15년	170	24.3
	16년~29년	218	31.1
	30년 이상	199	28.4

3. 분석 결과

1) 여성친화도시에 대한 인식 및 지역환경

수원시민을 대상으로 수원시 여성친화도시에 대한 인식을 물어본 결과, '모른다'에 대한 응답률이 86.9%(608명)로 나타났다. 수원시 여성친화도시는 아직 대다수가 인식하지 못하고 있는 수준이며, 인식 여부는 약 13.2% 정도로 확인되었다(〈그림 4-1〉 참조).

〈그림 4-1〉 귀하는 여성친화도시에 대해 들어보거나 알고 있습니까?



세부적으로 성별 비교에서는 '모른다'에 대한 응답이 남성(92.1%)보다 여성(83.3%)이 상대적으로 낮게 나타나 여성이 여성친화도시를 더 인식하고 있는 것으로 나타났다. 연령대별로는 만 60세 이상 91.8%, 만50세~59세 90.0%로 나타나 연령대가 높을수록 '모른다'에 대한 응답이 높게 나타났다(〈표 4-3〉 참조).

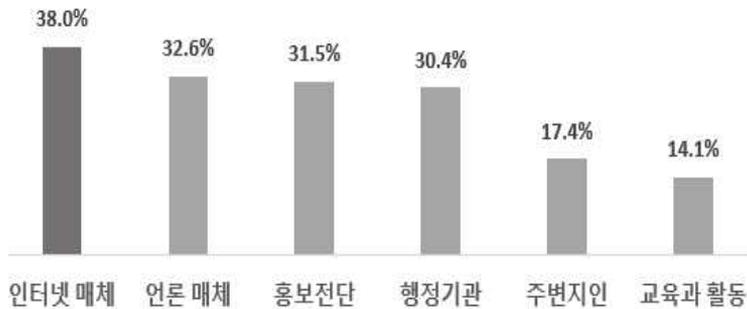
〈표 4-3〉 귀하는 여성친화도시에 대해 들어보거나 알고 있습니까?

(단위 : 명, %)

구분	사례수	잘 안다	조금 안다	들어본 적 있다	모른다	
전체	700	7(1.0)	16(2.3)	69(9.9)	608(86.9)	
성 별	여성	420	5(1.2)	11(2.6)	54(12.9)	350(83.3)
	남성	280	2(0.7)	5(1.8)	15(5.4)	258(92.1)
연 령 대	만 19세~29세	138	3(2.2)	7(5.1)	18(13.0)	110(79.7)
	만 30세~39세	125	2(1.6)	2(1.6)	18(14.4)	103(82.4)
	만 40세~49세	139	0(0.0)	1(0.7)	14(10.1)	124(89.2)
	만 50세~59세	140	1(0.7)	4(2.9)	9(6.4)	126(90.0)
	만 60세 이상	158	1(0.6)	2(1.3)	10(6.3)	145(91.8)
거 주 지 역	권선구	218	1(0.5)	10(4.6)	6(2.8)	201(92.2)
	영통구	207	6(2.9)	4(1.9)	20(9.7)	177(85.5)
	장안구	162	0(0.0)	1(0.6)	24(14.8)	137(84.6)
	팔달구	113	0(0.0)	1(0.9)	19(16.8)	93(82.3)

수원시 여성친화도시를 인식하게 된 경로는 ‘홈페이지, SNS 등 인터넷 매체를 통해서’의 응답률이 38.0%(35명)로 가장 높았으며, ‘신문, 방송 등 언론 매체를 통해서’ 32.6%(30명), ‘현수막, 팸플릿, 홍보 브로셔 등을 통해서’ 31.5%(29명) 순으로 나타났다. 반대로 ‘여성단체, 시민단체 등의 교육과 활동을 통해서’는 14.1%(13명)로 가장 낮은 인식 경로를 보였다(〈그림 4-2〉 참조).

〈그림 4-2〉 귀하는 여성친화도시를 어떤 경로를 통해 알게 되었습니까?



세부적으로 성별로는 여성(37.1%)과 남성(40.9%) 모두 ‘홈페이지, SNS 등 인터넷 매체를 통해서’에 가장 많은 응답률을 보였다. 연령대별로는 만 19세~29세 57.1%와 만 30세~39세 40.9%는 ‘홈페이지, SNA 등 인터넷 매체를 통해서’ 주로 알게 되었으며, 만 40~49세는 ‘신문, 방송 등 언론 매체를 통해서’, ‘행정기관을 통해서’의 응답이 40.0%로 나타났다. 만 50~59세 50.0%는 ‘현수막, 팸플릿, 홍보 브로셔 등을 통해서’ 인식한 경우가 많았으며, 만 60세 이상은 ‘홍보전단, 언론매체, 행정기관’ 등(전체 38.5%) 다양한 경로를 통해 여성친화도시를 인식하는 것으로 나타났다.

거주지별로는 권선구(58.8%) ‘언론매체’, 영통구(63.3%) ‘인터넷 매체’, 장안구(56.0%)와 팔달구(60.0%)는 ‘홍보 전단’을 통한 인식경로가 상대적으로 높게 확인되었다(〈표 4-4〉 참조).

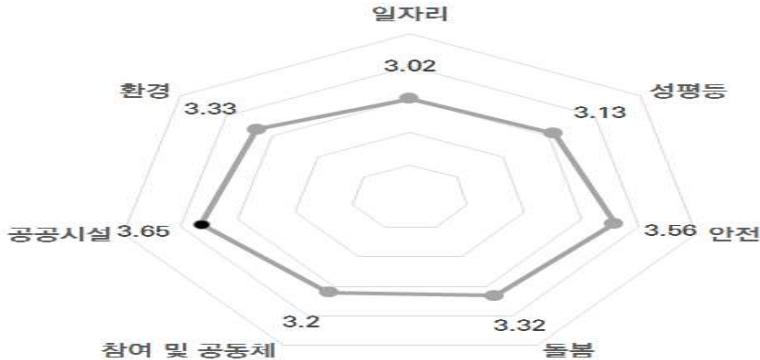
〈표 4-4〉 귀하는 여성친화도시를 어떤 경로를 통해 알게 되었습니까?

(단위 : 명, %)

구분		사례수	홈페이지, SNS 등 인터넷 매체를 통해서	신문, 방송 등 언론 매체를 통해서	현수막, 팸플릿, 홍보 브로셔 등을 통해서
전체		92	35(38.0)	30(32.6)	29(31.5)
성별	여성	70	26(37.1)	23(32.9)	23(32.9)
	남성	22	9(40.9)	7(31.8)	6(27.3)
연령대	만 19세~29세	28	16(57.1)	6(21.4)	6(21.4)
	만 30세~39세	22	9(40.9)	9(40.9)	7(31.8)
	만 40세~49세	15	4(26.7)	6(40.0)	4(26.7)
	만 50세~59세	14	5(35.7)	4(28.6)	7(50.0)
	만 60세 이상	13	1(7.7)	5(38.5)	5(38.5)
거주지역	권선구	17	7(41.2)	10(58.8)	2(11.8)
	영통구	30	19(63.3)	15(50.0)	1(3.3)
	장안구	25	3(12.0)	4(16.0)	14(56.0)
	팔달구	20	6(30.0)	1(5.0)	12(60.0)
구분		사례수	행정기관(시청, 구청, 주민센터, 여성가족회관 등)을 통해서	가족, 친구, 동료 등 주변 지인을 통해서	여성단체, 시민단체 등의 교육과 활동을 통해서
전체		92	28(30.4)	16(17.4)	13(14.1)
성별	여성	70	21(30.0)	14(20.0)	9(12.9)
	남성	22	7(31.8)	2(9.1)	4(18.2)
연령대	만 19세~29세	28	12(42.9)	6(21.4)	4(14.3)
	만 30세~39세	22	2(9.1)	3(13.6)	2(9.1)
	만 40세~49세	15	6(40.0)	3(20.0)	2(13.3)
	만 50세~59세	14	3(21.4)	3(21.4)	2(14.3)
	만 60세 이상	13	5(38.5)	1(7.7)	3(23.1)
거주지역	권선구	17	5(29.4)	3(17.6)	1(5.9)
	영통구	30	10(33.3)	5(16.7)	6(20.0)
	장안구	25	5(20.0)	8(32.0)	5(20.0)
	팔달구	20	8(40.0)	0(0.0)	1(5.0)

수원시민을 대상으로 수원시 지역환경에 대한 인식을 물어본 결과 각 분야별 평균이 공공시설(3.65), 안전(3.56) 환경(3.33), 돌봄(3.32), 참여 및 공동체(3.2), 성평등(3.13), 일자리 (3.02) 순으로 나타났다. 수원시 지역환경에 대한 분야별 평균 중 공공시설 평균이 3.65로 가장 높고, 일자리 평균이 3.02로 가장 낮게 확인되었다(〈그림 4-3〉, 〈표 4-5〉 참조).

〈그림 4-3〉 귀하가 살고 있는 수원시의 지역환경에 대한 질문입니다.

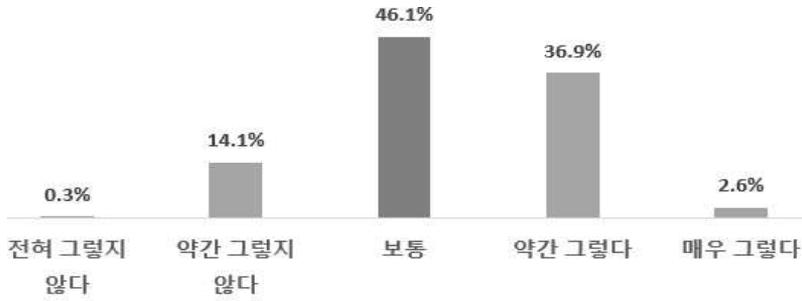


〈표 4-5〉 귀하가 살고 있는 수원시의 지역환경에 대한 질문입니다.

구분	문항	평균	분야별 평균
성평등	1. 수원시는 성평등한 곳이다	3.27	3.13
	2. 수원시민들은 여성정책을 잘 알고 있다	2.76	
일자리	1. 일자리를 쉽게 구할 수 있다	3.06	3.02
	2. 취·창업 지원(직업훈련, 상담, 정보제공 등)이 잘 되고 있다	3.20	
안전	1. 언제나 안심하고 걸어 다닐 수 있다	3.64	3.56
	2. 범죄로부터 안전하다	3.43	
	3. 재난·사고로부터 안전하다	3.63	
돌봄	1. 일과 생활을 양립하도록 충분히 지원하고 있다	3.23	3.32
	2. 아이의 보육 및 교육 등의 시설을 충분히 지원하고 있다	3.42	
참여 및 공동체	1. 정책에 시민의 의견을 잘 반영한다	3.13	3.2
	2. 주민공동체와 소모임의 활동이 활발하다	3.27	
공공시설	1. 여성, 아동, 노인, 장애인들의 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다	3.50	3.65
	2. 여가·문화·체육 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다	3.58	
	3. 공원과 녹지가 쾌적하고 편의시설이 잘 갖춰져 있다	3.66	
	4. 대중교통, 유모차 등의 이용이 편리하다	3.75	
	5. 공공시설(주민센터, 보건소 등)을 이용하기에 편리하다	3.79	
환경	1. 소음이 없고 대기환경이 깨끗하다	3.14	3.33
	2. 거리가 쓰레기가 없고 깨끗하다	3.53	

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 '성평등' 부분에서 '수원시는 성평등한 곳이다.'의 질문에 '보통'에 응답률이 46.1%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 '약간 그렇다' 36.9%, '약간 그렇지 않다' 14.1% 순으로 확인되었다(〈그림 4-4〉 참조).

〈그림 4-4〉 (성평등) 수원시는 성평등한 곳이다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(45.0%)과 남성(47.9%) 모두 수원시가 성평등한 곳인가에 대해 '보통'의 응답률이 높은 것으로 나타났으며, 연령별로도 동일하게 나타났다. 반면, 거주 지역별로 권선구(39.0%)와 팔달구(50.4%)는 '약간 그렇다'의 응답률이 더 높게 나타나 다른 행정구역과의 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-6〉 참조).

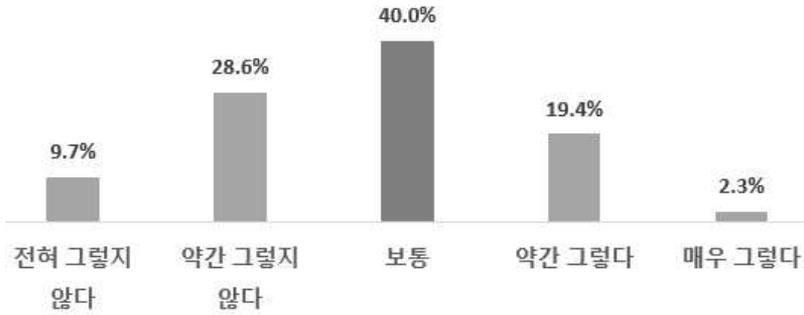
〈표 4-6〉 (성평등) 수원시는 성평등한 곳이다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	2(0.3)	99(14.1)	323(46.1)	258(36.9)	18(2.6)	
성 별	여성	420	1(0.2)	66(15.7)	189(45.0)	159(37.9)	5(1.2)
	남성	280	1(0.4)	33(11.8)	134(47.9)	99(35.4)	13(4.6)
연 령 대	만 19세~29세	138	1(0.7)	24(17.4)	55(39.9)	52(37.7)	6(4.3)
	만 30세~39세	125	0(0.0)	19(15.2)	52(41.6)	49(39.2)	5(4.0)
	만 40세~49세	139	0(0.0)	10(7.2)	73(52.5)	54(38.8)	2(1.4)
	만 50세~59세	140	0(0.0)	18(12.9)	74(52.9)	45(32.1)	3(2.1)
	만 60세 이상	158	1(0.6)	28(17.7)	69(43.7)	58(36.7)	2(1.3)
거 주 지 역	권선구	218	1(0.5)	41(18.8)	84(38.5)	85(39.0)	7(3.2)
	영통구	207	0(0.0)	26(12.6)	94(45.4)	85(41.1)	2(1.0)
	장안구	162	1(0.6)	28(17.3)	101(62.3)	31(19.1)	1(0.6)
	팔달구	113	0(0.0)	4(3.5)	44(38.9)	57(50.4)	8(7.1)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘성평등’ 부분에서 ‘수원시민 들은 여성정책을 잘 알고 있다.’의 질문에 ‘보통’에 응답률이 40.0%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘약간 그렇지 않다’ 28.6%, ‘약간 그렇다’ 19.4% 순으로 확인되었다(〈그림 4-5〉 참조).

〈그림 4-5〉 (성평등) 수원시민들은 여성정책을 잘 알고 있다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(37.9%)과 남성(43.2%) 모두 수원시민들은 여성정책을 잘 알고 있다에 대해 ‘보통’의 응답률이 높은 것으로 나타났으며, 연령별로도 동일하게 나타났다. 반면, 거주지역별로 권선구(45.4%)와 팔달구(38.9%)는 ‘약간 그렇지 않다’의 응답률이 더 높게 나타나 다른 행정구역과의 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-7〉 참조).

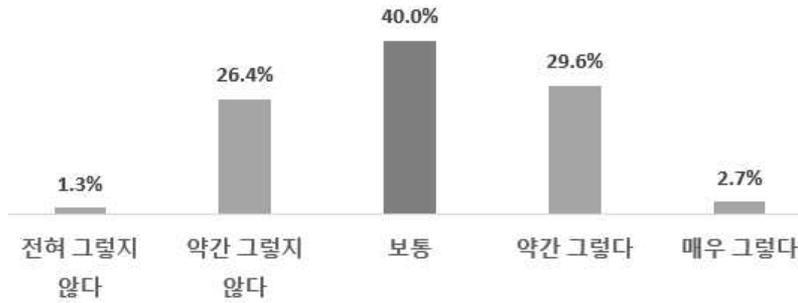
〈표 4-7〉 (성평등) 수원시민들은 여성정책을 잘 알고 있다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다
전체	700	68(9.7)	200(28.6)	280(40.0)	136(19.4)	16(2.3)
성별	여성	43(10.2)	123(29.3)	159(37.9)	85(20.2)	10(2.4)
	남성	25(8.9)	77(27.5)	121(43.2)	51(18.2)	6(2.1)
연령대	만 19세~29세	12(8.7)	31(22.5)	56(40.6)	35(25.4)	4(2.9)
	만 30세~39세	14(11.2)	34(27.2)	48(38.4)	26(20.8)	3(2.4)
	만 40세~49세	10(7.2)	41(29.5)	58(41.7)	25(18.0)	5(3.6)
	만 50세~59세	8(5.7)	43(30.7)	61(43.6)	24(17.1)	4(2.9)
	만 60세 이상	24(15.2)	51(32.3)	57(36.1)	26(16.5)	0(0.0)
거주지역	권선구	26(11.9)	99(45.4)	58(26.6)	30(13.8)	5(2.3)
	영통구	4(1.9)	27(13.0)	106(51.2)	60(29.0)	10(4.8)
	장안구	2(1.2)	30(18.5)	92(56.8)	37(22.8)	1(0.6)
	팔달구	36(31.9)	44(38.9)	24(21.2)	9(8.0)	0(0.0)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 '일자리' 부분에서 '일자리를 쉽게 구할 수 있다.'의 질문에 '보통'에 응답률이 40.0%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 '약간 그렇다' 29.6%, '약간 그렇지 않다' 26.4% 순으로 확인되었다(〈그림 4-6〉 참조).

〈그림 4-6〉 (일자리) 일자리를 쉽게 구할 수 있다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(39.0%)과 남성(41.4%) 모두 수원시가 일자리를 쉽게 구할 수 있는 곳인가에 대해 '보통'의 응답률이 높은 것으로 나타났으며, 연령별로는 만 50~59세는 '약간 그렇다'의 응답률이 더 높게 나타났다. 반면, 거주지역별로 권선구(37.2%)는 '약간 그렇다', 팔달구(47.8%)는 '약간 그렇지 않다'의 응답률이 더 높게 나타나 다른 행정구역과의 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-8〉 참조).

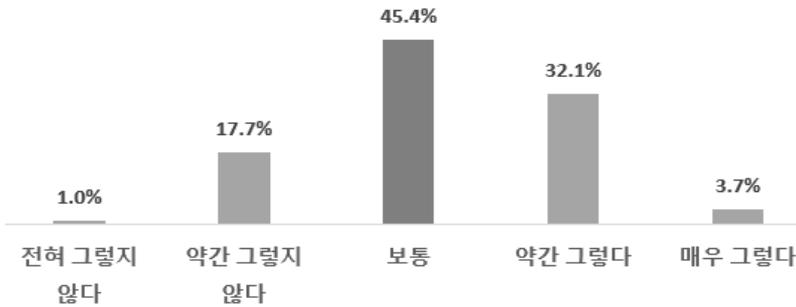
〈표 4-8〉 (일자리) 일자리를 쉽게 구할 수 있다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	9(1.3)	185(26.4)	280(40.0)	207(29.6)	19(2.7)	
성별	여성	420	7(1.7)	112(26.7)	164(39.0)	121(28.8)	16(3.8)
	남성	280	2(0.7)	73(26.1)	116(41.4)	86(30.7)	3(1.1)
연령대	만 19세~29세	138	0(0.0)	30(21.7)	62(44.9)	41(29.7)	5(3.6)
	만 30세~39세	125	0(0.0)	40(32.0)	49(39.2)	31(24.8)	5(4.0)
	만 40세~49세	139	1(0.7)	30(21.6)	58(41.7)	45(32.4)	5(3.6)
	만 50세~59세	140	1(0.7)	34(24.3)	51(36.4)	52(37.1)	2(1.4)
	만 60세 이상	158	7(4.4)	51(32.3)	60(38.0)	38(24.1)	2(1.3)
거주지역	권선구	218	1(0.5)	53(24.3)	74(33.9)	81(37.2)	9(4.1)
	영통구	207	0(0.0)	30(14.5)	96(46.4)	75(36.2)	6(2.9)
	장안구	162	3(1.9)	48(29.6)	68(42.0)	41(25.3)	2(1.2)
	팔달구	113	5(4.4)	54(47.8)	42(37.2)	10(8.8)	2(1.8)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘일자리’ 부분에서 ‘취·창업 지원(직업훈련, 상담, 정보제공 등)이 잘 되고 있다.’의 질문에 ‘보통’에 응답률이 45.4%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘약간 그렇다’ 32.1%, ‘약간 그렇지 않다’ 17.7% 순으로 확인되었다(〈그림 4-7〉 참조).

〈그림 4-7〉 (일자리) 취·창업 지원(직업훈련, 상담, 정보제공 등)이 잘 되고 있다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(41.9%)과 남성(50.7%) 모두 수원시 취·창업 지원(직업 훈련, 상담, 정보제공 등)에 대해 ‘보통’의 응답률이 높은 것으로 나타났으며, 연령별로도 동일하게 나타났다. 반면, 거주지역별로 영통구(44.9%)는 ‘약간 그렇다’의 응답률이 더 높게 나타나 다른 행정구역과의 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-9〉 참조).

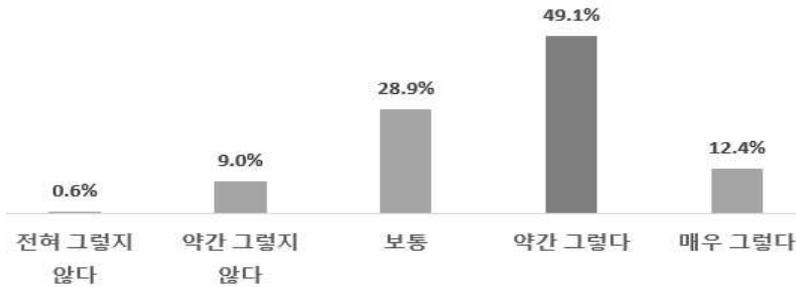
〈표 4-9〉 (일자리) 취·창업 지원(직업훈련, 상담, 정보제공 등)이 잘 되고 있다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	7(1.0)	124(17.7)	318(45.4)	225(32.1)	26(3.7)	
성별	여성	420	5(1.2)	78(18.6)	176(41.9)	145(34.5)	16(3.8)
	남성	280	2(0.7)	46(16.4)	142(50.7)	80(28.6)	10(3.6)
연령대	만 19세~29세	138	1(0.7)	27(19.6)	60(43.5)	46(33.3)	4(2.9)
	만 30세~39세	125	1(0.8)	22(17.6)	55(44.0)	39(31.2)	8(6.4)
	만 40세~49세	139	2(1.4)	21(15.1)	60(43.2)	51(36.7)	5(3.6)
	만 50세~59세	140	0(0.0)	25(17.9)	65(46.4)	47(33.6)	3(2.1)
	만 60세 이상	158	3(1.9)	29(18.4)	78(49.4)	42(26.6)	6(3.8)
거주지역	권선구	218	1(0.5)	48(22.0)	99(45.4)	61(28.0)	9(4.1)
	영통구	207	0(0.0)	24(11.6)	77(37.2)	93(44.9)	13(6.3)
	장안구	162	2(1.2)	26(16.0)	83(51.2)	49(30.2)	2(1.2)
	팔달구	113	4(3.5)	26(23.0)	59(52.2)	22(19.5)	2(1.8)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘안전’ 부분에서 ‘언제나 안심하고 걸어 다닐 수 있다.’의 질문에 ‘약간 그렇다’에 응답률이 49.1%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘보통’ 28.9%, ‘매우 그렇다’ 12.4% 순으로 확인되었다(〈그림 4-8〉 참조).

〈그림 4-8〉 (안전) 언제나 안심하고 걸어 다닐 수 있다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(47.9%)과 남성(51.1%) 모두 수원시가 언제나 안심하고 걸어 다닐 수 있는 곳인가에 대해 ‘약간 그렇다’의 응답률이 높은 것으로 나타났으며, 연령별로도 동일하게 나타났다. 반면 거주지역별로 장안구(38.3%)는 ‘보통’의 응답률이 더 높게 나타나 다른 행정구역과의 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-10〉 참조).

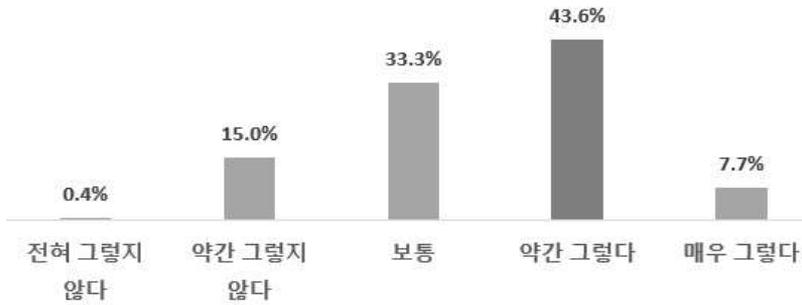
〈표 4-10〉 (안전) 언제나 안심하고 걸어 다닐 수 있다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	4(0.6)	63(9.0)	202(28.9)	344(49.1)	87(12.4)	
성별	여성	420	4(1.0)	43(10.2)	125(29.8)	201(47.9)	47(11.2)
	남성	280	0(0.0)	20(7.1)	77(27.5)	143(51.1)	40(14.3)
연령대	만 19세~29세	138	0(0.0)	12(8.7)	38(27.5)	69(50.0)	19(13.8)
	만 30세~39세	125	1(0.8)	7(5.6)	34(27.2)	66(52.8)	17(13.6)
	만 40세~49세	139	0(0.0)	7(5.0)	50(36.0)	71(51.1)	11(7.9)
	만 50세~59세	140	1(0.7)	19(13.6)	38(27.1)	62(44.3)	20(14.3)
	만 60세 이상	158	2(1.3)	18(11.4)	42(26.6)	76(48.1)	20(12.7)
거주지역	권선구	218	0(0.0)	23(10.6)	38(17.4)	129(59.2)	28(12.8)
	영통구	207	1(0.5)	11(5.3)	89(43.0)	90(43.5)	16(7.7)
	장안구	162	2(1.2)	26(16.0)	62(38.3)	60(37.0)	12(7.4)
	팔달구	113	1(0.9)	3(2.7)	13(11.5)	65(57.5)	31(27.4)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘안전’ 부분에서 ‘범죄로부터 안전한 곳이다.’의 질문에 ‘약간 그렇다’에 응답률이 43.6%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘보통’ 33.3%, ‘약간 그렇지 않다’ 15.0% 순으로 확인되었다(〈그림 4-9〉 참조).

〈그림 4-9〉 (안전) 범죄로부터 안전하다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(41.0%)과 남성(47.5%) 모두 수원시가 범죄로부터 안전한 곳인가에 대해 ‘약간 그렇다’의 응답률이 높은 것으로 나타났으며, 연령별로는 만 60세 이상(38.0%)에서 ‘보통’이 제일 높게 나타났다. 반면, 거주지역별로 권선구(38.5%)와 영통구(55.1%)는 ‘약간 그렇다’, 장안구(42.6%)와 팔달구(39.8%)는 ‘보통’의 응답률이 더 높게 나타난 것으로 확인되었다(〈표 4-11〉 참조).

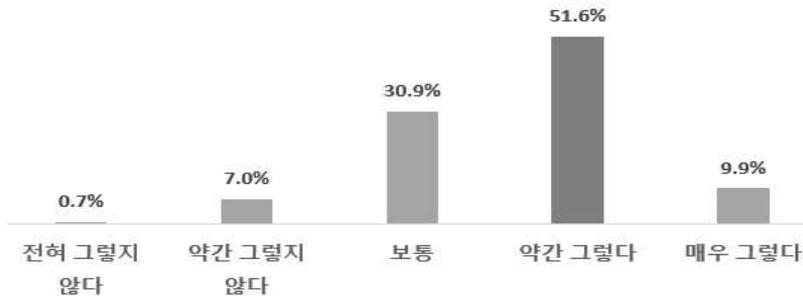
〈표 4-11〉 (안전) 범죄로부터 안전하다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	3(0.4)	105(15.0)	233(33.3)	305(43.6)	54(7.7)	
성별	여성	3(0.7)	78(18.6)	133(31.7)	172(41.0)	34(8.1)	
	남성	0(0.0)	27(9.6)	100(35.7)	133(47.5)	20(7.1)	
연령대	만 19세~29세	0(0.0)	18(13.0)	38(27.5)	64(46.4)	18(13.0)	
	만 30세~39세	1(0.8)	15(12.0)	38(30.4)	62(49.6)	9(7.2)	
	만 40세~49세	0(0.0)	14(10.1)	52(37.4)	64(46.0)	9(6.5)	
	만 50세~59세	140	0(0.0)	28(20.0)	45(32.1)	56(40.0)	11(7.9)
	만 60세 이상	158	2(1.3)	30(19.0)	60(38.0)	59(37.3)	7(4.4)
거주지역	권선구	218	1(0.5)	51(23.4)	64(29.4)	84(38.5)	18(8.3)
	영통구	207	0(0.0)	14(6.8)	55(26.6)	114(55.1)	24(11.6)
	장안구	162	1(0.6)	18(11.1)	69(42.6)	66(40.7)	8(4.9)
	팔달구	113	1(0.9)	22(19.5)	45(39.8)	41(36.3)	4(3.5)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘안전’ 부분에서 ‘재난·사고로부터 안전하다.’의 질문에 ‘약간 그렇다’에 응답률이 51.6%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘보통’ 30.9%, ‘매우 그렇다’ 9.9% 순으로 확인되었다(〈그림 4-10〉 참조).

〈그림 4-10〉 (안전) 재난·사고로부터 안전하다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(51.2%)과 남성(52.1%) 모두 수원시가 재난·사고로부터 안전한 곳인가에 대해 ‘약간 그렇다’의 응답률이 높은 것으로 나타났으며 연령별, 거주지역별 모두 동일하게 나타났다(〈표 4-12〉 참조).

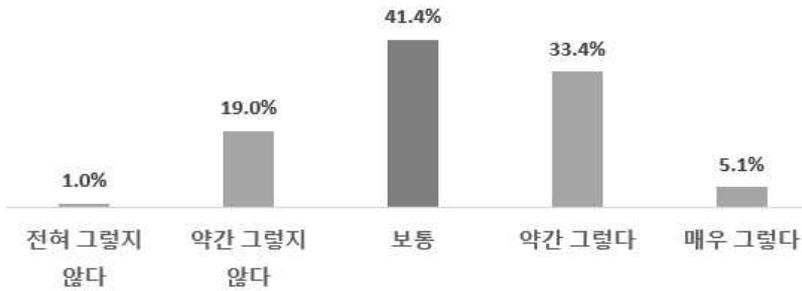
〈표 4-12〉 (안전) 재난·사고로부터 안전하다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	5(0.7)	49(7.0)	216(30.9)	361(51.6)	69(9.9)	
성별	여성	420	4(1.0)	38(9.0)	130(31.0)	215(51.2)	33(7.9)
	남성	280	1(0.4)	11(3.9)	86(30.7)	146(52.1)	36(12.9)
연령대	만 19세~29세	138	0(0.0)	8(5.8)	39(28.3)	74(53.6)	17(12.3)
	만 30세~39세	125	2(1.6)	7(5.6)	33(26.4)	67(53.6)	16(12.8)
	만 40세~49세	139	0(0.0)	5(3.6)	52(37.4)	69(49.6)	13(9.4)
	만 50세~59세	140	1(0.7)	17(12.1)	40(28.6)	68(48.6)	14(10.0)
	만 60세 이상	158	2(1.3)	12(7.6)	52(32.9)	83(52.5)	9(5.7)
거주지역	권선구	218	2(0.9)	23(10.6)	65(29.8)	113(51.8)	15(6.9)
	영통구	207	0(0.0)	9(4.3)	69(33.3)	112(54.1)	17(8.2)
	장안구	162	2(1.2)	14(8.6)	62(38.3)	77(47.5)	7(4.3)
	팔달구	113	1(0.9)	3(2.7)	20(17.7)	59(52.2)	30(26.5)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘돌봄’ 부분에서 ‘일과 생활을 양립하도록 충분히 지원하고 있다.’의 질문에 ‘보통’에 응답률이 41.4%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘약간 그렇다’ 33.4%, ‘약간 그렇지 않다’ 19.0% 순으로 확인되었다(〈그림 4-11〉 참조).

〈그림 4-11〉 (돌봄) 일과 생활을 양립하도록 충분히 지원하고 있다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(38.3%)과 남성(46.1%) 모두 수원시가 일과 생활을 양립하도록 충분히 지원하고 있는가에 대해 ‘보통’의 응답률이 높은 것으로 나타났으며, 연령별로는 만 40세~59세에서 ‘약간 그렇다’가 41.7%로 제일 높게 나타났다. 거주지역별로 모두 동일하게 ‘보통’의 응답률이 높았으나 영통구(41.5%)의 경우에는 ‘보통’과 ‘약간 그렇다’가 동일하게 나타난 것으로 확인되었다(〈표 4-13〉 참조).

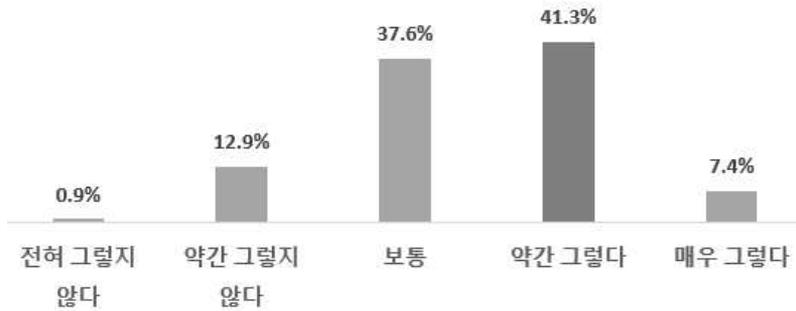
〈표 4-13〉 (돌봄) 일과 생활을 양립하도록 충분히 지원하고 있다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	7(1.0)	133(19.0)	290(41.4)	234(33.4)	36(5.1)	
성별	여성	420	6(1.4)	82(19.5)	161(38.3)	146(34.8)	25(6.0)
	남성	280	1(0.4)	51(18.2)	129(46.1)	88(31.4)	11(3.9)
연령대	만 19세~29세	138	0(0.0)	15(10.9)	70(50.7)	45(32.6)	8(5.8)
	만 30세~39세	125	1(0.8)	19(15.2)	51(40.8)	46(36.8)	8(6.4)
	만 40세~49세	139	1(0.7)	27(19.4)	47(33.8)	58(41.7)	6(4.3)
	만 50세~59세	140	1(0.7)	31(22.1)	63(45.0)	37(26.4)	8(5.7)
	만 60세 이상	158	4(2.5)	41(25.9)	59(37.3)	48(30.4)	6(3.8)
거주지역	권선구	218	2(0.9)	60(27.5)	81(37.2)	55(25.2)	20(9.2)
	영통구	207	1(0.5)	24(11.6)	86(41.5)	86(41.5)	10(4.8)
	장안구	162	2(1.2)	19(11.7)	70(43.2)	65(40.1)	6(3.7)
	팔달구	113	2(1.8)	30(26.5)	53(46.9)	28(24.8)	0(0.0)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 '돌봄' 부분에서 '아이의 보육 및 교육 등의 시설을 충분히 지원하고 있다.'의 질문에 '약간 그렇다'에 응답률이 41.3%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 '보통' 37.6%, '약간 그렇지 않다' 12.9% 순으로 확인되었다(〈그림 4-12〉 참조).

〈그림 4-12〉 (돌봄) 아이의 보육 및 교육 등의 시설을 충분히 지원하고 있다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(38.8%)과 남성(45.0%) 모두 수원시가 아이의 보육 및 교육 등의 시설을 충분히 지원하고 있는가에 대해 '약간 그렇다'의 응답률이 높은 것으로 나타났으며, 연령별로는 만 19세~29세, 만 60세 이상에서 '보통'이 제일 높게 나타났다. 거주지역별로는 영통구, 장안구, 팔달구는 '약간 그렇다'의 응답률이 높게 나타나고, 권선구(37.2%)가 '보통', '약간 그렇다'가 동일하게 나타난 것으로 확인되었다(〈표 4-14〉 참조).

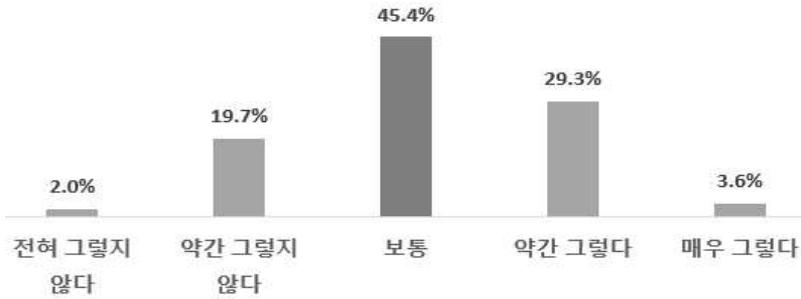
〈표 4-14〉 (돌봄) 아이의 보육 및 교육 등의 시설을 충분히 지원하고 있다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	6(0.9)	90(12.9)	263(37.6)	289(41.3)	52(7.4)	
성별	여성	420	4(1.0)	57(13.6)	159(37.9)	163(38.8)	37(8.8)
	남성	280	2(0.7)	33(11.8)	104(37.1)	126(45.0)	15(5.4)
연령대	만 19세~29세	138	1(0.7)	15(10.9)	60(43.5)	50(36.2)	12(8.7)
	만 30세~39세	125	1(0.8)	13(10.4)	42(33.6)	59(47.2)	10(8.0)
	만 40세~49세	139	1(0.7)	18(12.9)	46(33.1)	66(47.5)	8(5.8)
	만 50세~59세	140	0(0.0)	22(15.7)	48(34.3)	54(38.6)	16(11.4)
	만 60세 이상	158	3(1.9)	22(13.9)	67(42.4)	60(38.0)	6(3.8)
거주지역	권선구	218	1(0.5)	42(19.3)	81(37.2)	81(37.2)	13(6.0)
	영통구	207	1(0.5)	28(13.5)	76(36.7)	87(42.0)	15(7.2)
	장안구	162	2(1.2)	14(8.6)	67(41.4)	70(43.2)	9(5.6)
	팔달구	113	2(1.8)	6(5.3)	39(34.5)	51(45.1)	15(13.3)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘참여 및 공동체’ 부분에서 ‘정책이 시민의 의견을 잘 반영한다.’의 질문에 ‘보통’의 응답률이 45.4%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘약간 그렇다’ 29.3%, ‘약간 그렇지 않다’ 19.7% 순으로 확인되었다(〈그림 4-13〉 참조).

〈그림 4-13〉 (참여 및 공동체) 정책이 시민의 의견을 잘 반영한다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(45.2%)과 남성(45.7%) 모두 수원시 정책이 시민의 의견을 잘 반영하는 곳인가에 대해 ‘보통’의 응답률이 높은 것으로 나타났으며 연령별, 거주지역별 모두 동일하게 나타났다(〈표 4-15〉 참조).

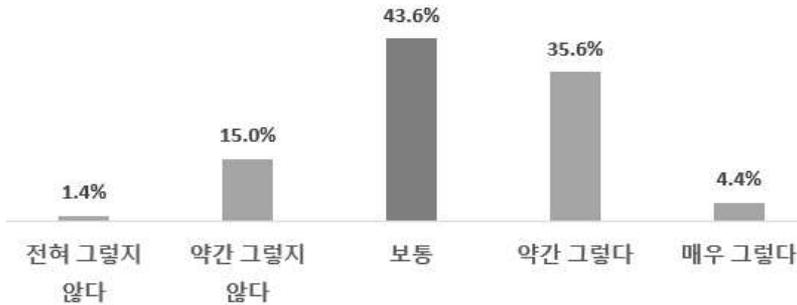
〈표 4-15〉 (참여 및 공동체) 정책이 시민의 의견을 잘 반영한다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	14(2.0)	138(19.7)	318(45.4)	205(29.3)	25(3.6)	
성별	여성	420	8(1.9)	85(20.2)	190(45.2)	119(28.3)	18(4.3)
	남성	280	6(2.1)	53(18.9)	128(45.7)	86(30.7)	7(2.5)
연령대	만 19세~29세	138	2(1.4)	27(19.6)	58(42.0)	45(32.6)	6(4.3)
	만 30세~39세	125	5(4.0)	23(18.4)	47(37.6)	44(35.2)	6(4.8)
	만 40세~49세	139	2(1.4)	18(12.9)	78(56.1)	37(26.6)	4(2.9)
	만 50세~59세	140	2(1.4)	35(25.0)	57(40.7)	42(30.0)	4(2.9)
	만 60세 이상	158	3(1.9)	35(22.2)	78(49.4)	37(23.4)	5(3.2)
거주지역	권선구	218	9(4.1)	59(27.1)	86(39.4)	56(25.7)	8(3.7)
	영통구	207	0(0.0)	34(16.4)	97(46.9)	69(33.3)	7(3.4)
	장안구	162	2(1.2)	18(11.1)	80(49.4)	53(32.7)	9(5.6)
	팔달구	113	3(2.7)	27(23.9)	55(48.7)	27(23.9)	1(0.9)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 '참여 및 공동체' 부분에서 '주민공동체와 소모임의 활동이 활발하다.'의 질문에 '보통'의 응답률이 43.6%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 '약간 그렇다' 35.6%, '약간 그렇지 않다' 15.0% 순으로 확인되었다(〈그림 4-14〉 참조).

〈그림 4-14〉 (참여 및 공동체) 주민공동체와 소모임의 활동이 활발하다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(41.4%)과 남성(46.8%) 모두 수원시는 주민공동체와 소모임의 활동이 활발한 곳인가에 대해 '보통'의 응답률이 높은 것으로 나타났으며, 반면 연령별로는 만 19~29세에서 '약간 그렇다'가 제일 높게 나타났다. 거주지역별로는 영통구(37.7%)가 '보통'과 '약간 그렇다' 응답이 동일하게 나타나 다른 행정구역과의 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-16〉 참조).

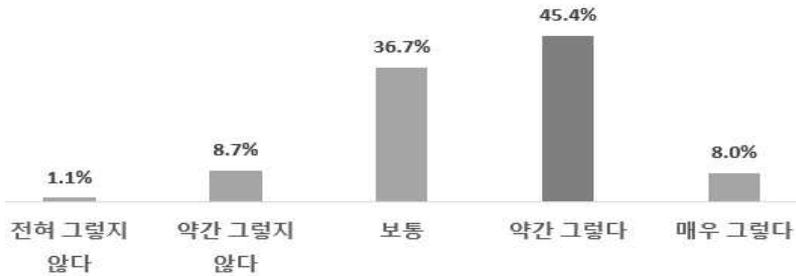
〈표 4-16〉 (참여 및 공동체) 주민공동체와 소모임의 활동이 활발하다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다
전체	700	10(1.4)	105(15.0)	305(43.6)	249(35.6)	31(4.4)
성 별	여성	6(1.4)	66(15.7)	174(41.4)	156(37.1)	18(4.3)
	남성	4(1.4)	39(13.9)	131(46.8)	93(33.2)	13(4.6)
연 령 대	만 19세~29세	1(0.7)	29(21.0)	47(34.1)	53(38.4)	8(5.8)
	만 30세~39세	3(2.4)	12(9.6)	55(44.0)	45(36.0)	10(8.0)
	만 40세~49세	1(0.7)	18(12.9)	62(44.6)	54(38.8)	4(2.9)
	만 50세~59세	1(0.7)	20(14.3)	70(50.0)	44(31.4)	5(3.6)
	만 60세 이상	4(2.5)	26(16.5)	71(44.9)	53(33.5)	4(2.5)
거 주 지 역	권선구	2(0.9)	38(17.4)	93(42.7)	75(34.4)	10(4.6)
	영통구	2(1.0)	35(16.9)	78(37.7)	78(37.7)	14(6.8)
	장안구	2(1.2)	10(6.2)	70(43.2)	73(45.1)	7(4.3)
	팔달구	4(3.5)	22(19.5)	64(56.6)	23(20.4)	0(0.0)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘공공시설’ 부분에서 ‘여성·아동·노인·장애인들의 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다.’의 질문에 ‘약간 그렇다’의 응답률이 45.4%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘보통’ 36.7%, ‘약간 그렇지 않다’ 8.7% 순으로 확인되었다(〈그림 4-15〉 참조).

〈그림 4-15〉 (공공시설) 여성·아동·노인·장애인들의 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(42.9%)과 남성(49.3%) 모두 수원시가 여성, 아동, 노인, 장애인들의 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다는 곳인가에 대해 ‘약간 그렇다’의 응답률이 높은 것으로 나타났으며, 연령별로는 만 60세 이상에서만 ‘보통’이 제일 높게 나타났다. 거주 지역별로는 권선구(39.4%)가 ‘보통’의 응답률이 더 높게 나타나 다른 행정구역과의 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-17〉 참조).

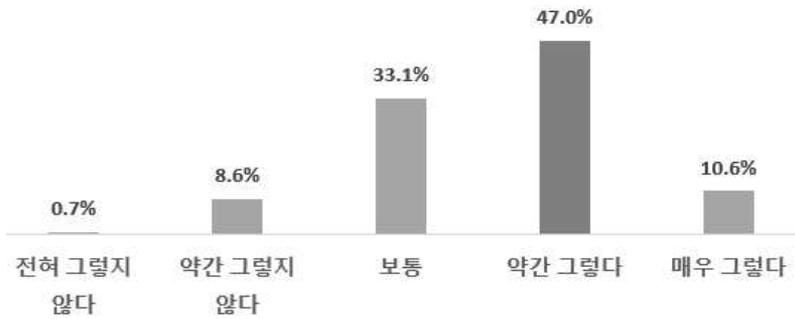
〈표 4-17〉 (공공시설) 여성, 아동, 노인, 장애인들의 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	8(1.1)	61(8.7)	257(36.7)	318(45.4)	56(8.0)	
성별	여성	420	6(1.4)	48(11.4)	148(35.2)	180(42.9)	38(9.0)
	남성	280	2(0.7)	13(4.6)	109(38.9)	138(49.3)	18(6.4)
연령대	만 19세~29세	138	2(1.4)	6(4.3)	50(36.2)	67(48.6)	13(9.4)
	만 30세~39세	125	2(1.6)	9(7.2)	46(36.8)	58(46.4)	10(8.0)
	만 40세~49세	139	1(0.7)	17(12.2)	41(29.5)	66(47.5)	14(10.1)
	만 50세~59세	140	0(0.0)	14(10.0)	46(32.9)	69(49.3)	11(7.9)
	만 60세 이상	158	3(1.9)	15(9.5)	74(46.8)	58(36.7)	8(5.1)
거주지역	권선구	218	1(0.5)	24(11.0)	86(39.4)	85(39.0)	22(10.1)
	영통구	207	2(1.0)	17(8.2)	68(32.9)	103(49.8)	17(8.2)
	장안구	162	3(1.9)	13(8.0)	59(36.4)	73(45.1)	14(8.6)
	팔달구	113	2(1.8)	7(6.2)	44(38.9)	57(50.4)	3(2.7)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘공공시설’ 부분에서 ‘여가·문화·체육 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다.’의 질문에 ‘약간 그렇다’의 응답률이 47.0%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘보통’ 33.1%, ‘매우 그렇다’ 10.6% 순으로 확인되었다(〈그림 4-16〉 참조).

〈그림 4-16〉 (공공시설) 여가·문화·체육 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(42.4%)과 남성(53.9%) 모두 수원시가 여가·문화·체육 활동을 위한 시설을 충분히 제공하는 곳인가에 대해 ‘약간 그렇다’의 응답률이 높은 것으로 나타났으며 연령별, 거주지역별로도 동일하게 나타났다(〈표 4-18〉 참조).

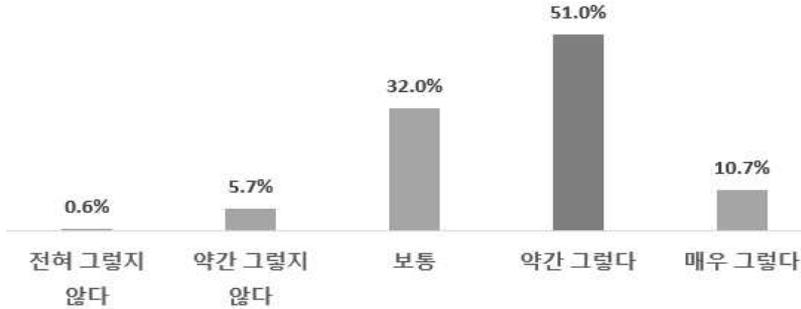
〈표 4-18〉 (공공시설) 여가·문화·체육 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	5(0.7)	60(8.6)	232(33.1)	329(47.0)	74(10.6)	
성별	여성	420	4(1.0)	41(9.8)	145(34.5)	178(42.4)	52(12.4)
	남성	280	1(0.4)	19(6.8)	87(31.1)	151(53.9)	22(7.9)
연령대	만 19세~29세	138	1(0.7)	8(5.8)	41(29.7)	69(50.0)	19(13.8)
	만 30세~39세	125	1(0.8)	9(7.2)	42(33.6)	56(44.8)	17(13.6)
	만 40세~49세	139	1(0.7)	10(7.2)	43(30.9)	74(53.2)	11(7.9)
	만 50세~59세	140	0(0.0)	12(8.6)	47(33.6)	62(44.3)	19(13.6)
	만 60세 이상	158	2(1.3)	21(13.3)	59(37.3)	68(43.0)	8(5.1)
거주지역	권선구	218	1(0.5)	19(8.7)	79(36.2)	98(45.0)	21(9.6)
	영통구	207	1(0.5)	12(5.8)	61(29.5)	102(49.3)	31(15.0)
	장안구	162	2(1.2)	12(7.4)	48(29.6)	82(50.6)	18(11.1)
	팔달구	113	1(0.9)	17(15.0)	44(38.9)	47(41.6)	4(3.5)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘공공시설’ 부분에서 ‘공원과 녹지가 쾌적하고 편의시설이 잘 갖춰져 있다.’의 질문에 ‘약간 그렇다’의 응답률이 51.0%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘보통’ 32.0%, ‘매우 그렇다’ 10.7% 순으로 확인되었다(〈그림 4-17〉 참조).

〈그림 4-17〉 (공공시설) 공원과 녹지가 쾌적하고 편의시설이 잘 갖춰져 있다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(51.0%)과 남성(51.1%) 모두 수원시가 공원과 녹지가 쾌적하고 편의시설이 잘 갖춰져 있는 곳인가에 대해 ‘약간 그렇다’의 응답률이 높은 것으로 나타났으며, 연령별로도 동일하게 나타났다. 반면 거주지역별로는 팔달구(48.7%)가 ‘보통’의 응답률이 더 높게 나타나 다른 행정구역과의 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-19〉 참조).

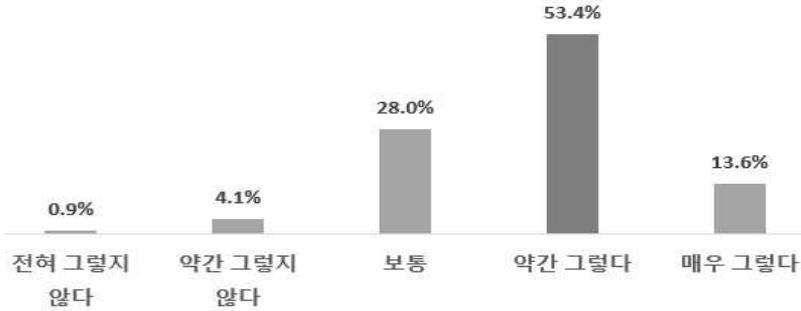
〈표 4-19〉 (공공시설) 공원과 녹지가 쾌적하고 편의시설이 잘 갖춰져 있다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	4(0.6)	40(5.7)	224(32.0)	357(51.0)	75(10.7)	
성별	여성	420	2(0.5)	28(6.7)	127(30.2)	214(51.0)	49(11.7)
	남성	280	2(0.7)	12(4.3)	97(34.6)	143(51.1)	26(9.3)
연령대	만 19세~29세	138	1(0.7)	0(0.0)	42(30.4)	79(57.2)	16(11.6)
	만 30세~39세	125	1(0.8)	6(4.8)	40(32.0)	59(47.2)	19(15.2)
	만 40세~49세	139	0(0.0)	8(5.8)	43(30.9)	69(49.6)	19(13.7)
	만 50세~59세	140	0(0.0)	11(7.9)	44(31.4)	73(52.1)	12(8.6)
	만 60세 이상	158	2(1.3)	15(9.5)	55(34.8)	77(48.7)	9(5.7)
거주지역	권선구	218	1(0.5)	11(5.0)	45(20.6)	135(61.9)	26(11.9)
	영통구	207	0(0.0)	10(4.8)	62(30.0)	107(51.7)	28(13.5)
	장안구	162	1(0.6)	8(4.9)	62(38.3)	77(47.5)	14(8.6)
	팔달구	113	2(1.8)	11(9.7)	55(48.7)	3(33.6)	7(6.2)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘공공시설’ 부분에서 ‘대중교통, 유모차 등의 이용이 편리하다.’의 질문에 ‘약간 그렇다’의 응답률이 53.4%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘보통’ 28.0%, ‘매우 그렇다’ 13.6% 순으로 확인되었다(〈그림 4-18〉 참조).

〈그림 4-18〉 (공공시설) 대중교통, 유모차 등의 이용이 편리하다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(52.1%)과 남성(55.4%) 모두 수원시가 대중교통, 유모차 등의 이용이 편리한 곳인가에 대해 ‘약간 그렇다’의 응답률이 높은 것으로 나타났으며 연령별, 거주지역별로 동일하게 나타났다(〈표 4-20〉 참조).

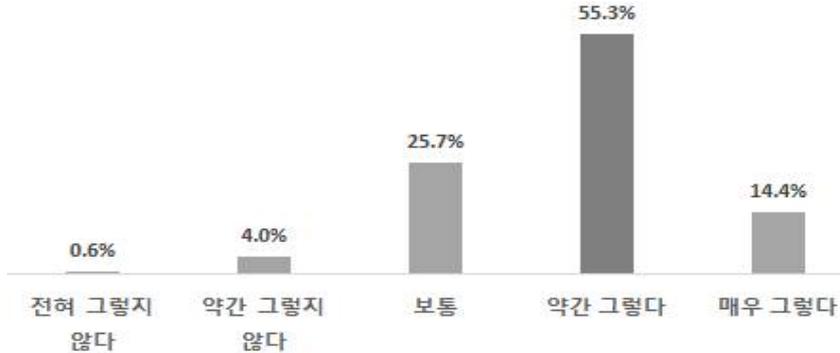
〈표 4-20〉 (공공시설) 대중교통, 유모차 등의 이용이 편리하다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다
전체	700	6(0.9)	29(4.1)	196(28.0)	374(53.4)	95(13.6)
성별	여성	4(1.0)	26(6.2)	118(28.1)	219(52.1)	53(12.6)
	남성	2(0.7)	3(1.1)	78(27.9)	155(55.4)	42(15.0)
연령대	만 19세~29세	0(0.0)	2(1.4)	38(27.5)	77(55.8)	21(15.2)
	만 30세~39세	1(0.8)	3(2.4)	36(28.8)	72(57.6)	13(10.4)
	만 40세~49세	1(0.7)	7(5.0)	38(27.3)	74(53.2)	19(13.7)
	만 50세~59세	1(0.7)	8(5.7)	41(29.3)	66(47.1)	24(17.1)
	만 60세 이상	3(1.9)	9(5.7)	43(27.2)	85(53.8)	18(11.4)
거주지역	권선구	2(0.9)	10(4.6)	61(28.0)	133(61.0)	12(5.5)
	영통구	1(0.5)	7(3.4)	66(31.9)	103(49.8)	30(14.5)
	장안구	2(1.2)	8(4.9)	58(35.8)	77(47.5)	17(10.5)
	팔달구	1(0.9)	4(3.5)	11(9.7)	61(54.0)	36(31.9)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘공공시설’ 부분에서 ‘공공시설(주민센터, 보건소 등)을 이용하기에 편리하다.’의 질문에 ‘약간 그렇다’의 응답률이 55.3%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘보통’ 25.7%, ‘매우 그렇다’ 14.4% 순으로 확인되었다(〈그림 4-19〉 참조).

〈그림 4-19〉 (공공시설) 공공시설(주민센터, 보건소 등)을 이용하기에 편리하다.



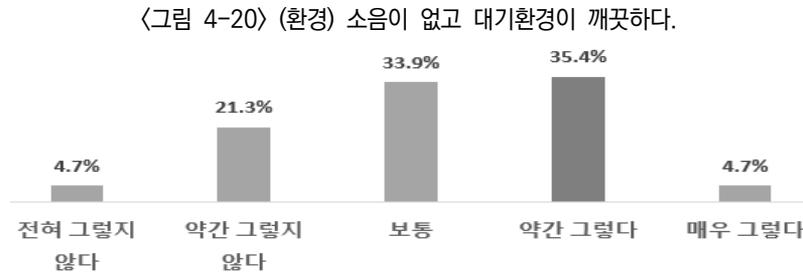
세부적으로 성별 비교에서는 여성(51.7%)과 남성(60.7%) 모두 수원시가 공공시설(주민센터, 보건소 등)을 이용이 편리한 곳인가에 대해 ‘약간 그렇다’의 응답률이 높은 것으로 나타났으며 연령별, 거주지역별로도 동일하게 나타났다(〈표 4-21〉 참조).

〈표 4-21〉 (공공시설) 공공시설(주민센터, 보건소 등)을 이용하기에 편리하다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다
전체	700	4(0.6)	28(4.0)	180(25.7)	387(55.3)	101(14.4)
성별	여성	2(0.5)	20(4.8)	114(27.1)	217(51.7)	67(16.0)
	남성	2(0.7)	8(2.9)	66(23.6)	170(60.7)	34(12.1)
연령대	만 19세~29세	0(0.0)	2(1.4)	28(20.3)	90(65.2)	18(13.0)
	만 30세~39세	1(0.8)	5(4.0)	31(24.8)	67(53.6)	21(16.8)
	만 40세~49세	0(0.0)	3(2.2)	38(27.3)	75(54.0)	23(16.5)
	만 50세~59세	1(0.7)	7(5.0)	34(24.3)	75(53.6)	23(16.4)
	만 60세 이상	158	2(1.3)	11(7.0)	49(31.0)	80(50.6)
거주지역	권선구	2(0.9)	10(4.6)	54(24.8)	129(59.2)	23(10.6)
	영통구	0(0.0)	10(4.8)	45(21.7)	124(59.9)	28(13.5)
	장안구	1(0.6)	7(4.3)	49(30.2)	84(51.9)	21(13.0)
	팔달구	1(0.9)	1(0.9)	32(28.3)	50(44.2)	29(25.7)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 '환경' 부분에서 '소음이 없고 대기환경이 깨끗하다.'의 질문에 '약간 그렇다'의 응답률이 35.4%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 '보통' 33.9%, '약간 그렇지 않다' 21.3% 순으로 확인되었다(〈그림 4-20〉 참조).



세부적으로 성별 비교에서는 여성(35.5%)과 남성(35.4%) 모두 수원시가 소음이 없고 대기 환경이 깨끗한 곳인가에 대해 '약간 그렇다'의 응답률이 높은 것으로 나타났으며, 연령별로는 만 19~29세 '약간 그렇다' 39.9%, 만 30~39세 '보통' 40.0%, 만 40~49세 '약간 그렇다' 39.6%, 만 50~59세 '약간 그렇다' 36.4%, 만 60세 이상 '약간 그렇지 않다' 29.7%로 각 연령대별로 다르게 나타났다. 거주지역별로 권선구(39.0%)와 장안구(49.4%)는 '약간 그렇다'가 높게 나타났지만 영통구(48.8%)는 '보통', 팔달구(47.8%)는 '약간 그렇지 않다'가 제일 높게 나타나 행정구역별로 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-22〉 참조).

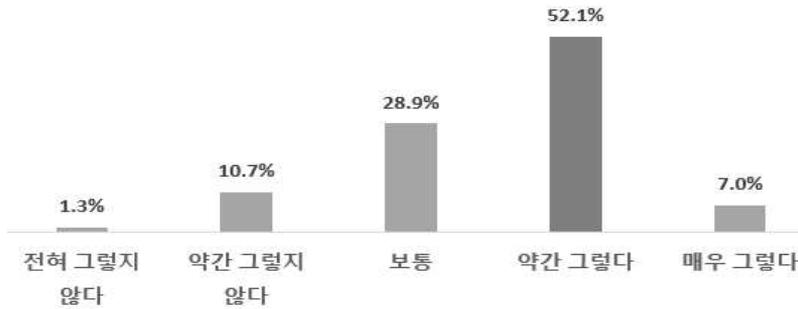
〈표 4-22〉 (환경) 소음이 없고 대기환경이 깨끗하다.

(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	33(4.7)	149(21.3)	237(33.9)	248(35.4)	33(4.7)	
성별	여성	420	21(5.0)	90(21.4)	139(33.1)	149(35.5)	21(5.0)
	남성	280	12(4.3)	59(21.1)	98(35.0)	99(35.4)	12(4.3)
연령대	만 19세~29세	138	1(0.7)	24(17.4)	49(35.5)	55(39.9)	9(6.5)
	만 30세~39세	125	6(4.8)	22(17.6)	50(40.0)	41(32.8)	6(4.8)
	만 40세~49세	139	11(7.9)	21(15.1)	47(33.8)	55(39.6)	5(3.6)
	만 50세~59세	140	4(2.9)	35(25.0)	45(32.1)	51(36.4)	5(3.6)
	만 60세 이상	158	11(7.0)	47(29.7)	46(29.1)	46(29.1)	8(5.1)
거주지역	권선구	218	3(1.4)	72(33.0)	44(20.2)	85(39.0)	14(6.4)
	영통구	207	3(1.4)	15(7.2)	101(48.8)	78(37.7)	10(4.8)
	장안구	162	3(1.9)	8(4.9)	62(38.3)	80(49.4)	9(5.6)
	팔달구	113	24(21.2)	54(47.8)	30(26.5)	5(4.4)	0(0.0)

수원시 지역환경에 대한 시민의 생각으로 ‘환경’ 부분에서 ‘거리에 쓰레기가 없고 깨끗하다.’의 질문에 ‘약간 그렇다’의 응답률이 52.1%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘보통’ 28.9%, ‘약간 그렇지 않다’ 10.7% 순으로 확인되었다(〈그림 4-21〉 참조).

〈그림 4-21〉 (환경) 거리에 쓰레기가 없고 깨끗하다.



세부적으로 성별 비교에서는 여성(50.0%)과 남성(55.4%) 모두 수원시 거리에 쓰레기가 없고 깨끗한 곳인가에 대해 ‘약간 그렇다’ 응답률이 높은 것으로 나타났으며 연령별, 거주지별로도 동일하게 나타났다(〈표 4-23〉 참조).

〈표 4-23〉 (환경) 거리에 쓰레기가 없고 깨끗하다.

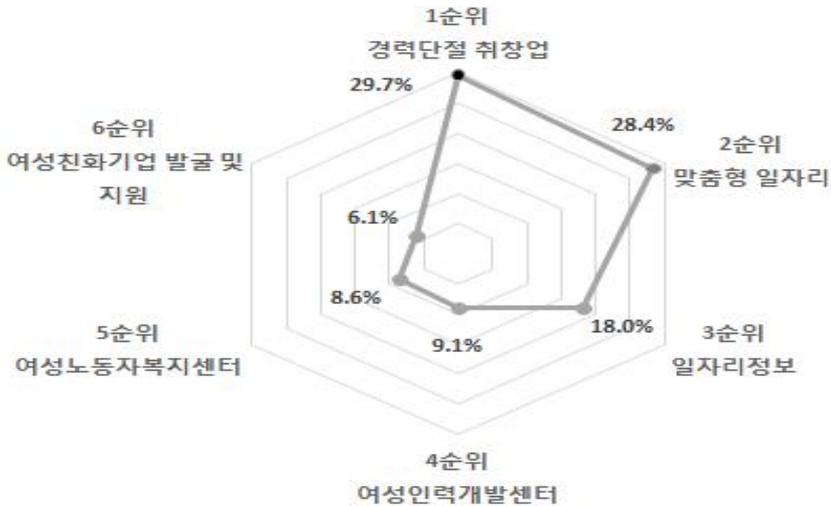
(단위 : 명, %)

구분	사례수	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	
전체	700	9(1.3)	75(10.7)	202(28.9)	365(52.1)	49(7.0)	
성별	여성	420	3(0.7)	48(11.4)	128(30.5)	210(50.0)	31(7.4)
	남성	280	6(2.1)	27(9.6)	74(26.4)	155(55.4)	18(6.4)
연령대	만 19세~29세	138	2(1.4)	11(8.0)	38(27.5)	76(55.1)	11(8.0)
	만 30세~39세	125	1(0.8)	16(12.8)	36(28.8)	62(49.6)	10(8.0)
	만 40세~49세	139	1(0.7)	15(10.8)	37(26.6)	80(57.6)	6(4.3)
	만 50세~59세	140	2(1.4)	13(9.3)	49(35.0)	69(49.3)	7(5.0)
	만 60세 이상	158	3(1.9)	20(12.7)	42(26.6)	78(49.4)	15(9.5)
거주지역	권선구	218	4(1.8)	49(22.5)	70(32.1)	74(33.9)	21(9.6)
	영통구	207	1(0.5)	12(5.8)	65(31.4)	113(54.6)	16(7.7)
	장안구	162	0(0.0)	4(2.5)	43(26.5)	104(64.2)	11(6.8)
	팔달구	113	4(3.5)	10(8.8)	24(21.2)	74(65.5)	1(0.9)

2) 여성친화도시 조성 정책 수요

수원시가 여성의 경제·사회 참여 확대를 위해 가장 필요한 사업으로는 ‘경력단절 여성을 위한 취·창업 지원서비스 제공’에 응답률이 29.7%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘여성 맞춤형 일자리 창출’ 28.4%, ‘여성 역량개발 및 일자리 정보 제공’ 18.0%, ‘여성의 역량 도모를 위해 여성인력개발센터 운영’ 9.1%, ‘여성 근로자 권익증진 및 고충상담을 위해 여성노동복지센터 운영’ 8.6%, ‘여성친화기업 발굴 및 지원’ 6.1% 순으로 확인되었다(〈그림 4-22〉 참조).

〈그림 4-22〉 귀하는 수원시가 여성의 경제·사회 참여 확대를 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?



세부적으로 성별 비교에서는 여성은 ‘여성 맞춤형 일자리 창출(31.4%)’이, 남성은 ‘경력단절 여성 취·창업 지원(32.9%)’이 가장 필요하다고 응답하였다. 연령대별로는 ‘경력단절 여성 취·창업 지원’과 ‘여성 맞춤형 일자리 창출’ 등 두 가지 사업이 연령별로 1순위 인식의 차이를 보였으며, 만30세~39세의 경우 2순위가 다른 연령대와 달리 ‘여성 역량개발 일자리 정보 제공’에 필요성을 인식하기도 하였다. 거주지역별로는 연령대별과 동일한 인식을 보였으나, 장안구는 1순위 ‘여성 역량개발 일자리 정보 제공(28.4%)’, 2순위 ‘여성노동자복지센터 운영(19.8%)’ 등 다른 지역과 필요사업의 확연한 의견 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-24〉 참조).

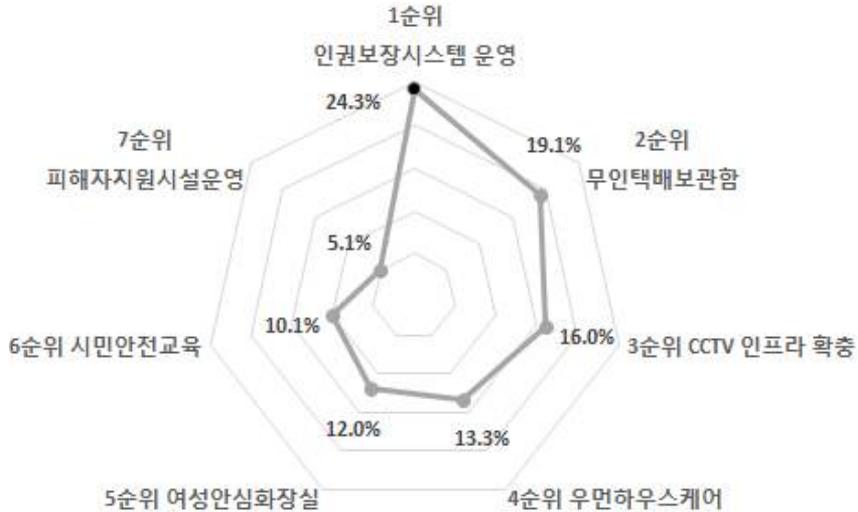
〈표 4-24〉 귀하는 수원시가 여성의 경제·사회 참여 확대를 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?

(단위 : 명, %)

구분		사례수	1순위		2순위	
전체		700	경력단절 여성 취·창업 지원	208(29.7)	여성 맞춤형 일자리 창출	199(28.4)
성 별	여성	420	여성 맞춤형 일자리 창출	132(31.4)	경력단절 여성 취·창업 지원	116(27.6)
	남성	280	경력단절 여성 취·창업 지원	92(32.9)	여성 맞춤형 일자리 창출	67(23.9)
연 령 대	만 19세~29세	138	경력단절 여성 취·창업 지원	42(30.4)	여성 맞춤형 일자리 창출	38(27.5)
	만 30세~39세	125	경력단절 여성 취·창업 지원	44(35.2)	여성 역량개발 일자리 정보 제공	34(27.2)
	만 40세~49세	139	여성 맞춤형 일자리 창출	47(33.8)	경력단절 여성 취·창업 지원	36(25.9)
	만 50세~59세	140	경력단절 여성 취·창업 지원	51(36.4)	여성 맞춤형 일자리 창출	35(25.0)
	만 60세 이상	158	여성 맞춤형 일자리 창출	51(32.3)	경력단절 여성 취·창업 지원	35(22.2)
거 주 지 역	권선구	218	경력단절 여성 취·창업 지원	79(36.2)	여성 맞춤형 일자리 창출	74(33.9)
	영통구	207	경력단절 여성 취·창업 지원	82(39.6)	여성 맞춤형 일자리 창출	52(25.1)
	장안구	162	여성 역량개발 일자리 정보 제공	46(28.4)	여성노동자복지센터 운영	32(19.8)
	팔달구	113	여성 맞춤형 일자리 창출	66(58.4)	경력단절 여성 취·창업 지원	20(17.7)

수원시가 지역사회 안전 증진을 위해 가장 필요한 사업으로는 ‘인권보장시스템 운영’에 응답률이 24.3%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘무인택배보관함’ 19.1%, ‘CCTV인프라 확충’ 16.0%, ‘우먼하우스케어’ 13.3%, ‘여성안심화장실’ 12.0%, ‘피해자지원시설운영’ 5.1% 순으로 확인되었다(〈그림 4-23〉 참조).

〈그림 4-23〉 귀하는 수원시가 지역사회 안전 증진을 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?



세부적으로 성별 비교에서는 여성과 남성 모두 ‘365인권보장 시스템 운영(26.0%), (21.8%)’이 가장 필요하다고 응답하였다. 연령대별로는 만 60세 이상에서 ‘여성안심 무인택배 보관함 서비스’와 ‘안전사각지대 CCTV 인프라 확충’이 동일하게 16.5%로 나타났다. 거주지별로는 권선구 1순위 ‘365인권보장 시스템 운영 30.7%, 영통구 1순위 ‘여성안심 무인택배 보관함 서비스’ 37.2%, 장안구 1순위 ‘불법촬영 없는 여성안심화장실’ 21.6%, 팔달구 1순위 ‘안전사각지대 CCTV 인프라 확충’ 28.3%로 구별로 필요사업의 확인한 의견 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-25〉 참조).

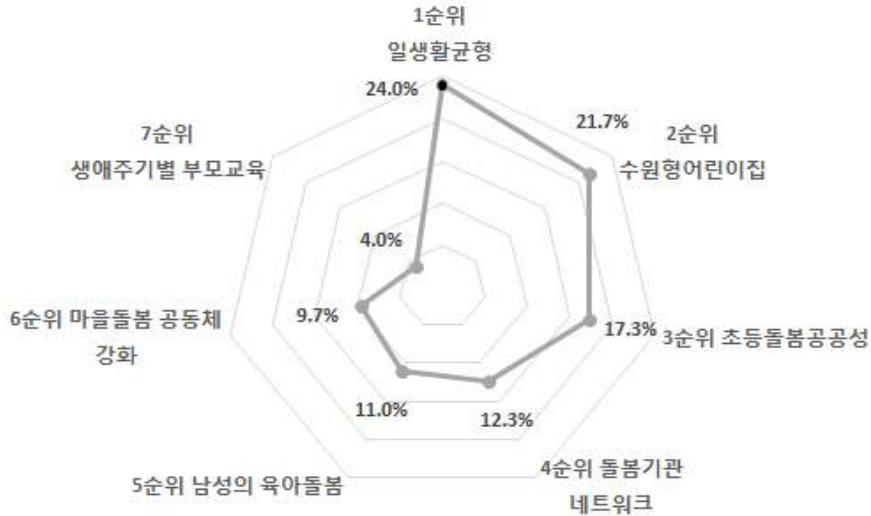
〈표 4-25〉 귀하는 수원시가 지역사회 안전 증진을 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?

(단위 : 명, %)

구분		사례수	1순위		2순위	
전체		700	365인권보장 시스템 운영(인권담당관)	170(24.3)	여성안심 무인택배 보관함 서비스	134(19.1)
성별	여성	420	365인권보장 시스템 운영(인권담당관)	109(26.0)	여성안심 무인택배 보관함 서비스	85(20.2)
	남성	280	365인권보장 시스템 운영(인권담당관)	61(21.8)	안전사각지대 CCTV 인프라 확충	54(19.3)
연령대	만 19세~29세	138	365인권보장 시스템 운영(인권담당관)	28(20.3)	여성안심 무인택배 보관함 서비스	27(19.6)
	만 30세~39세	125	365인권보장 시스템 운영(인권담당관)	37(29.6)	여성안심 무인택배 보관함 서비스	23(18.4)
	만 40세~49세	139	여성안심 무인택배 보관함 서비스	29(20.9)	365인권보장 시스템 운영(인권담당관)	25(18.0)
	만 50세~59세	140	365인권보장 시스템 운영(인권담당관)	38(27.1)	여성안심 무인택배 보관함 서비스	29(20.7)
	만 60세 이상	158	365인권보장 시스템 운영(인권담당관)	42(26.6)	여성안심 무인택배 보관함 서비스 안전사각지대 CCTV 인프라 확충	26(16.5)
거주지역	권선구	218	365인권보장 시스템 운영(인권담당관)	67(30.7)	안전사각지대 CCTV 인프라 확충	47(21.6)
	영통구	207	여성안심 무인택배 보관함 서비스	77(37.2)	365인권보장 시스템 운영(인권담당관)	43(20.8)
	장안구	162	불법촬영 없는 여성안심화장실	35(21.6)	365인권보장 시스템 운영(인권담당관)	30(18.5)
	팔달구	113	안전사각지대 CCTV 인프라 확충	32(28.3)	365인권보장 시스템 운영(인권담당관)	30(26.5)

수원시가 가족친화(돌봄)를 위해 가장 필요한 사업으로는 ‘일·생활 균형’에 응답률이 24.0%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘수원형 어린이집’ 21.7%, ‘초등돌봄공공성’ 17.3%, ‘돌봄기관 네트워크’ 12.3%, ‘남성의 육아돌봄’ 11.0%, ‘마을 돌봄 공동체 강화’ 9.7%, ‘생애 주기별 부모교육’ 4.0% 순으로 확인되었다(〈그림 4-24〉 참조).

〈그림 4-24〉 귀하는 수원시가 가족친화(돌봄)환경 조성을 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?



세부적으로 성별 비교에서는 여성(25.7%)과 남성(21.4%) 모두 ‘일·생활 균형 인식 개선’이 가장 필요하다고 응답하였다. 연령대별로는 만 40세~만 49세에서 ‘수원형 어린이집 운영’이 1순위로 나타나 인식의 차이를 보였으며, 거주지역별로는 영통구 1순위 ‘수원형 어린이집 운영’(34.8%), 장안구 1순위 ‘돌봄 관련 기관 네트워크 구축’(19.8%)로 다른 지역과 필요사업의 확연한 의견 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-26〉 참조).

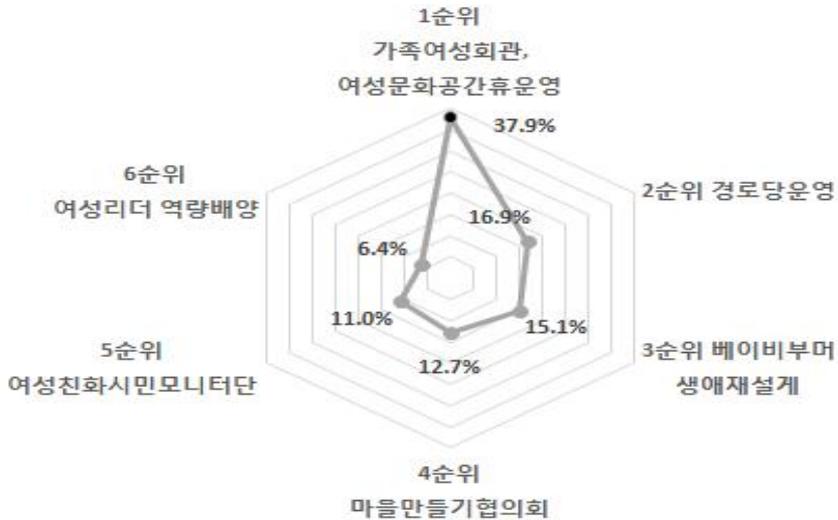
〈표 4-26〉 귀하는 수원시가 가족친화(돌봄)환경 조성을 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?

(단위 : 명, %)

구분		사례수	1순위		2순위	
전체		700	일·생활 균형 인식 개선	168(24.0)	수원형 어린이집 운영	152(21.7)
성별	여성	420	일·생활 균형 인식 개선	108(25.7)	수원형 어린이집 운영	102(24.3)
	남성	280	일·생활 균형 인식 개선	60(21.4)	수원형 어린이집 운영	50(17.9)
연령대	만 19세~29세	138	일·생활 균형 인식 개선	31(22.5)	수원형 어린이집 운영	30(21.7)
	만 30세~39세	125	일·생활 균형 인식 개선	30(24.0)	수원형 어린이집 운영	27(21.6)
	만 40세~49세	139	수원형 어린이집 운영	33(23.7)	일·생활 균형 인식 개선	30(21.6)
	만 50세~59세	140	일·생활 균형 인식 개선	35(25.0)	수원형 어린이집 운영	27(19.3)
	만 60세 이상	158	일·생활 균형 인식 개선	42(26.6)	수원형 어린이집 운영	35(22.2)
거주지역	권선구	218	일·생활 균형 인식 개선	80(36.7)	수원형 어린이집 운영	51(23.4)
	영통구	207	수원형 어린이집 운영	72(34.8)	초등돌봄 체계 공공성 강화	40(19.3)
	장안구	162	돌봄 관련 기관 네트워크 구축	32(19.8)	마을 돌봄 공동체 강화	31(19.1)
	팔달구	113	일·생활 균형 인식 개선	35(31.0)	초등돌봄 체계 공공성 강화	24(21.2)

수원시가 여성의 지역사회 활동역량 강화를 위해 가장 필요한 사업으로는 ‘가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영’에 응답률이 37.9%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘경로당 운영’ 16.9%, ‘베이비부머 생애 재설계’ 15.1%, ‘마을만들기 협의회’ 12.7%, ‘여성친화시민 모니터단’ 11.0%, ‘여성리더 역량 배양’ 6.4% 순으로 확인되었다(〈그림 4-25〉 참조).

〈그림 4-25〉 귀하는 수원시가 여성의 지역사회 활동역량 강화를 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?



세부적으로 성별 비교에서는 여성(40.2%)과 남성(34.3%) 모두 ‘가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영’이 가장 필요하다고 응답하였다. 연령별로는 만40세~49세에서 ‘건전한 여가문화 조성 경로당 운영지원’과 ‘베이비부머 생애재설계지원’이 18.7%로 동일하게 나타났다. 거주 지역별로는 장안구 1순위 ‘여성친화 시민 모니터단 운영 활성화(21.6%)’, 2순위 ‘가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영(19.1%)’ 등 다른 지역과 필요사업의 확연한 의견 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-27〉 참조).

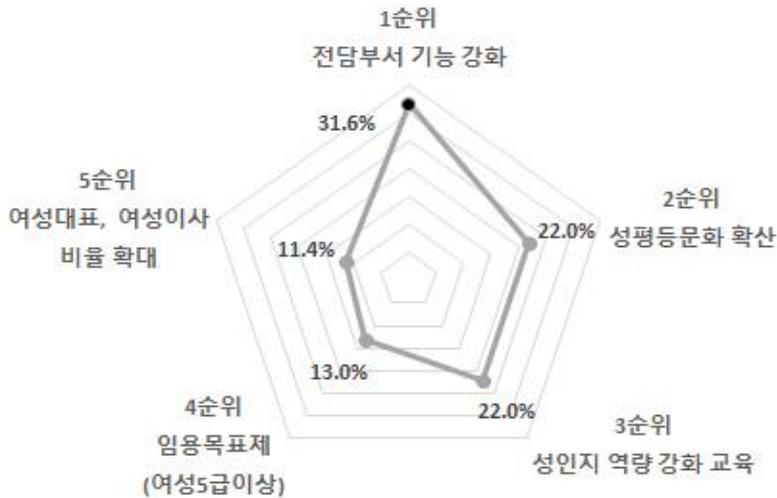
〈표 4-27〉 귀하는 수원시가 여성의 지역사회 활동역량 강화를 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?

(단위 : 명, %)

구분		사례수	1순위		2순위	
전체		700	가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영	265(37.9)	건강한 여가문화 조성 경로당 운영 지원	118(16.9)
성 별	여성	420	가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영	169(40.2)	건강한 여가문화 조성 경로당 운영 지원	73(17.4)
	남성	280	가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영	96(34.3)	건강한 여가문화 조성 경로당 운영 지원	45(16.1)
연 령 대	만 19세~29세	138	가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영	49(35.5)	베이비부머 생애재설계 지원	26(18.8)
	만 30세~39세	125	가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영	53(42.4)	건강한 여가문화 조성 경로당 운영 지원	21(16.8)
	만 40세~49세	139	가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영	44(31.7)	건강한 여가문화 조성 경로당 운영 지원 베이비부머 생애재설계 지원	26(18.7)
	만 50세~59세	140	가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영	56(40.0)	건강한 여가문화 조성 경로당 운영 지원	30(21.4)
	만 60세 이상	158	가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영	63(39.9)	건강한 여가문화 조성 경로당 운영 지원	25(15.8)
	권선구	218	가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영	89(40.8)	베이비부머 생애재설계 지원	65(29.8)
거 주 지 역	영통구	207	가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영	90(43.5)	건강한 여가문화 조성 경로당 운영 지원	36(17.4)
	장안구	162	여성친화 시민 모니터단 운영 활성화	35(21.6)	가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영	31(19.1)
	팔달구	113	가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영	55(48.7)	건강한 여가문화 조성 경로당 운영 지원	21(18.6)

수원시가 성평등을 위해 가장 필요한 사업으로는 ‘여성친화도시 전담부서 기능 강화’에 응답률이 31.6%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘성평등문화 확산’ 22.0%, ‘성인지 역량 강화 교육’ 22.0%, ‘임용목표제(여성 5급 이상)’ 13.0%, ‘여성대표, 여성이사 비율 확대’ 11.4% 순으로 확인되었다(〈그림 4-26〉 참조).

〈그림 4-26〉 귀하는 수원시가 성평등을 잘 하기 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?



세부적으로 성별 비교에서는 여성(33.1%)과 남성(29.3%) 모두 ‘여성친화도시 전담부서 기능 강화’가 가장 필요하다고 응답하였다. 연령별로는 만 40세~49세에서 ‘성인지 역량 강화 교육’(28.8%)이 1순위로 나타났다. 거주지역별로는 영통구 ‘여성친화도시 전담부서 기능 강화’(38.2%), 장안구 ‘산하기관 여성대표 및 여성이사 비율 확대’(29.6%)로 구별로 필요사업의 확연한 의견 차이를 보이는 것으로 확인되었다(〈표 4-28〉 참조).

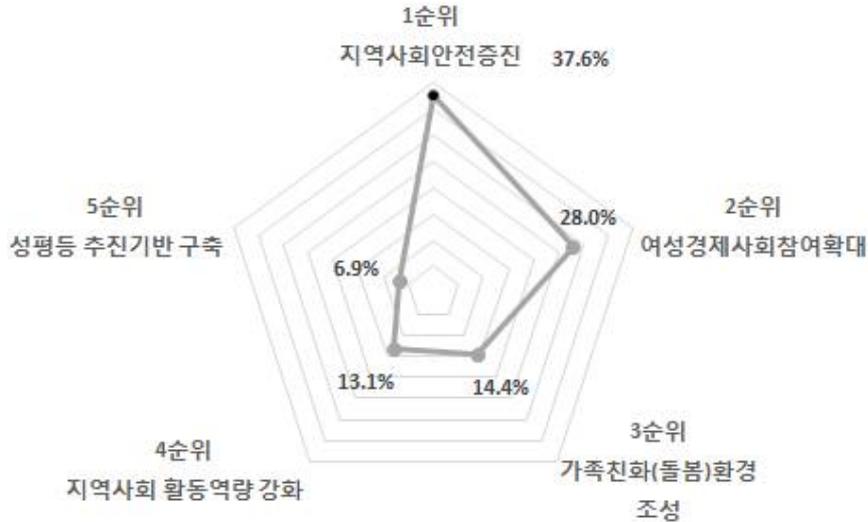
〈표 4-28〉 귀하는 수원시가 성평등을 잘 하기 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?

(단위 : 명, %)

구분		사례수	1순위		2순위	
전체		700	여성친화도시 전담부서 기능 강화	221(31.6)	성평등 문화 확산 성인지 역량 강화 교육 (공직자, 공공기관 관리자)	154(22.0)
성 별	여성	420	여성친화도시 전담부서 기능 강화	139(33.1)	성인지 역량 강화 교육 (공직자, 공공기관 관리자)	96(22.9)
	남성	280	여성친화도시 전담부서 기능 강화	82(29.3)	성평등 문화 확산	61(21.8)
연 령 대	만 19세~29세	138	여성친화도시 전담부서 기능 강화	41(29.7)	성평등 문화 확산	30(21.7)
	만 30세~39세	125	여성친화도시 전담부서 기능 강화	44(35.2)	성평등 문화 확산	38(30.4)
	만 40세~49세	139	성인지 역량 강화 교육 (공직자, 공공기관 관리자)	40(28.8)	여성친화도시 전담부서 기능 강화	36(25.9)
	만 50세~59세	140	여성친화도시 전담부서 기능 강화	49(35.0)	성인지 역량 강화 교육 (공직자, 공공기관 관리자)	31(22.1)
	만 60세 이상	158	여성친화도시 전담부서 기능 강화	51(32.3)	성평등 문화 확산	36(22.8)
거 주 지 역	권선구	218	성평등 문화 확산	75(34.4)	여성친화도시 전담부서 기능 강화	68(31.2)
	영통구	207	여성친화도시 전담부서 기능 강화	79(38.2)	성인지 역량 강화 교육 (공직자, 공공기관 관리자)	52(25.1)
	장안구	162	산하기관 여성대표 및 여성이사 비율 확대	48(29.6)	공무원 여성 5급 이상 관리자 임용 목표제	38(23.5)
	팔달구	113	성평등 문화 확산	28(24.8)	여성친화도시 전담부서 기능 강화	46(40.7)

수원시가 여성친화도시 조성을 위해 가장 필요한 사업으로는 ‘지역사회 안전 증진’의 응답률이 37.6%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 ‘여성의 경제사회참여 확대’ 28.0%, ‘가족친화(돌봄)환경 조성’ 14.4%, ‘지역사회 활동역량 강화’ 13.1%, ‘성평등 추진기반 구축’ 6.9% 순으로 확인되었다(〈그림 4-27〉 참조).

〈그림 4-27〉 귀하는 수원시가 여성친화도시 조성을 위해 가장 우선적으로 추진해야 하는 것은 무엇이라고 생각하십니까?



세부적으로 성별 비교에서는 여성(36.9%)과 남성(38.6%) 모두 ‘여성의 경제·사회 참여 확대’가 가장 필요하다고 응답하였다. 연령별로도 동일하게 나타났고, 거주지역별로 장안구 1순위 ‘여성의 지역사회 활동역량 강화(25.9%)’, 2순위 ‘성평등 추진기반 구축(23.5%)’, 팔달구 1순위 ‘여성의 경제·사회 참여 확대(46.9%)’, 2순위 여성의 지역사회 활동역량 강화(20.4%)로 나타났다(〈표 4-29〉 참조).

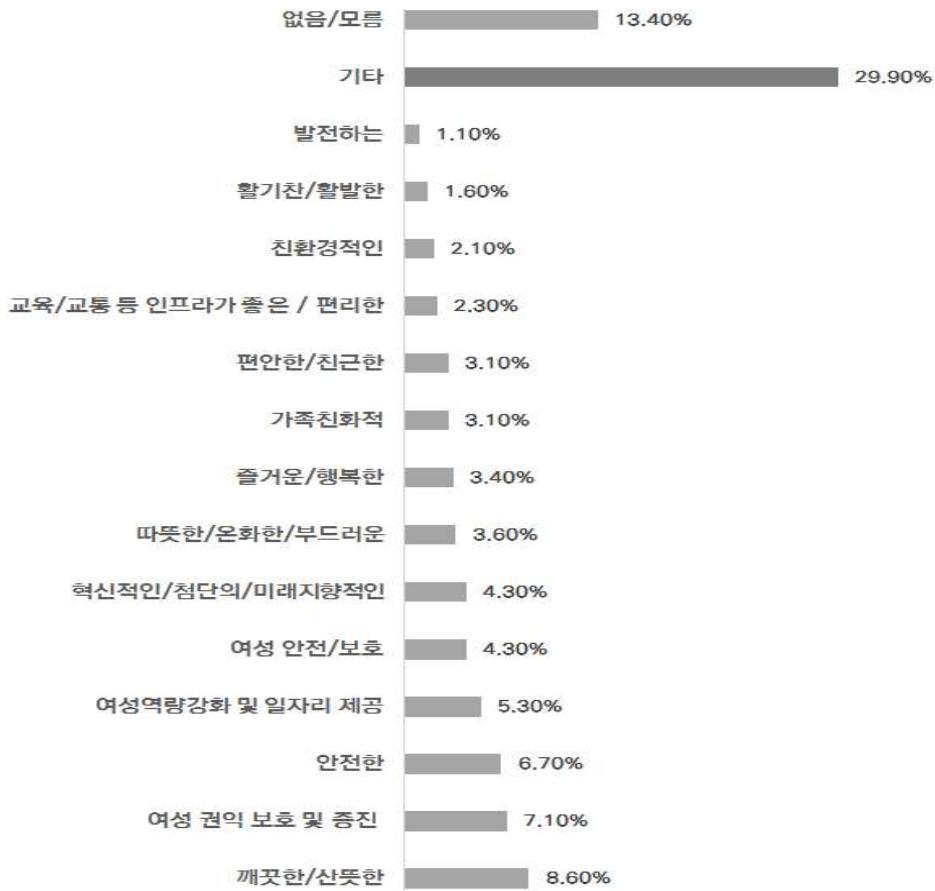
〈표 4-29〉 귀하는 수원시가 여성친화도시 조성을 위해 가장 우선적으로 추진해야 하는 것은 무엇이라고 생각하십니까?

(단위 : 명, %)

구분		사례수	1순위		2순위	
전체		700	지역사회 안전 증진	263(37.6)	여성의 경제·사회 참여 확대	196(28.0)
성별	여성	420	여성의 경제·사회 참여 확대	155(36.9)	지역사회 안전 증진	139(33.1)
	남성	280	여성의 경제·사회 참여 확대	108(38.6)	지역사회 안전 증진	57(20.4)
연령대	만 19세~29세	138	여성의 경제·사회 참여 확대	54(39.1)	지역사회 안전 증진	38(27.5)
	만 30세~39세	125	여성의 경제·사회 참여 확대	53(42.4)	지역사회 안전 증진	34(27.2)
	만 40세~49세	139	여성의 경제·사회 참여 확대	44(31.7)	지역사회 안전 증진	40(28.8)
	만 50세~59세	140	여성의 경제·사회 참여 확대	50(35.7)	지역사회 안전 증진	44(31.4)
	만 60세 이상	158	여성의 경제·사회 참여 확대	62(39.2)	지역사회 안전 증진	40(25.3)
거주지역	권선구	218	여성의 경제·사회 참여 확대	102(46.8)	지역사회 안전 증진	70(32.1)
	영통구	207	여성의 경제·사회 참여 확대	109(52.7)	지역사회 안전 증진	47(22.7)
	장안구	162	여성의 지역사회 활동역량 강화	42(25.9)	성평등 추진기반 구축	38(23.5)
	팔달구	113	여성의 경제·사회 참여 확대	53(46.9)	여성의 지역사회 활동역량 강화	23(20.4)

마지막 서술 문항으로 '여성친화도시'로서의 수원시와 연관된 이미지나 단어를 자유롭게 작성하는 응답에 가장 높게 나타난 단어는 '깨끗한/산뜻한', '여성 권익 보호 및 증진', '안전한' 등의 순으로 나타났다. 기타로 응답한 경우, '여성복지', '여성 우대', '여성 존중', '여성 문화', '아이 키우기', '돌봄 확대', '어린이', '당당한', '세련된', '감성적인' 등의 단어와 여성친화도시 보다는 수원시 이미지에 가까운 '경제 활성화', '경기도 대표 도시', '화성행궁축제', '팔달문 국가유산', '뿌리 깊은 역사', '비행기 소음' 등이 확인되었다(〈그림 4-28〉 참조).

〈그림 4-28〉 귀하가 생각하는 '여성친화도시'로서의 수원시와 연관된 이미지나 단어를 자유롭게 작성해 주세요.



제2절 현장 전문가 심층면접조사

1. 조사 설계

조사대상은 수원시 내에서 여성친화도시 5개 영역(성평등 추진기반 구축, 여성의 경제·사회 참여 확대, 지역사회 안전 증진, 가족친화(돌봄)환경 조성, 여성의 지역사회 활동역량 강화)과 관련하여 다양한 의견을 제시해줄 현장 전문가를 대상으로 2022년 7월 19일~7월 27일까지 총 5회에 걸쳐 총 35명을 대상으로 심층면접조사(Focus Group Interview)를 라운드 테이블 방식을 통해 자유롭게 발언할 수 있도록 환경을 조성하였다.

2. 응답자 특성

수원시 내에서 여성친화도시와 관련된 내용을 자문할 수 있는 현장 전문가를 성평등 추진 기반 구축 영역에서는 수원시 시의회 의원과 여성단체네트워크 소속 기관 등, 여성의 경제·사회 참여 확대 영역에서는 수원여성인력개발센터 및 수원시여성노동자복지센터 등, 지역사회 안전 증진 영역에서는 녹색어머니연합회 및 여성의 쉼터 등, 가족친화(돌봄)환경 조성 영역에서는 수원시육아종합지원센터와 건강가정지원센터 등, 마지막으로 여성의 지역사회 활동역량 강화 영역에서는 여성친화도시 시민 모니터단과 다양한 현장 전문가를 모시고 심층면접조사를 실시하였다. 구체적인 참여자 명단은 다음 <표 4-30>과 같다.

<표 4-30> 심층면접조사 참여자

구분	소속	직위
성평등 추진기반 구축	시의회	의원
	여성단체네트워크 소속 기관	팀장
		사무국장
	경기도여성단체협의회 수원시지회	대표
		회장
		감사
여성정책과 여성친화팀	전문관	
여성의 경제·사회 참여 확대	수원여성인력개발센터	팀장
	영동여성새로일하기센터	팀장
	수원시여성노동자복지센터	센터장
	수원여성경영인협의회	회장
	수원도시재단 사회적경제지원센터	센터장
	일자리정책과 청년여성일자리팀	주무관
지역사회 안전 증진	녹색어머니연합회	회장
		부회장

	가톨릭여성의집	원장
	고은뜰	원장
	수원여성의전화	사무처장
	수원시여성의쉼터	시설장
	여성정책과 여성친화팀	주무관
가족친화(돌봄)환경 조성	수원시육아종합지원센터	팀장
	수원시건강가정지원센터	팀장
	수원시다문화가족지원센터	팀장
	다함께돌봄센터 1호점	센터장
	드림지역아동센터	센터장
	수원시장장애인가족지원센터	부장
	보육아동과 드림스타트팀	주무관
여성의 지역사회 활동역량 강화	여성친화도시 시민 모니터단	일반시민
		일반시민
		일반시민
		일반시민
	수원시글로벌평생학습관	팀장
	수원시여성가족회관	팀장
	수원시여성문화공간 휴	팀장
	수원시자원봉사센터	팀장
	자치분권과 마을자치팀	주무관

3. 분석 결과

1) 성평등 추진기반 구축

성평등 추진기반 구축에 대한 수원시 현황과 잘하는 점 및 문제점 등을 논의한 결과, 현장 전문가들은 ‘양성평등기금’이 여전히 존재하고 있다는 점을 성평등 추진기반 구축 영역에서 잘하는 점으로 꼽았다. 반대로 문제점으로는 여성정책과 예산 확보에 있어 어려움을 겪으므로 예산 감소로 인한 여러 가지 어려움이 있다고 답변하였다. 관련하여 구체적인 현황과 정책 제언은 다음 <표 4-31>, <표 4-32>와 같다.

(1) 현황

수원시는 양성평등기금이 복지 쪽으로 넘어가지 않고 오롯이 양성평등기금으로 남아있으면서 잘 진행되고 있는 것 같다. 비록 예산이 많은 부분 축소되었지만 양성평등기금으로 존재하는 것 자체가 상징적이라고 생각한다.

성평등 추진기반 구축 현장 전문가 A

여성정책과의 예산부족 및 예산 감소로 인해 여러 가지 어려움이 있다. 일례로 양성평등주간 행사를 진행하게 될 때, 예산 감소로 인해 홍보 등은 미흡할 수밖에 없고, 이는 미비한 참여율로 이어지게 된다. 따라서 시 차원에서 홍보뿐만 아니라 여성관련 기관 및 단체에서도 적극적으로 움직여야 한다.

성평등 추진기반 구축 현장 전문가 C

〈표 4-31〉 성평등 추진기반 구축 현황

현황
<ul style="list-style-type: none"> · 수원시는 양성평등기금 사업을 잘 진행하고 있음 · 다양한 교육이 잘 구축되어 있으나 참여하는 사람만 참여하므로 홍보에 대한 고민 필요 · 여성정책과의 예산 부족 및 감소로 어려움이 있음 · 양성평등주간 행사를 진행하지만 예산 감소로 홍보 등은 미흡할 수밖에 없고, 이는 미비한 참여율로 이어짐

(2) 정책제언

수원시장 직속의 성평등 기구 설치 및 전문 인력 배치는 수원시 성평등 및 관련 업무 진행 시 매우 긍정적으로 작용할 것이다. 더불어 현재의 여성정책과는 ‘여성정책’과 ‘가족정책’을 함께 추진하고 있으므로, ‘여성정책’ 보다 ‘가족정책’에 치우쳐 있다. 이를 ‘여성정책’에 초점을 두기 위해 ‘여성정책과’에 맞는 분야 혹은 이에 준하는 권한과 위상이 필요한 시점이다.

성평등 추진기반 구축 현장 전문가 D

기초지방자치단체에서 특례시로 승격된 이상 ‘수원특례시’에 맞는 ‘수원만의’ 특화된 사업이 필요하다. 더불어 여성친화도시 인증을 통해 여성친화도시가 여성만을 위한 것이 아니라 남성도 함께 누릴 수 있고 모두에게 이득이 된다는 인식으로 전환되도록 해야 한다.

성평등 추진기반 구축 현장 전문가 B

〈표 4-32〉 성평등 추진기반 구축 정책제언

구분	주요 내용
성주류화 전담 성평등 기구 설치 및 여성정책과 권한 확대	<ul style="list-style-type: none"> · 수원시장 직속의 성평등 기구 설치 및 전문 인력 배치 · 여성정책과에 맞는 분야 또는 이에 준하는 권한과 위상 필요
관련 분야 개인 및 단체와의 관계를 정비하여보다 효율적인 거버넌스 체계 수립	<ul style="list-style-type: none"> · 여성정책에 대한 관심도가 떨어지므로 네트워크 및 정보공유에 있어 한계가 존재 · 연속성이 중요하므로 실무진 위주로 모여서 주기적인 네트워크 및 연대 필요
수원시의회 성평등 수준 제고 방안	<ul style="list-style-type: none"> · 시의회 초선의원을 대상으로 여성정책과 특성 및 내용에 대한 교육 필요 · 시의회 성평등 교육 등 학습활동 지원(젠더기반폭력예방교육, 성평등 교육 등)에 대한 정례화 필요

수원시 여성친화도시 조성을 위한 필요사항	<ul style="list-style-type: none"> · '수원특례시'에 맞는 '수원만의' 특화사업 필요 · 여성친화도시를 통해 여성뿐만 아니라 남성에게도 이롭다는 것, 모두에게 도움 된다는 점을 인식 · 성별영향평가 추진 시, 인사고과 반영, 휴가 지원 등 다양한 동기부여 제시
------------------------	--

2) 여성의 경제·사회 참여 확대

여성의 경제·사회 참여 확대에 대한 수원시 현황과 잘하는 점 및 문제점 등을 논의한 결과, 현장 전문가들은 여성 경력단절에 대한 문제에 대해 수원시가 선제적 예방조치를 실시할 필요가 있다고 입을 모았다. 또한 최근 들어 정부와 지방자치단체에서 독려하고 있는 여성 창업은 사후 관리 시스템이 아예 작동되지 않기 때문에 여러 가지 문제점이 있다고 지적하였다. 이와 관련된 다양한 정책제언에 대해 논의하였고, 구체적인 내용은 다음 <표 4-33>, <표 4-34>와 같다.

(1) 현황

여성의 경력단절 문제가 점점 심해지고 있는 상황에서 여성이 경력단절 및 고용단절로 가기 전 막을 수 있는 예방적 조치를 수원시가 먼저 선제적으로 할 필요성이 있다고 생각된다.

여성의 경제·사회 참여 확대 현장 전문가 B

여성의 취업과 재취업 등을 위한 프로그램이 새일센터에서 다양하게 이뤄졌으나 최근 들어 수원시에서 예산 등의 이유로 삭감되는 일이 종종 일어나고 있다.

여성의 경제·사회 참여 확대 현장 전문가 A

여성 일자리 관련하여 정보공유 및 네트워크 구축이 아예 되어있지 않은 상황이므로 관련한 네트워크 구축이 이뤄진다면 다방면으로 매우 유용하게 쓰일 것으로 생각된다. 또한 일자리는 여성정책과 내에서 해결할 수 있는 문제는 아니므로 일자리정책과 등 다양한 과에서도 함께 협업하면 더욱 큰 시너지 효과를 일어날 것으로 생각된다.

여성의 경제·사회 참여 확대 현장 전문가 J

<표 4-33> 여성의 경제·사회 참여 확대 현황

현황
<ul style="list-style-type: none"> · 수원시 여성 일자리는 대체로 돌봄과 사회서비스 쪽에 치우쳐 있음 · 여성 대표자에 대한 특별대우 및 인센티브 등이 미비해서인지 수원시 내에서 여성 대표자가 거의 없음 · 여성 창업에 대해 정부 및 지자체에서 독려하지만 이후 사후관리 시스템이 매우 미비함 · 다양하게 진행되었던 프로그램이 예산상의 이유로 삭감되는 일이 종종 일어나고 있음 · 그러나 현장에서 클라이언트는 컴퓨터 활용 능력에 대한 프로그램 등을 선호

(2) 정책제언

여성의 경력단절 및 고용단절이 일어나기 전에 수원시가 할 수 있는 선제적 조치를 통해 경력 단절 여성을 재취업에 가능하도록 하는 것이 아니라 이전에 가지고 있었던 직장 및 일자리를 유지할 수 있도록 하는 다양한 방법 등이 강구되어야 한다. 경력단절 후 재취업하는 것도 중요하지만 결국은 원래 가지고 있었던 고용을 유지하는 것이 가장 좋은 최선이기 때문이다.

여성의 경제·사회 참여 확대 현장 전문가 Z

몇 년 전부터 정부 및 지방자치단체가 나서서 여성에게 창업 및 협동조합 설립 등을 지원하고 관련 프로그램 등이 다양해지면서 실제로 여성분들이 창업한 경우가 많다. 그러나 단순 가내 수공업 및 사회서비스 쪽에 치우쳐 있다. 또한 사후관리 시스템이 구축되어있지 않기 때문에 창업 이후의 일에 대해서는 전혀 알 수 있는 방법이 없다. 결국 결과적으로 정부와 지방자치단체에서는 나서서 창업을 독려하지만 실질적으로 여성에게는 크게 도움이 되는 것 같지 않다.

여성의 경제·사회 참여 확대 현장 전문가 K

여성 일자리와 관련하여 정보공유 및 네트워크가 아예 없으므로 네트워크가 구축된다면 현재보다 더욱 다양한 정보를 접할 수 있을 것 같다. 또한 여성정책과 내에서만 해결할 수 없으므로 일자리정책과 등 다양한 과와 기관이 협업하면 좋겠다.

여성의 경제·사회 참여 확대 현장 전문가 M

〈표 4-34〉 여성의 경제·사회 참여 확대 정책제언

구분	주요 내용
고용유지를 위한 예방적 조치	· 예산을 확보하여 고용유지를 지키는 기업에게 인센티브 제공 · 일정 기간 고용유지 시, 필요한 비용을 시에서 함께 부담
다양한 프로그램의 정상화	· 클라이언트가 원하는 수업을 개설할 수 있도록 예산 확보 필요 · 수요조사를 통해 정말 필요한 수업을 개설하여 만족도 기여
여성 일자리 관련 네트워크 구축 및 공유	· 수원시 여성 일자리 관련 네트워크를 통해 다양한 정보공유 · 중복되는 프로그램 등에 대한 사전 방지 등

3) 지역사회 안전 증진

지역사회 안전 증진에 대한 수원시 현황, 잘하는 점 및 문제점 등에 대해 논의한 결과, 현장 전문가들은 수원시 자체적으로 여성 성폭력 피해자 지원과 관련된 조례를 제정하고 추가로 예산 편성 등을 잘하는 점으로 꼽았으며, 반대로 문제점으로는 여성 및 젠더 관련 폭력 사건 발생 시 권리구제에 대한 안내가 미흡하므로 이 부분을 수원시 차원에서 움직이면 좋을 것이라고 제언하였다. 또한 관련된 정책과 추후 반영할 수 있는 내용을 도출하였고, 구체적인 내용은 다음 〈표 4-35〉, 〈표 4-36〉과 같다.

(1) 현황

현재는 예산상의 이유로 없어졌지만, 수원시에 10대 여성 청소년을 대상으로 하는 쉼터보다는 문턱이 낮았던 '꿈꾸는 빨래방' 운영이 기억에 남는다. 여러 가지 이유로 쉼터를 기피 하는 여성 청소년의 접근성을 높였던 곳이었는데 어느 날 예산상의 이유로 없어졌다. 따라서 10~20대 초반 여성이 손쉽게 이용할 수 있는 쉼터 개설이 필요한 시점이다.

지역사회 안전 증진 현장 전문가 N

여성 및 젠더 폭력 사건이 발생하였을 때, 경찰에서 권리구제에 대한 안내를 받았냐고 물어보면 잘 모르는 경우가 대부분이기 때문에 관련하여 (가칭) 여성 안전 지도 및 스마트폰 어플(앱)을 개발하여 권리구제에 대한 인식을 높일 필요가 있다.

지역사회 안전 증진 현장 전문가 R

〈표 4-35〉 지역사회 안전 증진 현황

현황
· 수원시는 여성 성폭력 피해자 지원과 관련하여 자체적으로 조례를 제정, 시에서 추가로 예산을 지원함
· 수원시가 체감상 전동킥보드 이용률이 유독 높고, 인도와 차도를 종횡무진하고 있는 상황임
· 여성 및 젠더 폭력 사건 발생 시, 권리구제에 대한 내용을 잘 인지하지 못하고 있음
· (도움이 필요한 여성이 아니어도) 여성들이 모여서 자유롭게 이용할 수 있는 공간 부족

(2) 정책제언

현재 여성 및 젠더 폭력에 대한 인식개선에 대한 예산이 너무 적게 잡혀 있으므로 실질적인 교육을 진행할 수 없다. 그러나 현실은 미디어에 나오는 것처럼 심각한 상황이므로 이에 대한 인식 교육 확대가 요구된다.

지역사회 안전 증진 현장 전문가 H

여성 청소년들이 거리에서 서클 혹은 집단과 접촉하기 전에 쉼터보다는 문턱이 낮은 창구 같은 곳이 필요하다. 몇 년 전 수원시에서 운영한 꿈꾸는 빨래방과 같은 문턱 낮은 곳을 운영하여 꼭 쉼터가 아니어도 여성 청소년들이 방문하여 가볍게 무언가를 하며 도움을 청할 수 있는 곳이 필요하다.

지역사회 안전 증진 현장 전문가 P

무언가 사건이 일어나서 센터 혹은 쉼터로 오는 여성에게 권리구제에 대해 경찰로부터 안내를 받았냐고 물어보면 대부분 들었지만 기억나질 않는다고 말한다. 혹은 잘 모른다고 답하는 경우가 대부분이다. 이를 개선하기 위한 하나의 대안으로 수원시만의 (가칭) 여성 안전 지도 혹은 스마트폰 어플(앱) 개발하면 도움이 많이 될 것 같다.

지역사회 안전 증진 현장 전문가 S

〈표 4-36〉 지역사회 안전 증진 정책제언

구분	주요 내용
문턱 낮은 쉼터 개설	· 쉼터를 이용하지 않는 여성 청소년이 쉽게 이용할 수 있는 초기 창구 역할 필요
여성 및 젠더 폭력에 대한 인식개선 교육 확대	· 현재의 예산으로 인식개선 교육을 실시하기에 턱없이 부족 · 여성 및 젠더 폭력에 대한 인식을 알릴 수 있도록 인식 개선 교육 확대 필요
권리구제에 대한 다양한 안내	· 권리구제에 대한 정보가 잘 전달되고 있지 않음 · 수원시만의 권리구제 정보 지도 및 스마트폰 어플(앱) 개발 · 스마트폰에 익숙한 10대 청소년에게 유익한 정보가 될 것임

4) 가족친화(돌봄)환경 조성

가족친화(돌봄)환경 조성에 대한 수원시 현황, 잘하는 점 및 문제점 등에 대해 논의한 결과, 수원시는 육아종합지원센터가 전국 최초로 2개소로 설치되어 있고, 더불어 장애인가족지원센터에 지자체 최초로 발달지원팀을 설립하여 발달장애인 관련 사업을 진행하고 있는 것을 잘하는 점으로 꼽았다. 다만 일시 및 긴급, 24시 돌봄이 필요한 장애인 및 비장애인이 이용할 수 있는 돌봄 시설을 갖추고 있지 않으므로 여러모로 어려움을 겪고 있다고 목소리를 높였다. 이와 관련하여 추후 반영할 수 있는 정책제언을 도출하였고, 구체적인 내용은 다음 〈표 4-37〉, 〈표 4-38〉과 같다.

(1) 현황

육아종합지원센터의 경우 각 시·군·구에 1개소씩 있지만 수원시의 경우에는 전국 최초로 2개소(수원시육아종합지원센터, 수원시동부육아종합지원센터)로 설치되어 이용자들의 접근성을 높이고 있다.

가족친화(돌봄)환경 조성 현장 전문가 K

장애인가족지원센터에서는 발달장애인법이 2015년 시행되면서 지자체 최초로 '발달지원팀'을 설치하여 발달장애인 관련 사업을 진행하고 있다. 또한 대부분 센터는 '가족지원'이 초점이지만 수원시는 장애 당사자에게도 프로그램을 진행하고 있다.

가족친화(돌봄)환경 조성 현장 전문가 M

〈표 4-37〉 가족친화(돌봄)환경 조성 현황

현황
· 수원시는 육아종합지원센터가 2개소로 이용자 접근성 높음
· 장애인가족지원센터에서 가족 지원뿐만 아니라 당사자에게도 프로그램 진행
· 장난감 도서관 및 아이러브카페 등이 지역적인 위치가 고려되지 않아 편차가 존재
· 장애인, 비장애인 모두가 이용할 수 있는 일시, 긴급, 24시간 돌봄 등의 시설이 존재하지 않음

(2) 정책제언

육아종합지원센터에서 운영 중인 장난감도서관 및 아이러브카페 등의 시설(센터)이 행정구역 내에서 지역적 위치 등이 고려되지 않아 어려움이 있다. 실제로 파장동의 경우에는 이용률이 매우 저조하지만 관련 시설이 밀집되어 있고, 영통의 경우에는 이용률이 높으나 관련 시설이 부족하여 대기자가 많은 현실이다.

가족친화(돌봄)환경 조성 현장 전문가 Q

다양한 돌봄 기관 및 서비스가 존재하지만 장애인들을 위한 일시, 긴급 및 24시간 돌봄 등이 가능한 일시보호시설은 없다. 그러나 이는 비단 장애인들의 문제가 아니라 비장애인들 또한 마찬가지 이므로 장애인, 비장애인 모두가 이용할 수 있는 관련 시설 설립이 매우 필요하다.

가족친화(돌봄)환경 조성 현장 전문가 I

〈표 4-38〉 가족친화(돌봄)환경 조성 정책제언

구분	주요 내용
균형적인 센터 분포	· 인구구조 및 분포에 따라 편차가 발생하고 있으므로 조정 필요
일시, 긴급, 24시간 돌봄 시설 설립	· 다양한 돌봄 기관 및 서비스가 있지만 일시, 긴급, 24시간 돌봄이 가능한 곳은 없음 · 장애인, 비장애인 모두 이용할 수 있는 일시, 긴급, 24시간 돌봄 시설 건립 필요함

5) 여성의 지역사회 활동역량 강화

여성의 지역사회 활동역량 강화에 대한 수원시 현황, 잘하는 점 및 문제점 등을 논의한 결과, 현장 전문가들은 수원시에서 다양한 교육 프로그램이 진행되고 있어 원하는 강좌를 들을 수 있다는 점을 잘하는 점으로 꼽았고, 다만 반대로 각 지역별로 교육 프로그램의 편중으로 인해 각 지역별 특성에 맞는 특화사업이 구축된다면 기존보다 나은 양질의 교육이 가능할 것이라고 내다봤다. 더불어 여성의 지역사회 활동역량 강화와 관련하여 추후에 반영할 수 있는 정책 제언을 도출하였고, 구체적인 내용은 다음 〈표 4-39〉, 〈표 4-40〉과 같다.

(1) 현황

수원시는 다양한 교육프로그램이 진행되고 있어서 원하는 강좌를 교육 소평하듯이 골라서 들을 수 있는 점이 매우 강점이라고 생각한다. 특히 학습관 및 도서관 등이 가까운 위치에 있어 접근성이 매우 좋기 때문에 주이용 시민이 40~50대 여성이다. 다만 30~40대 여성의 참여를 늘리기 위해 여러 가지 방법을 강구하고 있지만 실질적으로 자녀 돌봄 문제가 해결되지 않으면 참여하기 쉽지 않은 상황이다. 이를 해결하기 위해 기존 유휴공간을 활용하여 자녀 돌봄 문제를 해결하고, 더 많은 여성이 지역사회 활동을 참여할 수 있도록 해야 한다.

여성의 지역사회 활동역량 강화 현장 전문가 T

다양한 교육 프로그램이 진행되지만 한편으로 지역마다 프로그램이 편중되어 있는 경우가 있으므로 각 지역별 맞춤형사업 및 특화사업이 필요하다. 특히 교육은 이론 위주가 아닌 실무와 함께 진행되는 양질의 교육이 필요한 시점이다.

여성의 지역사회 활동역량 강화 현장 전문가 U

〈표 4-39〉 여성의 지역사회 활동역량 강화 현황

현황
<ul style="list-style-type: none"> · 수원시는 여성을 대상으로 하는 교육이 다양하게 잘 진행되고 있음 · 수원시민들이 이용할 수 있는 학습관과 도서관이 가까운 곳에 위치해 있음 · 30~40대가 주된 연령층(세대)이지만 자녀 돌봄과 맞물려서 현장으로 이끌고 나오기 어려움 · 지역마다 프로그램이 편중되어 있으므로 각 지역별 맞춤 혹은 특화사업 필요

(2) 정책제언

새로운 커뮤니티 공간을 마련하는 것 보다는 기존에 있는 기관의 유휴공간을 활용하여 여러 저점 공간을 만들면 좋을 것 같다. 각 기관별 유휴공간을 마련하고, 예산(인건비+인력)이 수반된다면 현재보다 더욱 다양한 복합공간으로 탈바꿈 할 수 있는 기회가 될 것이다.

여성의 지역사회 활동역량 강화 현장 전문가 V

관련 기관끼리의 정보 공유 등이 가능하도록 네트워크 구축이 필요하며, 이를 위해 여성정책과가 중간역할(컨트롤타워)과 예산을 맡아 운영하면 더욱 활발하게 구축될 것이다.

여성의 지역사회 활동역량 강화 현장 전문가 O

수원시자원봉사센터에서 진행되고 있는 자원봉사활동을 인정 및 예우를 확대할 수 있도록 누적 자원봉사 활동시간을 활용할 수 있는 방안을 모색한다면, 여성의 지역사회 활동이 더욱 활발해질 것으로 보인다.

여성의 지역사회 활동역량 강화 현장 전문가 P

〈표 4-40〉 여성의 지역사회 활동역량 강화 정책제언

구분	주요 내용
시민참여단의 행정 및 마을 내 의사결정 참여	· 시간적인 제약으로 참여할 수 없는 경우가 존재하므로 다양한 시간대 고려 필요
공공기관 유휴 공간 활용	· 새로운 커뮤니티 공간 확보가 아닌 기존 유휴 공간 활용하여 거점 공간 확보 · 기관별 유휴 공간 마련 후, 예산이 수반된다면 다양한 복합공간으로 탈바꿈 가능
여성의 지역사회 활동역량 강화	· 관련 기관별 정보공유 등이 가능하도록 네트워크 구축 필요 · 여성정책과는 중간역할(컨트롤타워)과 예산을 맡아 운영

제3절 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립을 위한 전략 분석

1. 수원시 여성친화도시 SWOT 분석

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립을 위한 전략을 도출하기 위해 수원시의 강점(Strength), 약점(Weakness), 기회(Opportunity), 위협(Threat) 요인을 분석한다.

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립에 대한 SWOT 분석은 수원시 여성친화도시 관련 현황과 환경 분석, 여성친화도시 관련 법·제도, 여성친화도시 조성 중장기 발전계획을 위한 실태조사 및 현장 전문가 대상 심층면접조사(FGI) 내용을 중심으로 분석한다.

이를 통해 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립을 위한 내부환경의 강점을 극대화하고, 약점은 보완하여 외부환경인 기회요인을 효과적으로 활용하고 위협요인에 대해서는 대처할 수 있는 전략을 모색하고자 한다.

앞에서 전술한 내용을 토대로 수원시 여성친화도시 조성과 관련된 SWOT 분석의 구체적인 내용은 다음 <표 4-41>과 같다.

<표 4-41> 수원시 여성친화도시 정책 SWOT 분석

	강점(Strength)	약점(Weakness)
내부 환경	<ul style="list-style-type: none"> · 수원시 여성친화도시 관련 조례 제정 · 수원시 여성친화도시 지정 경험 · 수원시 여성친화도시 시민 모니터단 구축 및 운영 · 수원시 여성친화도시에 대한 단체장의 관심 · 여성친화도시사업과 성평등사업 등과의 유기적 연계 	<ul style="list-style-type: none"> · 긴급 상황에 대한 지원 부족 · 관련 기관 간 공식 네트워크 부재 · 여성친화도시 인지도 저조 · 여성친화도시 조성을 위한 사업 부족 · 타 지방자치단체와의 여성친화도시 네트워크 미흡
	기회(Opportunity)	위협(Threat)
외부 환경	<ul style="list-style-type: none"> · 기초지방자치단체에서 수원특례시로 승격 · 1-2-3 단계별 승급제가 아닌 협약갱신제로 변경 · 수원을 새롭게, 시민을 빛나게 민선 8기 출범 · 여성 인권 및 권익증진에 대한 범국가적 공감대 	<ul style="list-style-type: none"> · 여성가족부 폐지 논란 · 코로나19로 인한 제약 · 여성에 대한 혐오감 존재 · 여성 인권 및 권익증진에 대한 체감도 미흡

2. 수원시 여성친화도시 SWOT 분석에 따른 전략

앞에서 살펴본 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 관련 SWOT 분석 결과를 토대로 수원시 여성친화도시 발전을 위한 전략을 도출하고자 한다. 전략은 S-O(강점-기회) 전략, W-O(약점-기회) 전략, S-T(강점-위협) 전략, W-T(약점-위협) 전략으로 구분하여 제시하면 다음과 같다.

첫째 S-O(강점-기회) 전략은 내부 강점과 외부 기회 이슈를 연계한 전략으로 ① 수원시

여성친화도시 지정 경험을 토대로 2022년부터 새롭게 변경된 인증제도(협약인증제) 대응, ②수원시 여성친화도시 운영 경험 및 성과를 토대로 수원특례시에 걸맞는 위상 강화 및 도시 이미지 제고, ③ 수원시 여성친화도시 시민 모니터단 구축 및 운영을 바탕으로 민선 8기 슬로건 수원을 새롭게, 시민을 빛나게 목표 달성 등이다.

둘째, W-O(약점-기회) 전략은 내부 약점과 외부 기회 이슈를 연계한 전략으로 ① 관련 기관의 네트워크를 통해 새롭게 변화된 수원시 여성친화도시 실현, ② 사각지대 없이 다양한 지원으로 수원특례시 여성친화도시 완성, ③ 모든 수원시민이 체감할 수 있는 여성친화도시 운영을 통한 인지도 상승 등이다.

셋째, S-T(강점-위협) 전략은 내부 강점과 외부 위협 이슈를 연계한 전략으로 ① 수원시 여성친화도시 관련 조례 바탕으로 여성가족부 폐지 및 조직 개편 이후 수원형 여성친화도시 구축에 대한 준비 필요, ② 여성친화도시 시민 모니터단을 중심으로 다양한 사업(ex. 온라인 및 비대면 활성화) 시도, ③ 지정 경험이 있는 타 지방자치단체와 협력 및 협업 등이다.

넷째, W-T(약점-위협) 전략은 내부 약점과 외부 위협 이슈를 연계한 전략으로 ① 긴급 상황에 대한 지원 방법을 파악하여 안전한 여성친화도시 구축, ② 수원형 여성친화도시에 대한 수요 및 실태조사를 통한 발전 방향 모색, ③ 코로나19 이후 다가올 포스트 코로나 시대 진입 대비책으로 온·오프라인 경계가 없는 다양한 시도 등이다.

제4절 소결

수원시민의 여성친화도시 인식과 정책수요를 파악하기 위하여 수원시민 700명을 대상으로 설문조사를 실시하였다. 주요 분석결과는 다음과 같다.

첫째, 여성친화도시 인식에 대한 조사결과 수원시민들의 여성친화도시 인식수준은 보통 이하 수준으로 나타났으며, ‘모른다’ 응답률이 86.9%로 전체 700명 중 608명에 해당하는 것으로 나타났다. 따라서 수원시 여성친화도시에 대한 인식 및 인지도를 위한 적극적인 홍보가 필요한 시점이다.

둘째, 여성친화도시 조성을 위한 수원시 지역환경에 대한 질문에서 성평등 분야에서는 수원시가 성평등한 곳인가에 대해 대체로 성평등하다고 인식하고 있으며, 성별로도 큰 차이 없이 보통 이상 수준으로 나타났다.

셋째, 일자리 분야에서는 수원시가 일자리를 쉽게 구할 수 있는 곳인가에 대해 보통의 응답률이 높게 나타났다. 이는 수원시민들의 경우 대체로 수원에서 일자리를 찾기 쉽다고 인식하고 상당수 공감하고 있음을 의미한다. 다만 여성의 경제·사회 참여 확대를 위한 정책

수요 조사에서 경력단절 취·창업이 1순위로 꼽혔기 때문에 여성의 경력단절과 관련된 일자리 정책 등을 고려해야할 필요가 있음을 시사한다.

넷째, 안전 분야에서는 수원시가 범죄로부터 안전한가에 대해 보통 이상의 응답이 높게 나타났다. 다만 성별비교로 보았을 때는 여성(41.0%)에 비해 남성(47.5%)의 응답률이 높게 나타났음을 알 수 있다. 따라서 여성의 안전과 관련된 지원 등을 고려해야 할 필요가 있을 것으로 판단된다.

다섯째, 돌봄 분야에서는 수원시가 일과 생활을 양립하도록 충분히 지원하고 있는가에 대해 보통의 응답률이 높게 나왔으나 남성(46.1%)과 여성(38.3%)의 격차가 크게 나타나고 있으므로 돌봄과 관련한 다양한 돌봄 서비스 및 관련 인력풀 구성 및 지원 등에 대한 수요가 있다는 것을 알 수 있으므로 여성친화도시 조성에 있어서 우선적으로 추진되어야 할 영역 및 과제 중 하나라고 할 수 있다.

여섯째, 참여 및 공동체 분야에서는 수원시 정책이 시민의 의견을 잘 반영하고 있는가에 대해 보통의 응답률이 높게 나타났으며, 연령과 거주지역별 모두 동일한 수준으로 나타났다.

일곱째, 공공시설 분야에서는 수원시가 여성, 아동, 노인, 장애인들의 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있는가에 대해 대체로 보통 이상의 수준으로 인식하고 있는 것으로 나타났다. 다만 여가·문화·체육 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있는가에 대해 성별 비교로 살펴보면, 여성(42.4%)과 남성(53.9%)의 차이를 보이고 있다.

마지막으로 환경 분야에서는 수원시가 소음이 없고 대기환경이 깨끗한가에 대해 보통 수준 이상의 응답률을 보였다. 대체로 수원시가 소음이 없고, 대기환경이 깨끗하며, 거리에 쓰레기가 없다는 것에 상당수 수원시민이 공감하고 있음을 시사한다.

다음으로 현장 전문가 심층면접조사에서 제시된 각 영역별 정책제언을 정리하면 다음과 같다. 첫째, 성평등 추진기반 구축영역에서는 수원시장 직속의 성평등 기구 설치 및 전문 인력 배치를 제안하였다. 이를 통해 여성정책과 관련한 위상과 현재 가족정책에 치우쳐 있는 여성정책과의 사업을 여성정책으로 확대할 필요가 있음을 시사한다.

둘째, 여성의 경제 사회 참여 확대영역에서는 경력단절이 발생하기 전에 고용을 유지할 수 있도록 수원시만의 예방적 조치가 필요하다고 제안하였다. 예를 들어 예산을 확보하여 고용을 유지하는 기업에게 인센티브 제공과 일정 기간 고용유지 시 필요한 비용을 시가 공동으로 부담하는 등의 움직임이 필요해 보인다.

셋째, 지역사회 안전 증진영역에서는 권리구제에 대한 다양한 안내가 필요하다고 지적하였다. 현재 여성과 관련된 다양한 권리구제에 대한 정보가 제대로 전달되지 못하고 있으므로 이를 수원시만의 권리구제 정보지도 및 앱 개발을 통해 모든 수원시민이 유익한 정보를 손쉽게 접근할 수 있는 환경을 만들어야함을 시사한다.

넷째, 가족친화(돌봄)환경 조성 영역에서는 행정구역별로 균형적인 센터 분포를 통해 수원

시민이라면 누구나 돌봄센터를 이용할 수 있도록 접근성에 대한 검토가 필요하다.

다섯째, 여성의 지역사회 활동역량 강화 영역에서는 시민참여단의 행정 및 마을 내 의사결정 참여 확대를 통해 여성의 지역사회 활동을 독려하고, 공공기관 유휴 공간 활용 등에 대한 검토가 이루어져야 한다.

마지막으로 수원시 여성친화도시 관련 현황 및 여건, 실태조사 및 전문가 심층면접조사 등의 내용을 토대로 SWOT 분석을 실시한 결과 다음과 같은 시사점을 도출할 수 있다.

첫째, 내부 강점과 외부 기회 이슈를 연계한 전략으로 여성친화도시 지정 경험 및 수원 특례시로의 승격 등을 토대로 지방자치단체로서의 위상 강화와 도시 이미지 제고와 수원형 여성친화도시 조성을 위한 중점 및 세부과제 개발이 필요하다.

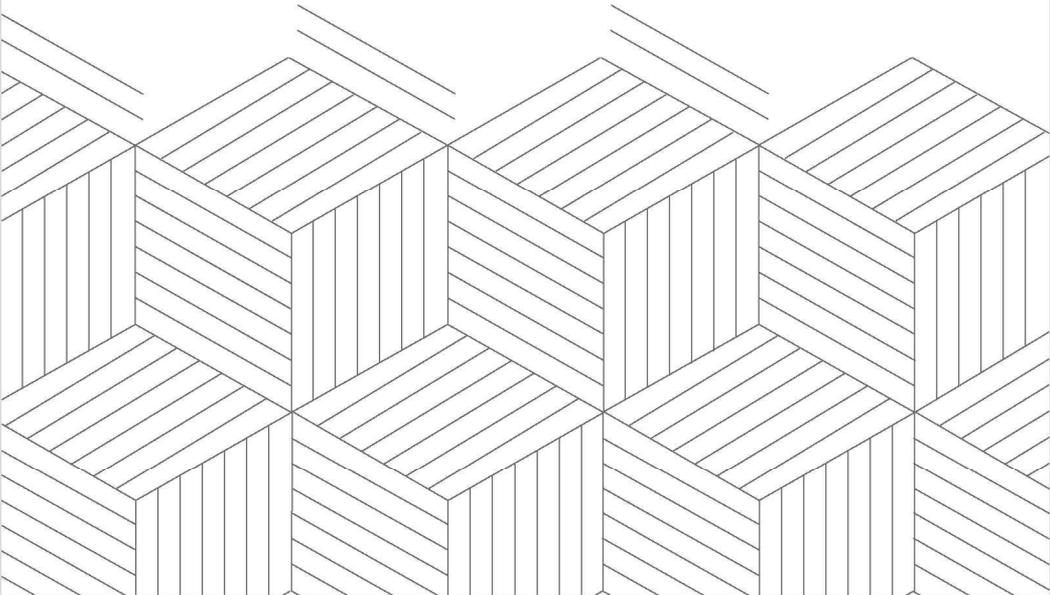
둘째, 내부 약점과 외부 기회 이슈를 연계한 전략으로 여성인권 및 권익증진에 대한 범국가적 공감대를 토대로 수원시민의 여성친화도시 인지도 및 체감도 향상을 위한 과제가 고려되어야 한다.

셋째, 내부 강점과 외부 위협 이슈를 연계한 전략으로 수원시 여성친화도시 시민 모니터단 구축 및 운영, 여성친화도시에 대한 단체장의 관심 등을 바탕으로 여성에 대한 혐오감 해소 및 여성 인권 및 권익증진에 대한 체감도 개선 등을 위한 세부과제 도출이 필요하다.

넷째, 내부 약점과 외부 위협 이슈를 연계한 전략으로 관련 기관 간 공식 네트워크 강화 및 타지방자치단체와의 교류 등을 통해 수원형 여성친화도시 구축 및 운영을 위한 과제를 고려해야 한다.

제5장 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획

- 제1절 중장기 발전계획의 개요
- 제2절 중장기 발전계획의 비전 및 추진방향
- 제3절 중장기 발전계획의 정책과제
- 제4절 전문가 IPA 조사



제5장 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획

제1절 중장기 발전계획의 개요

1. 중장기 발전계획의 성격 및 범위

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획은 여성친화와 관련된 환경 및 제반 여건 등을 다각도로 파악하여 여성친화도시에 적합한 정책 마련 및 목표를 달성하여 ‘수원을 새롭게, 시민을 빛나게’를 실현하기 위한 미래지향적이고 종합적인 발전계획이다. 이를 위한 비전과 목표를 제시하고, 실효성 있게 실현하기 위한 정책과제가 포함된다. 궁극적으로 수원시 거주 여성과 사회적 약자의 사회참여, 여성 및 가족친화적 환경 조성 등이 실현되고, 일상생활에서 체감할 수 있는 여성친화도시를 지향함으로써, 수원특례시만의 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립을 통해 수원시 거주 여성 및 나아가 수원시민 전체의 삶의 질 향상에 기여할 수 있을 것이다.

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획은 2023년~2027년까지 5개년 중기계획으로 수원시를 공간적 범위로 한다. 발전계획의 내용적 범위는 수원시 여성친화도시를 위한 비전과 가치, 정책목표, 세부과제를 포함한다.

2. 중장기 발전계획의 수립 과정

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획을 수립하기 위해 수원시 여성친화도시 조성 환경 및 여건 분석을 위한 문헌연구 및 통계분석을 통해 여성친화도시 개념 및 필요성, 관련 법령, 정책 등을 살펴보았다. 더불어 수원시 여성친화도시 관련 현장 전문가 및 담당 공무원 대상 심층집단면접조사, 중장기 발전계획 수립을 위한 우선순위 선정 등의 결과를 종합적으로 반영하여 수립하였다.

중장기 발전계획의 비전과 가치, 목표, 정책과제는 연구진이 1차적으로 작성하고, 그 후 관련 전문가와 실무자의 자문을 받았으며, 마지막으로 수원시청의 의견을 받아 최종 수립하였다.

제2절 중장기 발전계획의 비전 및 추진방향

1. 비전

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획(2023~2027)의 비전은 중장기 발전계획의 실현을 통하여 특례시로 승격된 수원시가 궁극적으로 도달할 모습을 집약적으로 표현하여, 여성과 넓게는 사회적 약자를 포괄하는 '여성친화도시 수원시'의 적극적인 의지가 담겨 있어야 한다. 이에 민선 8기의 슬로건과 함께 새로 도약하는 여성친화도시 수원이 되기 위하여 “수원을 새롭고 시민을 빛나게 함께하는 여성친화도시 수원”으로 비전을 설정하였다. 특히 민선 8기 시정운영 4개년 방침이 ‘시민과의 소통’, ‘우선순위 설정’, ‘시민과의 약속’이라는 측면에서 특례시로 승격된 수원시민 모두가 누릴 수 있는 여성친화도시로서의 도약을 위해 다음과 같은 비전으로 설정하여 정책 방향성을 더욱 강조하였다(〈그림 5-1〉 참조).

〈그림 5-1〉 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 '비전'



2. 가치

“수원을 새롭고 시민을 빛나게 함께하는 여성친화도시 수원”을 실현하기 위해 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 가치는 크게 3가지인 협력, 안심, 소통을 지향한다(〈그림 5-2〉 참조).

첫째, 협력을 지향한다. 이는 다양성 측면에서 수원시 시민 모두가 함께 참여해서 만드는 여성친화도시 구현을 의미한다. 둘째, 안심을 지향한다. 소통과 신뢰를 통해 여성뿐만 아니라 모든 수원 시민의 안심을 지향한다. 셋째, 소통을 지향한다. 수원 시민의 적극적인 참여와 소통을 기반으로 소통을 추구한다.

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획은 수원시민 모두의 협력과, 안심, 소통을 통해 지속가능한 발전을 지향하는 것이다.

〈그림 5-2〉 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 '가치'



3. 목표

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 목표는 1. 성평등 추진기반 구축, 2. 여성의 경제·사회 참여 확대, 3. 지역사회 안전 증진, 4. 가족친화(돌봄)환경 조성, 5. 여성의 지역사회 활동역량 강화'로 설정하였다(〈그림 5-3〉 참조).

〈그림 5-3〉 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 '목표'



4. 정책과제

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 정책과제는 1-1. 성평등 전담기구 신설, 1-2. 성평등한 균형적 인사운영, 1-3. 성인지 통계 구축 및 활용, 1-4. 양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영, 2-1. 수원시여성일자리협의체 구성 및 운영, 2-2. 여성 특화, 수원형 인력양성 지원 사업, 3-1. 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화, 3-2. 마을안전활동가 양성 및 아카이브, 3-3. 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영, 4-1. 돌봄노동자 인권친화 근무환경조성, 4-2. 수원특례형 통합돌봄 추진, 4-3. 다함께돌봄센터 장애아동 전담교사 배치 및 지원, 4-4. 초등학생 온종일돌봄 체계 강화, 5-1. 수원시 소관위원회 여성위원 확대, 5-2. 성평등 정책 파트너 운영, 5-3. 성평등 소통공간 '채움터' 활성화로 설정하였다(〈그림 5-4〉 참조).

〈그림 5-4〉 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 '정책과제'

정책과제	1-1. 성평등 전담기구 설치	2-1. 수원시여성일자리 협의체 구성 및 운영	3-1. 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화	4-1. 돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성	5-1. 수원시소관위원회 여성위원 확대
	1-2. 성평등한 균형적 인사운영	2-2. 여성 특화, 수원형 인력양성 지원 사업	3-2. 마을안전활동가 양성 및 아카이브	4-2. 수원특례형 통합돌봄추진	5-2. 성평등 정책 파트너 운영
	1-3. 성인지 통계 구축 및 활용		3-3. 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영	4-3. 다함께 돌봄센터 장애아동 전담교사 배치 및 지원	5-3. 성평등 소통공간 '채움터' 활성화
	1-4. 양성평등기금 지원사업 -여성지도자 대학 운영			4-4. 초등학교 온종일돌봄 체계 강화	

5. 발전계획의 체계도

앞에서 제시한 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 비전, 가치, 목표, 정책과제를 도식화하면 다음 〈그림 5-5〉와 같다.

〈그림 5-5〉 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 '체계도'



제3절 중장기 발전계획의 정책과제

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획은 5대 목표, 16개 정책과제로 구성된다. 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 목표별 정책과제는 다음 <표 5-1>과 같다.

<표 5-1> 목표별 정책과제

목표	정책과제	과제구분
1. 성평등 추진기반 구축	1-1. 성평등 전담기구 신설	필수
	1-2. 성평등한 균형적 인사운영	필수
	1-3. 성인지 통계 구축 및 활용	필수
	1-4. 양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영	선택
2. 여성의 경제·사회 참여 확대	2-1. 수원시여성일자리협의회 구성 및 운영	필수
	2-2. 여성 특화, 수원형 인력양성 지원 사업	선택
3. 지역사회 안전 증진	3-1. 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화	필수
	3-2. 마을안전활동가 양성 및 아카이브	선택
	3-3. 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영	선택
4. 가족친화(돌봄)환경 조성	4-1. 돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성	필수
	4-2. 수원특례형 통합돌봄 추진	선택
	4-3. 다함께돌봄센터 장애아동 전담교사 배치 및 지원	필수
	4-4. 초등학생 온종일돌봄 체계 강화	선택
5. 여성의 지역사회 활동역량 강화	5-1. 수원시 소관위원회 여성위원 확대	필수
	5-2. 성평등 정책 파트너 운영	필수
	5-3. 성평등 소통공간 '채움터' 활성화	선택

1. 성평등 추진기반 구축

‘성평등 추진기반 구축’은 4개의 정책과제로 구성되어 있으며, 정책과제의 내용은 <표 5-2>와 같다.

<표 5-2> ‘성평등 추진기반 구축’ 관련 정책과제

목표	정책과제	과제구분
1. 성평등 추진기반 구축	1-1. 성평등 전담기구 신설	필수
	1-2. 성평등한 균형적 인사운영	필수
	1-3. 성인지 통계 구축 및 활용	필수
	1-4. 양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영	선택

1-1

성평등 전담기구 신설

- 정책목표
 - 성평등 및 성주류화 정책 총괄기구 신설로 시정 주요사업에 대한 성인지 검토 강화, 공무원의 성인지 정책 역량 강화, 우수부서에 대한 포상 및 연도별 이행점검 강화
 - ‘개방형 성평등 정책관’ 채용으로 수원시 위상 제고

- 추진배경 및 필요성
 - 성평등 및 성주류화 정책을 총괄하고, 여성친화도시 조성 사업을 추진하고 위해서는 주무부서를 지정하고 다양한 부서의 공식적인 업무의 협의가 실무적이므로 ‘전담 주무부서 설치’ 필요
 - ‘성평등 정책’이 아닌 시혜적인 차원에서 복지·돌봄에 국한되어 기획 및 실행되고 있으므로 ‘성평등 정책’을 전담하여 기획 및 실행하는 전담부서 및 인력 필요

- 사업내용
 - 성평등 및 성주류화 정책 총괄기구 신설
 - ‘개방형 성평등 정책관’ 채용으로 수원시 정책에 대한 성인지 조율 기능 강화 및 여성친화사업 협의, 성인지 개선 사업 발굴

■ 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
총괄기구 신설	-	신설	운영	운영	운영
개방형 성평등 정책관 도입	-	채용	운영	운영	운영

■ 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
필수	여성정책과

1-2

성평등한 균형적 인사운영

- 정책목표
 - 성별에 차별 없이 능력과 실적 등에 따라 공정하게 평가·승진 임용
 - 공직사회부터 시작되는 유리천장 제거를 통해 성평등 사회로 전환
- 추진배경 및 필요성
 - 여성의 공직 진출이 활발해지면서 2022년 10월 말 기준 수원시 공무원의 여성 비율은 58%까지 증가하였으나, 5급 이상 고위직의 여성의 비율(22.6%)은 전체 여성 비율에 미치지 못하는 상황임
 - 이를 해소하기 위해 성평등 조직문화 실현과 의식전환을 위한 지속적인 교육 및 피드백, 여성 관리직 임용목표제 등과 같은 제도적 장치에 대한 실천이 필요한 상황임
- 사업내용
 - 추진기간: 지속
 - 대상: 5급 이상 일반직(임기제, 연구·지도관 포함) 및 이에 상당하는 별정직 등
 - 주요내용: 5급 이상으로의 승진 임용 시 여성공무원 임용 및 선발
- 추진계획
 - 꾸준한 인사데이터 공개를 통해 투명한 인사행정 구현 및 실질적으로 차차 개선되는 균형 인사 현황 공개
 - 평가는 엄중하게: 근무성적평정시 평정자·확인자의 마인드 개선 교육 등을 통해, 성별에 관계없이 누구나 평정기간 동안 달성한 업적 및 능력에 대해 공정하게 평가
 - 기회는 동등하게: 엄중한 평가를 통해 작성된 승진후보자 명부를 통해, 성별과 상관 없이 승진할 수 있는 기회를 누구나 동등하게 갖도록 하되, 똑같은 성과를 냈다면 가급적 여성을 우대(단, 성비 차가 유의미하게 줄어들 때까지 한시적으로만 적용)

■ 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
관리직 여성공무원 임용목표제(%)	22.0	22.5	23.0	23.5	24.0

■ 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
필수	인적자원과

1-3

성인지 통계 구축 및 활용

- 정책목표
 - 수원시 성인지 통계 구축을 통해 성평등 지수를 체계적으로 관리하여 성평등 수준 향상 도모
 - 성인지 통계 생산 및 관리를 통해 수원시 인구, 가족, 안전 등 다양한 영역별 성별 격차 확인하여 이를 해소하기 위한 정책근거로 활용

- 추진배경 및 필요성
 - 성인지 통계란 단순히 남녀의 성별로 구분된 성별 통계와 여성과 남성이 처한 사회적 환경에 근거한 조건이나 문제 등을 반영하기 위해 생산하고 제시하는 모든 통계임
 - 성인지 통계를 통해 여성과 남성의 차이를 보여 줄 수 있으며 여러 영역에서 나타나는 성별에 따른 불평등 요소를 파악할 수 있는 자료로 활용할 수 있음
 - 수원시는 성별에 따른 격차를 확인하여 성평등 수원특례시를 조성하기 위해 주기적이고 안정적으로 성인지 통계를 생산할 필요가 있음

- 사업내용
 - 수원시 성인지 통계 생산 및 관리
 - 국가승인통계, 경기도 및 수원시 행정자료를 활용하여 성인지 통계를 생산하고 이를 체계적으로 관리
 - 수원시 특화 성인지 통계 지표 발굴 및 조사
 - 수원시 성인지 지수 관리에 필요한 지표 발굴 및 「수원시 사회조사 보고서」에 반영하여 추후 성평등 지수로 관리

■ 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
성인지 통계 관리지표 선정	지표 선정	관리	관리	관리	관리
성인지 통계 발간	-	-	발간	-	-

■ 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
필수	여성정책과

1-4 **양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영**

- 정책목표
 - 수원지역 여성의 리더십 개발 및 여성리더로서의 리더십 개발
 - 자기인식, 성찰 그리고 나눔을 통한 지역사회 기여

- 추진배경 및 필요성
 - 여성리더로서 지역사회 발전에 대한 비전과 전망 확립
 - 지역사회 여성리더십 증진을 위한 공헌활동, 대외 이미지 증진
 - 여성의 사회·경제활동 참여 증진을 위한 초석 마련
 - 전문적으로 특화된 교육을 통해 양성된 지역 여성리더들이 조직적으로 구성되어 지역 활동에 직접 참여할 수 있는 기회 부여

- 사업내용
 - 수원지역 여성 리더십 강화를 위한 마인드 셋, 성평등 의식 고취와 리더십 역량 강화를 위한 전략적 인맥관리 및 감정조절, 스트레스 관리, 여성과 인권, 조직적 의사소통 등 핵심 역량 강화 훈련을 위한 체계적인 커리큘럼(총 14주)
 - 지역 여성 리더의 사회참여 실천행동을 위한 현장중심 사례의 밀착형 교육
 - 전담인력을 배치하여 교육생 관리 강화 및 효과적인 교육과정 운영
 - 프로그램 수료 후 수원시 여성리더회와의 연계 및 자발적인 자치회 구성

- 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
교육 인원(명)	35	35	35	35	35

- 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
선택	여성정책과

2. 여성의 경제·사회 참여 확대

‘여성의 경제·사회 참여 확대’는 2개의 정책과제로 구성되어 있으며, 정책과제의 내용은 <표 5-3>과 같다.

<표 5-3> ‘여성의 경제·사회 참여 확대’ 관련 정책과제

목표	정책과제	과제구분
2. 여성의 경제·사회 참여 확대	2-1. 수원시여성일자리협의체 구성 및 운영	필수
	2-2. 여성 특화, 수원형 인력양성 지원 사업	선택

2-1 **수원시여성일자리협의체 구성 및 운영**

- 정책목표
 - 수원시 여성 일자리 발굴 및 연계
 - 여성의 경제사회참여 확대를 통한 성평등한 노동환경 조성

- 추진배경 및 필요성
 - 수원시 여성의 일자리 활성화 및 성평등 노동환경 조성을 위한 협력 거버넌스 구축 필요성 증대
 - 지역 현황에 맞는 여성 일자리 발굴을 위한 실효성 있는 여성일자리협의체를 통해 성평등한 노동환경 조성에 기여

- 사업내용
 - 부서별 여성일자리 사업 공유
 - 여성 교육훈련 현황 공유
 - 여성일자리 수요 및 활성화 방안 논의
 - 성평등 노동환경 조성을 위한 공동 사업 추진 논의

■ 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
협의체 회의 운영(횟수)	2	2	2	2	2

■ 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
필수	여성정책과

2-2

여성 특화, 수원형 인력양성 지원 사업

- 정책목표
 - 수원시 법률서비스 시장 확대에 따른 법률 관련 구직수요와 수요 기업 간 미스매치 해소로 인력공급 안정화
 - 고용사각지대인 취업취약계층(청년여성·경력단절여성)의 노동시장 참여 확대
- 추진배경 및 필요성
 - 수원시 법률서비스 시장 확대에 따른 법률사무원 전문 인력 수요 증가에 대응하여 아주대학교 로스쿨의 법률 인프라 및 네트워크를 활용하여 취업에 어려움을 겪는 청년여성 및 경력단절여성의 맞춤형 일자리 사업 추진
- 사업내용
 - 사업대상: 경력단절여성 및 청년여성 구직자 30명
 - 법률사무원 직무 전문교육 실시
 - 교육생 대상 1:1 멘토링 지원
 - 법률사무소 등 취업 지원 및 사후관리
- 추진계획
 - 교육생 모집 및 선발
 - 교육훈련 실시
 - 훈련생 1:1 멘토링
 - 취업연계 및 사후관리
- 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
훈련 수료율(명)	27	27	27	27	27

- 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
선택	일자리정책과

3. 지역사회 안전 증진

‘지역사회 안전 증진’은 3개의 정책과제로 구성되며, 정책과제의 내용은 <표 5-4>와 같다.

<표 5-4> ‘지역사회 안전 증진’ 관련 정책과제

목표	정책과제	과제구분
3. 지역사회 안전 증진	3-1. 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화	필수
	3-2. 마을안전활동가 양성 및 아카이브	선택
	3-3. 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영	선택

3-1

수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화

- 정책목표
 - 각종 위험으로부터 안전한 지역 환경을 조성하고 여성과 사회적 약자의 안전 역량 강화를 위해 수원시 여성 안전부서 간 협력체계를 구축하여 여성친화도시 수원을 조성
- 추진배경 및 필요성
 - 지역사회 안전 증진 및 여성친화도시 조성을 위해 안전부서 간 협력 체계 구축 필요성 증대
 - 경찰서, 지역주민을 포함하는 안전 총괄 TF 구성을 통하여 개별적으로 추진하던 여성 안전 관련 사업의 통합적 운영 도모
- 사업내용
 - 여성 안전사업 공유 및 유기적 협력 방안 마련
 - 여성친화도시 조성을 위한 안전 사업 발굴 및 공동 사업 추진 논의 등
 - 개최시기: 연 2회 이상(상·하반기, 필요 시 임시회 개최)
 - 참석대상: 안전관련 부서 및 단체, 경찰 등

■ 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
회의 개최(횟수)	2	2	2	2	2

■ 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
필수	여성정책과

3-2 **마을안전활동가 양성 및 아카이브**

- 정책목표
 - 모두에게 안전한 지역사회 조성을 위한 시민참여 활성화
 - 안전 취약지역 선정 확대를 통해 수원시 안전 증진에 기여

- 추진배경 및 필요성
 - 2021년 수원시 사회조사보고서에 따르면 수원시 여성의 30.6%가 전반적으로 사회가 불안전하다고 응답함
 - 시민이 직접 마을 안전을 위한 사업을 기획, 활동에 참여하여 안전 역량을 도모할 수 있음

- 사업내용
 - 마을 기록 및 특징을 살펴보는 이론 및 실습교육 실시
 - 여성친화도시 모니터단 대상 마을안전활동가 양성 및 마을 모니터링
 - 지역주민 인터뷰를 통한 마을의 안전 이슈 기록 및 지도 제작

- 추진계획
 - 마을안전활동가 모집
 - 마을안전활동가 양성교육
 - 지역주민 구술 아카이빙
 - 마을안전 지도 제작 및 발간
 - 마을안전활동가 활동보고회

- 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
아카이브 지역(수)	1	2	2	2	2

- 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
선택	여성정책과

3-3

여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영

- 정책목표
 - 여성 1인 가구의 안전을 위한 정보 공유
 - 상호교류를 통한 지지 체계 형성 및 안전한 공동체 확충
- 추진배경 및 필요성
 - 전반적인 사회적 흐름에 따라 1인 가구 급증하고 있는 추세이며, 이러한 증가 추세는 당분간 지속될 것으로 전망됨
 - 지역사회 내의 다양한 여성 소모임 확대를 통해 여성의 지역사회참여 강화 및 세력화
- 사업내용
 - 지역별 안전 네트워크 구성
 - 분기별 정기회의 운영으로 안전 관련 정보 교류
 - 소모임 구성으로 안전 관련 이야기 나누기

■ 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
네트워크 활동(횟수)	4	4	4	4	4

■ 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
선택	여성정책과

4. 가족친화(돌봄)환경 조성

‘가족친화(돌봄)환경 조성’은 3개의 정책과제로 구성되며, 정책과제의 내용은 <표 5-5>와 같다.

<표 5-5> ‘가족친화(돌봄)환경 조성’ 관련 정책과제

목표	세부과제	과제구분
4. 가족친화(돌봄)환경 조성	4-1. 돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성	필수
	4-2. 수원특례형 통합 돌봄 추진	선택
	4-3. 다함께돌봄센터 장애아동 전담교사 배치 및 지원	필수
	4-4. 초등학교 온종일돌봄 체계 강화	선택

4-1

돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성

- 정책목표
 - 돌봄노동자의 과도한 스트레스에 따른 정신건강 회복
 - 돌봄노동자의 안전한 근무환경 조성

- 추진배경 및 필요성
 - 클라이언트 폭력 및 직장 내괴롭힘에 따른 종사자의 감정노동 심화 예상
 - 스트레스 장기화로 인한 직무소진 등으로 사회복지 질 저하 우려
 - 돌봄노동자 정신건강 회복 및 복지 현장의 인권친화 근무환경 조성 필요

- 사업내용
 - 돌봄노동자 '마음톡톡' 심리상담 지원 사업
 - 초기상담(스캐닝) 및 심리상담·치료비 지원
 - 돌봄노동자 인권친화 교육사업
 - 관내 3종 복지관 종사자 및 시설 담당 공무원
 - 직위별 맞춤형 인권교육 및 인권문화 활동

- 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
'마음톡톡' 심리상담(명)	30	30	30	30	30
인권친화교육(횟수)	4	4	4	4	4

- 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
필수	복지정책과

4-2 **수원특례형 통합 돌봄 추진**

- 정책목표
 - 지역사회 중심의 통합 돌봄 체계를 구축하여 지역사회 취약계층인 영유아, 노인, 장애인 등에 사각지대 없는 돌봄 제공
 - 시(市), 구(區)에 사회 돌봄 관련한 조직 신설을 통해 서비스 확대

- 추진배경 및 필요성
 - 민선 8기 3대 목표 공약 중 하나로 ‘돌봄특례시’를 설정
 - 돌봄 대상자가 계속적으로 증가함에도 불구하고 전달체계(시-구-동)에서 구의 역할이 부재하여 서비스가 분절적으로 전달되고 컨트롤 기능이 부재하다는 한계가 있음
 - 민관 사회보장서비스의 돌봄과 관련된 컨트롤 인프라를 통합하여 복지사각지대의 돌봄 강화

- 사업내용
 - 공적 돌봄 서비스 제외자 중 돌봄서비스 필요 주민 대상으로 ‘마을단위 통합돌봄’ 제공
 - 아동, 장애인, 노인, 한부모, 조손가정 등 복지사각지대 해소
 - 운영체계: 통합돌봄사업 단계별 적용(아동, 장애인, 노인, 미혼부모 등)
 - 통합서비스: 동 행정복지센터 혁신(개별 신청→통합 신청)
 - 돌봄공동체: 통합돌봄 주민 공동체 구성을 통해 지역 내 사회적 경제 활성화 도모

- 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
통합 돌봄 확대	건강복지팀 8개동 시범 실시	1개구 확대 (전담부서 설치)	전 동 통합 돌봄 설치	운영	운영

■ 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
선택	복지협력과

4-3

다함께돌봄센터 장애아동 전담교사 배치 및 지원

- 정책목표
 - 다함께돌봄센터에 장애아동 전담교사 배치를 통한 돌봄 사각지대 해소
 - 다양한 욕구 기반의 돌봄 서비스 확대
- 추진배경 및 필요성
 - 장애아동의 경우 담당교사의 돌봄 부담이 크며, 특히 중증 장애아동 돌봄 시 3명의 아동을 보육하기 어려운 상황임
 - 이에 장애아동 담당교사의 돌봄부담을 경감하고 장애아동 돌봄 활성화를 위한 보조 교사 지원이 필요한 시점임
- 사업내용
 - 대상: 소득수준과 무관하게 돌봄이 필요한 초등학교 1~6학년 초등 장애아동
 - 규모: 1개소 당 1명의 전담교사 배치
 - 운영 시간: 학기중 12:00~20:00, 방학중 09:00~20:00 돌봄서비스 제공
 - 지원절차: 신청-대상자 결정-돌봄제공

■ 실행계획

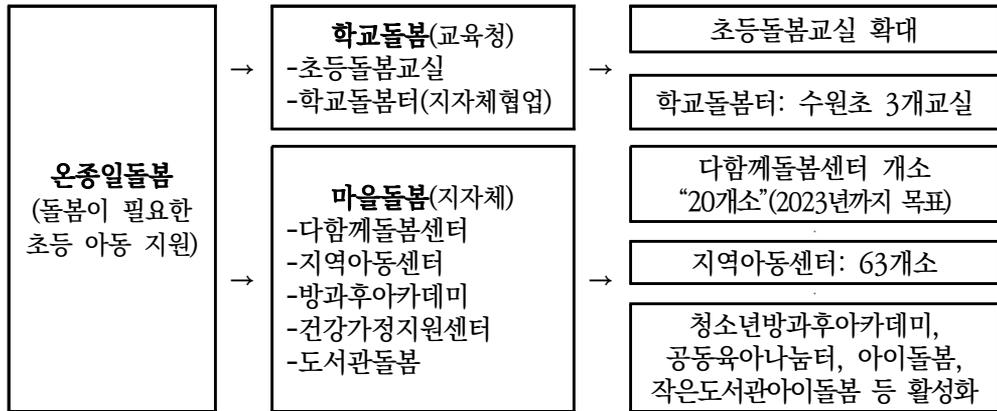
목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
개소(수)	2	2	-	-	-
사업추진율(%)	50	100	-	-	-

■ 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
필수	보육아동과

4-4 초등학교 온종일돌봄 체계 강화

- 정책목표
 - 초등학교 방과 후·방학 중 지역 중심의 초등 돌봄 체계 구축
 - 초등 돌봄 사각지대 해소 및 맞벌이 가정 등 양육부담 경감
- 추진배경 및 필요성
 - 핵가족화 심화와 맞벌이 가구 증가로 개별 가정 내 양육 어려움
 - 초등 공적 돌봄 지원 부족으로 방과 후 초등 돌봄 사각지대 발생
- 사업내용
 - 온종일돌봄 생태계 구축
 - 대상: 돌봄이 필요한 초등 아동
 - 내용: 기존 부서별로 운영되고 있는 돌봄사업 간 유기적 협력을 통한 온종일돌봄 체계 활성화
 - 온종일돌봄 모형



■ 실행계획

구 분		2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
목표	부서별 돌봄기관 확대 운영 개소(수)	348	유지	유지	유지	유지
돌봄 기관	다함께돌봄센터	20	유지	유지	유지	유지
	수원시-수원초 다함께 학교돌봄터	3	유지	유지	유지	유지
	지역아동센터	63	유지	유지	유지	유지
	아이돌봄지원사업	1	유지	유지	유지	유지
	공동육아나눔터	1	유지	유지	유지	유지
	청소년방과후아카데미	2	유지	유지	유지	유지
	청소년 발달장애인 방과후활동 서비스	4	유지	유지	유지	유지
	초등돌봄교실	252	유지	유지	유지	유지
	경기미래형돌봄교실	1	유지	유지	유지	유지
방과후마을돌봄아카데미	1	유지	유지	유지	유지	

■ 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
선택	보육아동과

5. 여성의 지역사회 활동역량 강화

‘여성의 지역사회 활동역량 강화’는 3개의 정책과제로 구성되며, 정책과제의 내용은 <표 5-6>과 같다.

<표 5-6> ‘여성의 지역사회 활동역량 강화’ 관련 정책과제

목표	정책과제	과제구분
5. 여성의 지역사회 활동역량 강화	5-1. 수원시 소관위원회 여성위원 확대	필수
	5-2. 성평등 정책 파트너 운영	필수
	5-3. 성평등 소통공간 ‘재움터’ 활성화	선택

5-1

수원시 소관위원회 여성위원 확대

- 정책목표
 - 정책결정에 여성 참여 확대를 통해 여성의 관점 및 요구 수용력 강화
 - 소관위원회 여성위원 확대를 통해 여성 참여 질적 수준 제고 및 정책결정의 성인지성 확대
- 추진배경 및 필요성
 - 수원시 소관위원회(각종 위원회) 여성위원 확대를 통해 지역사회 내 여성 인재 발굴
 - 지속적인 참여를 통해 여성의 역량강화 도모
- 사업내용
 - 수원시 소관위원회 여성위원 확대
 - 위촉직 여성위원 비율 목표 달성 및 유지 모니터링
 - 분야별 여성위원 비율 조사 및 관리
 - 법령, 조례 등에 의해 신설되는 위원회 신규위원 위촉시 여성위원 위촉 비율 확대
 - 위원회 위원 임기만료로 인한 재위촉 또는 결원 보충시 여성위원 우선위촉
- 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
여성위원 40% 이상 위원회 비율(%)	72	73	74	75	76

- 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
필수	여성정책과

5-2 **성평등 정책 파트너 운영**

- 정책목표
 - 성평등 정책 파트너 운영을 통해 시민의 성평등 정책 참여 활성화
 - 다양한 이슈의 성인지 교육으로 시민의 성평등 역량 및 전문성 강화

- 추진배경 및 필요성
 - 여성들이 모여 성평등 및 여성들의 제반 이슈를 종합적으로 점검하여 향후 진정한 여성친화도시를 위한 과제 및 해결방안 모색
 - 파트너십을 통한 여성친화도시 조성 사업 활성화 도모

- 사업내용
 - 성평등 정책 파트너 마을팀, 홍보팀으로 구성하여 안전과 (가칭)성평등 규약 등을 구성하여 다양한 여성들의 요구 및 이슈 등을 점검
 - 지역사회 내의 성평등 관련 이슈에 대해 의견 교환 등
 - 여성친화도시 활동 및 사업 등을 알리는 활동 진행

- 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
성평등 정책 파트너 교육 및 활동(횟수)	12	12	12	12	12

- 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
필수	여성정책과

5-3

성평등 소통공간 '채움터' 활성화

- 정책목표
 - 성평등 정책 파트너 활동공간인 '채움터'를 활용하여 지역사회 여성의 역량강화 및 여성친화도시 대표사업을 추진
- 추진배경 및 필요성
 - 여성친화도시 지속과 성평등 문화 확산을 위해 시민이 주도하는 풀뿌리 성평등 활동 활성화
 - 시민이 활동할 수 있는 거점 공간 제공과 민·관 협력을 통한 거점 공간 프로그램 운영으로 여성의 지역사회 활동 역량 강화
- 사업내용
 - 수원시 성평등 정책 완성을 위한 교류의 공간으로 성평등 정책 파트너 역할 증진을 위한 소통장소
 - 편안히 머물면서 교류할 수 있는 자유로운 공간
 - 수원시 여성친화도시 활동 거점 공간
 - 위치: 수원시 여성문화공간 휴(休)센터 채움터(3층)
 - 활동계획
 - 성평등 읽기 '책모임': 그림책으로 보는 성평등 읽기, 여성 주인공 서사와 성평등 읽기, 저자와의 만남, 성평등 도서 독후감 전시
 - 성평등 포럼: 주제별 또는 일상 속 성평등을 주제로 하는 포럼
- 실행계획

목표	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
성평등 소통공간 활용(회수)	15	15	17	17	19

- 과제구분 및 추진체계

과제구분	담당부서
선택	여성정책과

제4절 전문가 IPA 조사

1. 조사설계 및 분석모형

IPA(Important-Performance Analysis) 분석은 Martilla와 James를 통해 행정학을 비롯한 다양한 학문(교육학, 심리학, 경제학 등) 분야에서 활용되고 있는 방법이다(조미나 외, 2006; 이영안, 2018).

최영출 외(2014)는 IPA 분석이 우선적으로 해결해야 할 과제(사업), 정책 등을 영역별로 결정하는데 유용한 정보를 제공하는 특징을 가지는 것으로 소개하였으며, 평가요소를 중요성과 시급성을 통해 측정하여 도표에 과제(사업), 정책의 각 위치를 표시하고, 그 위치에 따라 우선 순위를 부여하고 있다. 주요 속성을 4사분면에 표현함으로써 정책입안자들이 쉽게 결과를 파악할 수 있는 특징이 있다(김성섭 외, 2001; 이영안, 2018).

본 연구는 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립을 위한 전문가(여성친화도시 조성 위원, 관련 전공 및 연구자)를 대상으로 향후 수원시 여성친화도시가 활성화하기 위한 정책 우선순위를 예측하고, IPA 분석 결과를 종합하여 수원시만의 차별화된 여성친화도시가 조성되도록 대안을 도출 및 제시하고자 한다.

분석할 설문문항은 크게 5가지 영역으로 ‘성평등 추진기반 구축’, ‘여성의 경제·사회 참여 확대’, ‘지역사회 안전 증진’, ‘가족친화(돌봄)환경 조성’, ‘여성의 지역사회 활동역량 강화’로 구성하였다(〈표 5-7〉 참조).

〈표 5-7〉 IPA 조사 영역별 설문문항

영역	설문문항
성평등 추진기반 구축	· 성평등 전담기구 신설 · 성평등한 균형적 인사운영 · 성인지 통계 구축 및 활용 · 양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영
여성의 경제·사회 참여 확대	· 수원시여성일자리협의체 구성 및 운영 · 여성특화, 수원형 인재양성 지원 사업
지역사회 안전 증진	· 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화 · 마을안전활동가 양성 및 아카이브 · 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영
가족친화(돌봄) 환경 조성	· 돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성 · 수원특례형 통합돌봄 추진 · 다함께돌봄센터 장애 전담교사 배치 및 지원 · 초등학교 온종일돌봄 체계 강화
여성의 지역사회 활동역량 강화	· 수원시 소관위원회 여성위원 확대 · 성평등 소통공간 ‘채움터’ 활성화 · 성평등 정책 파트너 운영

분석방법은 첫 번째, 설문 항목별 중요성과 시급성의 평균을 분석하고 유의미한 차이가 있는지를 분석하기 위해 대응표본 t-검증을 실시한다. 두 번째, 설문 영역별 우선순위를 도출하기 위해 IPA 분석을 실시하고 도표를 통해 시각화한다.

IPA 분석은 중요성과 시급성의 평균값을 이용하여 X축, Y축으로 이루어진 4사분면의 좌표상에 각각의 값의 위치를 표시하게 되는데, 매트릭스의 형태는 <그림 5-6>과 같다. 분석한 결과는 4사분면 어디에 위치하느냐에 따라 정책 우선순위가 결정되는데, 1사분면은 [높은 중요성과 높은 시급성]을 충족하는 영역으로 '최우선 시행'의 성격이 강하다(우선순위 1순위에 해당). 2사분면은 [높은 중요성에 비해 낮은 시급성]으로 '집중개선'의 성격이 강하고(우선순위 2순위에 해당), 3사분면은 [낮은 중요성과 낮은 시급성]으로 '점진개선 노력'의 성격이 강하다(우선순위 3순위에 해당). 4사분면은 [중요성은 낮지만 높은 시급성]으로 '과잉되는 노력은 지양하며 그대로 유지'의 성격이 강하다(우선순위 4순위에 해당). 즉 좌표에 따른 정책 우선순위는 1사분면(최우선 정책과제), 2사분면(집중개선 정책과제), 3사분면(점진개선노력 정책과제), 4사분면(과잉노력지양 정책과제) 순으로 분석할 수 있다(이영안, 2018).

<그림 5-6> IPA 중요성-시급성 매트릭스



2. 응답자 특성

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 우선순위 도출을 위해 IPA 분석을 위한 전문가(여성친화도시 조성 위원, 관련 전공 및 연구자) 총 20명을 대상으로 설문을 실시하였다.

전문가는 현재 수원시 여성친화도시 조성 위원과 여성친화도시 관련 연구 및 관련 박사학위(수료) 이상 전공(여성학, 사회복지, 행정학)자를 대상으로 실시하였다. 조성 위원 9명과 전공자 11명으로 구성하였고 자세한 사항은 다음 <표 5-8>과 같다.

<표 5-8> 전문가 특성

번호	관련성	번호	관련성
1	수원시청 여성친화도시 조성 위원	11	여성학 전공(안양시 거주)
2	수원시청 여성친화도시 조성 위원	12	사회복지 전공(광명시 거주)
3	수원시청 여성친화도시 조성 위원	13	사회복지 전공(안산시 거주)
4	수원시청 여성친화도시 조성 위원	14	사회복지 전공(수원시 근무)
5	수원시청 여성친화도시 조성 위원	15	사회복지 전공(세종시 근무)
6	수원시청 여성친화도시 조성 위원	16	행정학 전공(여성친화 연구, 수원시 근무)
7	수원시청 여성친화도시 조성 위원	17	행정학 전공(여성친화 연구, 서울시 근무)
8	수원시청 여성친화도시 조성 위원	18	행정학 전공(수원시 근무)
9	수원시청 여성친화도시 조성 위원	19	행정학 전공(수원시 근무)
10	여성학 전공(수원시 거주)	20	행정학 전공(수원시 거주)

3. 문항별 대응표본 t 및 IPA 분석 결과

1) 전체 영역 대상

전체 설문 영역에 대한 대응표본 t분석 결과는 다음 <표 5-9>와 같다. 첫째, 중요성과 시급성 평균의 유의미함 여부(p값)는 ⑦, ⑪, ⑬, ⑮ 문항을 제외한 나머지 문항에서 $p < .05$ 수준의 유의미한 차이를 확인하였다. 둘째, 측정 영역에 대한 신뢰도 분석 결과 Cronbach's α 계수값은 0.969로 높은 신뢰도를 보였으며, 모든 영역에서 0.8 이상의 신뢰도를 보였다. 셋째, 중요성이 가장 높은 문항은 [지역사회 안전 증진]에 '⑨ 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영'이 평균 4.40으로 가장 높았으며, 시급성의 경우 [가족친화(돌봄)환경 조성]에 '⑩ 수원특례형 통합돌봄 추진'이 평균 4.25로 가장 높은 시급성을 가지는 것으로 나타났다.

〈표 5-9〉 전체 영역의 대응표본 t 분석 결과

(단위 : 명, %)

구분		중요성		시급성		중요성 - 시급성	t	p
		M	SD	M	SD			
성평등 추진 기반 구축	① 성평등 전담기구 신설	4.10	0.788	3.60	0.883	0.50	3.249	0.004*
	② 성평등한 균형적 인사운영	3.85	0.745	3.50	0.889	0.35	3.199	0.005*
	③ 성인지 통계 구축 및 활용	4.15	0.671	3.35	1.040	0.80	2.990	0.008*
	④ 양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영	3.75	0.910	2.90	1.021	0.85	2.998	0.007*
여성의 경제· 사회 참여 확대	⑤ 수원시여성일자리 협의체 구성 및 운영	3.80	0.616	3.05	0.686	0.75	3.943	0.001*
	⑥ 여성특화, 수원형 인력양성 지원 사업	4.10	0.852	3.50	0.607	0.60	3.040	0.007*
지역 사회 안전 증진	⑦ 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화	4.30	0.571	4.15	0.489	0.15	0.900	0.379
	⑧ 마을안전활동가 양성 및 아카이브	3.70	0.733	3.10	0.447	0.60	4.485	0.000*
	⑨ 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영	4.40	0.598	3.85	0.813	0.55	2.604	0.017*
가족 친화 (돌봄) 환경 조성	⑩ 돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성	3.75	0.550	4.05	0.605	-0.30	-2.349	0.030*
	⑪ 수원특례형 통합돌봄 추진	4.35	0.745	4.25	0.716	0.10	0.809	0.428
	⑫ 다함께돌봄센터 장애 전담교사 배치 및 지원	3.95	0.999	3.60	0.883	0.35	2.666	0.015*
	⑬ 초등학교 운영일돌봄 체계 강화	4.10	0.912	4.20	0.834	-0.10	-1.453	0.163
여성의 지역 사회 활동 역량 강화	⑭ 수원시 소관위원회 여성위원 확대	3.60	0.883	2.75	0.639	0.85	4.677	0.000*
	⑮ 성평등 정책 파트너 운영	3.30	0.979	3.20	0.616	0.10	0.567	0.577
	⑯ 성평등 소통공간 '채움터' 활성화	3.55	0.826	3.05	0.999	0.50	2.939	0.008*
소계		3.92		3.51	Cronbach's $\alpha = 0.969$			

*P<0.05

IPA 분석(〈그림 5-7〉 참조) 결과는 다음과 같다. 1사분면(중요성과 시급성 모두 충족)에 속하는 사업으로는 [성평등 추진기반 구축]의 '성평등 전담기구 신설'과 [지역사회 안전 증진]의 '수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화', '여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영', [가족친화

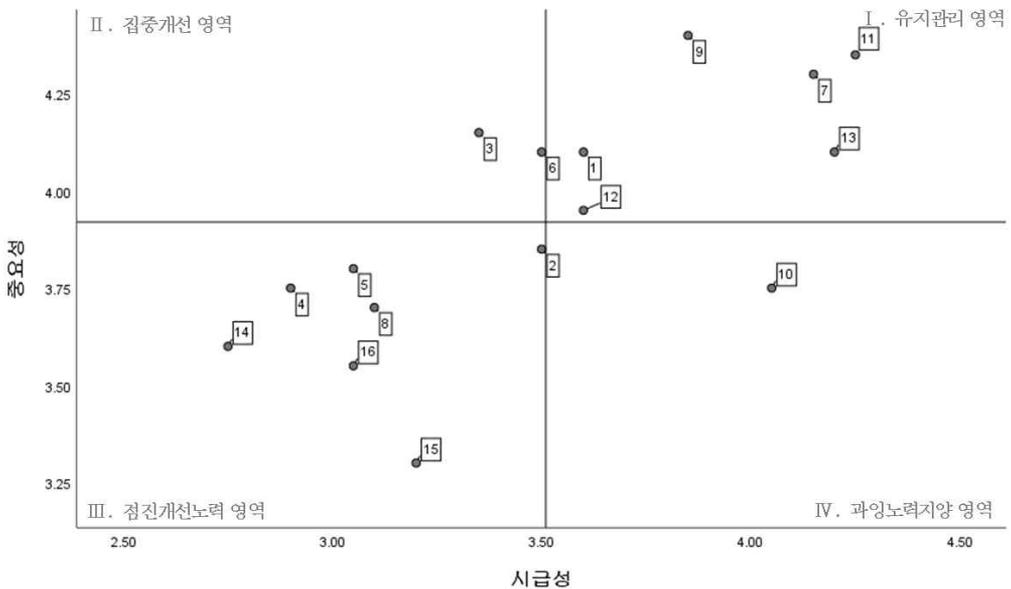
(돌봄)환경 조성의 ‘수원특례형 통합 돌봄 추진’, ‘다함께돌봄센터 장애 전담교사 배치 및 지원’, ‘초등학생 온종일돌봄 체계 강화’로 나타났다.

2사분면(중요성은 낮지만 시급성은 높은 영역)에 속하는 사업으로는 [가족친화(돌봄)환경 조성]의 ‘돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성’만 속하는 것으로 나타났다.

3사분면(중요성은 높지만, 시급성이 낮은 영역)에 속하는 사업으로는 [성평등 추진기반 구축]의 ‘성인지 통계 구축 및 활용’과 [여성의 경제·사회 참여 확대]의 ‘여성특화 수원형 인력양성 지원 사업’ 등이 속하는 것으로 나타났다.

4사분면(중요성과 시급성 모두 평균 보다 낮은 영역)에 속하는 사업으로는 [성평등 추진기반 구축]의 ‘성평등한 균형적 인사운영’, ‘양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영’과 [여성의 경제·사회 참여 확대]의 ‘수원시여성일자리 협의체 구성 및 운영’, [지역사회 안전 증진]의 ‘마을안전활동가 양성 및 아카이브’, [여성의 지역사회 활동역량 강화]의 ‘수원시 소관위원회 여성위원 확대’, ‘성평등 정책 파트너 운영’, ‘성평등 소통공간 채움터 활성화’로 나타났다(〈표 5-10〉 참조).

〈그림 5-7〉 전체 영역의 IPA 분석 결과



〈표 5-10〉 전체 영역의 IPA 매트릭스

구분		시급성	
		낮음	높음
중요성	높음	③ 성인지 통계 구축 및 활용 ⑥ 여성특화, 수원형 인력양성 지원 사업	① 성평등 전담기구 신설 ⑦ 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화 ⑨ 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영 ⑪ 수원특례형 통합돌봄 추진 ⑫ 다함께돌봄센터 장애 전담교사 배치 및 지원 ⑬ 초등학교 온종일돌봄 체계 강화
	낮음	② 성평등한 균형적 인사운영 ④ 양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영 ⑤ 수원시여성일자리 협의체 구성 및 운영 ⑧ 마을안전활동가 양성 및 아카이브 ⑭ 수원시 소관위원회 여성위원 확대 ⑮ 성평등 정책 파트너 운영 ⑯ 성평등 소통공간 '채움터' 활성화	⑩ 돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성

2) 성평등 추진기반 구축 영역 대상

[성평등 추진기반 구축] 설문 영역에 대한 대응표본 t분석 결과는 다음 〈표 5-11〉과 같다. 첫째, 중요성과 시급성 평균의 유의미함 여부(p값)는 모든 문항에서 $p < .05$ 수준의 유의미한 차이를 확인하였다. 둘째, 중요성이 가장 높은 문항은 '③ 성인지 통계 구축 및 활용'이 평균 4.15로 가장 높았으며, 시급성의 경우 '① 성평등 전담기구 신설'이 평균 3.60로 가장 높은 것으로 나타났다.

〈표 5-11〉 성평등 추진기반 구축 영역의 대응표본 t 분석 결과

(단위 : 명, %)

구분		중요성		시급성		중요성 - 시급성	t	p
		M	SD	M	SD			
성평등 추진 기반 구축	① 성평등 전담기구 신설	4.10	0.788	3.60	0.883	0.50	3.249	0.004*
	② 성평등한 균형적 인사운영	3.85	0.745	3.50	0.889	0.35	3.199	0.005*
	③ 성인지 통계 구축 및 활용	4.15	0.671	3.35	1.040	0.80	2.990	0.008*
	④ 양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영	3.75	0.910	2.90	1.021	0.85	2.998	0.007*
소계		3.96		3.34				

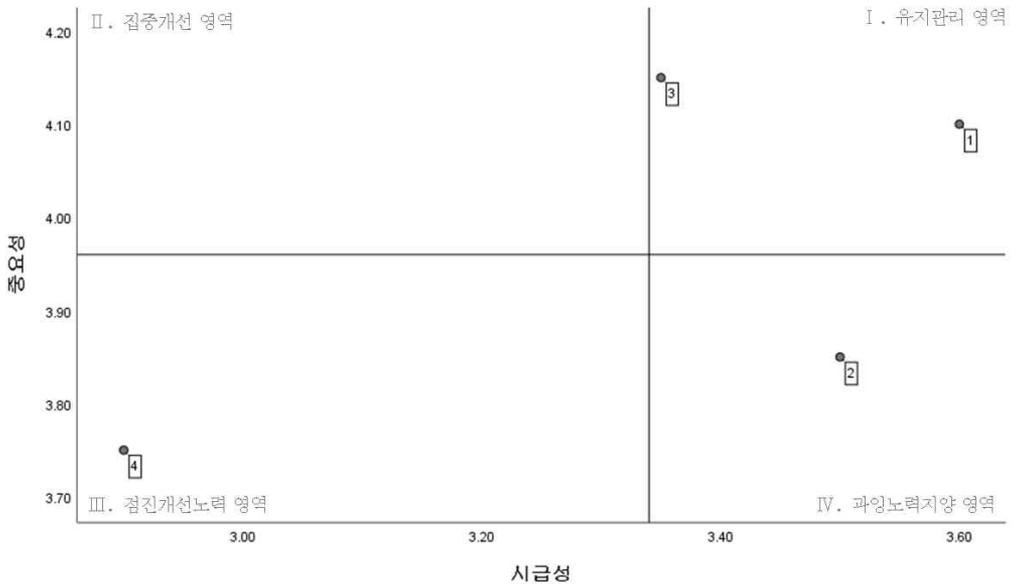
*P<0.05

IPA 분석(〈그림 5-8〉 참조) 결과는 다음과 같다. 1사분면(중요성과 시급성 모두 충족)에 속하는 사업으로는 ‘성평등 전담기구 신설’과 ‘성인지 통계 구축 및 활용’으로 나타났다.

2사분면(중요성은 낮지만 시급성은 높은 영역)에 속하는 사업으로는 ‘성평등한 균형적 인사운영’만 해당되었다.

3사분면(중요성은 높지만, 시급성이 낮은 영역)에는 속하는 사업은 없는 것으로 나타났으며, 4사분면(중요성과 시급성 모두 평균 보다 낮은 영역)에 속하는 사업으로는 ‘양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영’으로 나타났다(〈표 5-12〉 참조).

〈그림 5-8〉 성평등 추진기반 구축 영역의 IPA 분석 결과



〈표 5-12〉 성평등 추진기반 구축 영역의 IPA 매트릭스

구분		시급성	
		낮음	높음
중요성	높음		① 성평등 전담기구 신설 ③ 성인지 통계 구축 및 활용
	낮음	④ 양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영	② 성평등한 균형적 인사운영

3) 여성의 경제·사회 참여 확대 영역 대상

[여성의 경제·사회 참여 확대 설문 영역에 대한 대응표본 t분석 결과는 다음 <표 5-13>과 같다.

첫째, 중요성과 시급성 평균의 유의미함 여부(p값)는 모든 문항에서 $p < .05$ 수준의 유의미한 차이를 확인하였다. 둘째, 중요성이 가장 높은 문항은 '② 여성특화, 수원형 인력양성 지원 사업'이 평균 4.10로 가장 높았으며, 시급성도 '② 여성특화, 수원형 인력양성 지원 사업'이 평균 3.50으로 가장 높은 것으로 나타났다.

<표 5-13> 여성의 경제·사회 참여 확대 영역의 대응표본 t 분석 결과

(단위 : 명, %)

구분		중요성		시급성		중요성 - 시급성	t	p
		M	SD	M	SD			
여성의 경제· 사회 참여 확대	① 수원시여성일자리 협의체 구성 및 운영	3.80	0.616	3.05	0.686	0.75	3.943	0.001*
	② 여성특화, 수원형 인력양성 지원 사업	4.10	0.852	3.50	0.607	0.60	3.040	0.007*
소계		3.95		3.28				

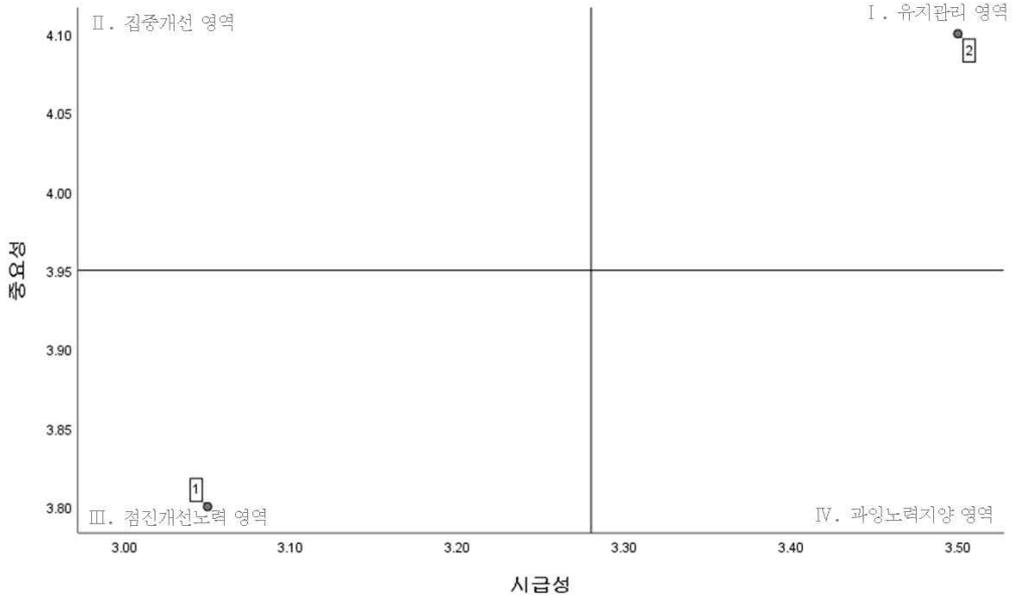
*P<0.05

IPA 분석(<그림 5-9> 참조) 결과는 다음과 같다. 1사분면(중요성과 시급성 모두 충족)에 속하는 사업으로는 '성평등 전담기구 신설'과 '성인지 통계 구축 및 활용'으로 나타났다.

2사분면(중요성은 낮지만 시급성은 높은 영역)에 속하는 사업으로는 '성평등한 균형적 인사운영'만 해당되었다.

3사분면(중요성은 높지만, 시급성이 낮은 영역)에는 속하는 사업이 없는 것으로 나타났으며, 4사분면(중요성과 시급성 모두 평균 보다 낮은 영역)에 속하는 사업으로는 '양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영'으로 나타났다(<표 5-14> 참조).

〈그림 5-9〉 여성의 경제·사회 참여 확대 영역의 IPA 분석 결과



〈표 5-14〉 여성의 경제·사회 참여 확대 영역의 IPA 매트릭스

구분		시급성	
		낮음	높음
중요성	높음		② 여성특화, 수원형 인력양성 지원 사업
	낮음	① 수원시여성일자리 협의체 구성 및 운영	

4) 지역사회 안전 증진 영역 대상

[지역사회 안전 증진] 설문 영역에 대한 대응표본 t분석 결과는 다음 〈표 5-15〉와 같다.

첫째, 중요성과 시급성 평균의 유의미함 여부(p값)는 ‘수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화’를 제외한 나머지 문항에서 $p < .05$ 수준의 유의미한 차이를 확인하였다. 둘째, 중요성이 가장 높은 문항은 ‘③ 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영’이 평균 4.40으로 가장 높았으며, 시급성의 경우 ‘① 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화’의 평균 4.15로 가장 높은 것으로 나타났다.

〈표 5-15〉 지역사회 안전 증진 영역의 대응표본 t 분석 결과

(단위 : 명, %)

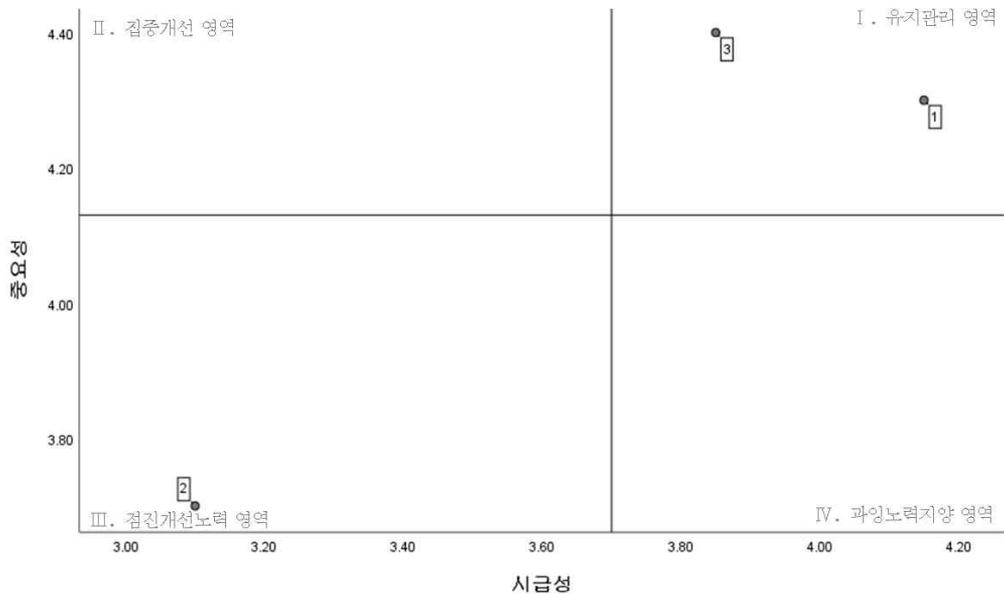
구분		중요성		시급성		중요성 - 시급성	t	p
		M	SD	M	SD			
지역 사회 안전 증진	① 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화	4.30	0.571	4.15	0.489	0.15	0.900	0.379
	② 마을안전활동가 양성 및 아카이브	3.70	0.733	3.10	0.447	0.60	4.485	0.000*
	③ 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영	4.40	0.598	3.85	0.813	0.55	2.604	0.017*
소계		4.13		3.70				

*P<0.05

IPA 분석(〈그림 5-10〉 참조) 결과는 다음과 같다. 1사분면(중요성과 시급성 모두 충족)에 속하는 사업으로는 ‘수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화’와 ‘여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영’으로 나타났다.

2사분면(중요성은 낮지만 시급성은 높은 영역)과 3사분면(중요성은 높지만, 시급성이 낮은 영역)에는 속하는 사업은 없는 것으로 나타났으며, 4사분면(중요성과 시급성 모두 평균 보다 낮은 영역)에 속하는 사업으로는 ‘마을안전활동가 양성 및 아카이브’로 나타났다(〈표 5-16〉 참조).

〈그림 5-10〉 지역사회 안전 증진 영역의 IPA 분석 결과



〈표 5-16〉 지역사회 안전 증진 영역의 IPA 매트릭스

구분		시급성	
		낮음	높음
중 요 성	높음		① 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화 ③ 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영
	낮음	② 마을안전활동가 양성 및 아카이브	

5) 가족친화(돌봄)환경 조성 영역 대상

[가족친화(돌봄)환경 조성] 설문 영역에 대한 대응표본 t분석 결과는 다음 〈표 5-17〉과 같다. 첫째, 중요성과 시급성 평균의 유의미함 여부(p값)는 ‘수원특례형 통합돌봄 추진’, ‘초등학교 온종일돌봄 체계 강화’를 제외한 나머지 문항에서 $p < .05$ 수준의 유의미한 차이를 확인하였다. 둘째, 중요성이 가장 높은 문항은 ‘② 수원특례형 통합 돌봄 추진’이 평균 4.35로 가장 높았으며, 시급성의 경우도 ‘② 수원특례형 통합 돌봄 추진’이 평균 4.25로 가장 높은 것으로 나타났다.

〈표 5-17〉 가족친화(돌봄)환경 조성 영역의 대응표본 t 분석 결과

(단위 : 명, %)

구분		중요성		시급성		중요성 - 시급성	t	p
		M	SD	M	SD			
가족 친화 (돌봄) 환경 조성	① 돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성	3.75	0.550	4.05	0.605	-0.30	-2.349	0.030*
	② 수원특례형 통합돌봄 추진	4.35	0.745	4.25	0.716	0.10	0.809	0.428
	③ 다함께돌봄센터 장애 전담교사 배치 및 지원	3.95	0.999	3.60	0.883	0.35	2.666	0.015*
	④ 초등학교 온종일돌봄 체계 강화	4.10	0.912	4.20	0.834	-0.10	-1.453	0.163
소계		4.04		4.03				

*P<0.05

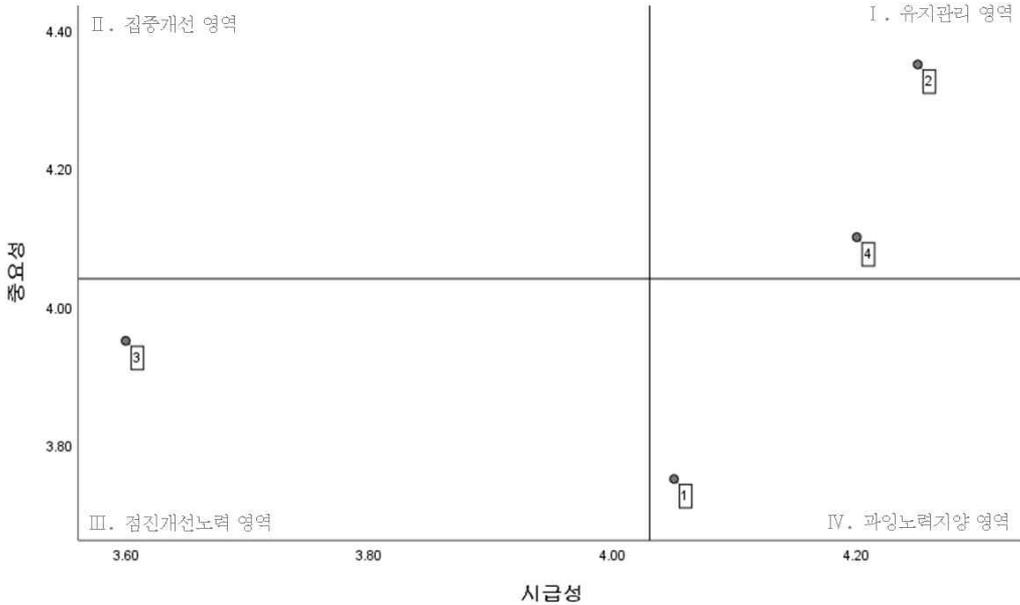
IPA 분석(〈그림 5-11〉 참조) 결과는 다음과 같다. 1사분면(중요성과 시급성 모두 충족)에 속하는 사업으로는 ‘수원특례형 통합돌봄 추진’과 ‘초등학교 온종일돌봄 체계 강화’로 나타났다.

2사분면(중요성은 낮지만 시급성은 높은 영역)에 속하는 사업으로는 ‘돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성’만 해당되었다.

3사분면(중요성은 높지만 시급성이 낮은 영역)에는 속하는 사업은 없는 것으로 나타났으며,

4사분면(중요성과 시급성 모두 평균 보다 낮은 영역)에 속하는 사업으로는 ‘다함께돌봄센터 장애 전담교사 배치 및 지원’으로 나타났다(〈표 5-18〉 참조).

〈그림 5-1〉 가족친화(돌봄)환경 조성 영역의 IPA 분석 결과



〈표 5-18〉 가족친화(돌봄)환경 조성 영역의 IPA 매트릭스

구분		시급성	
		낮음	높음
중요성	높음		② 수원특례형 통합돌봄 추진 ④ 초등학교 온종일돌봄 체계 강화
	낮음	③ 다함께돌봄센터 장애 전담교사 배치 및 지원	① 돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성

6) 여성의 지역사회 활동역량 강화 영역 대상

[여성의 지역사회 활동역량 강화] 설문 영역에 대한 대응표본 t분석 결과는 다음 〈표 5-19〉와 같다.

첫째, 중요성과 시급성 평균의 유의미함 여부(p값)는 ‘성평등 정책 파트너 운영’을 제외한 나머지 문항에서 $p < .05$ 수준의 유의미한 차이를 확인하였다. 둘째, 중요성이 가장 높은 문항은 ‘① 수원시 소관위원회 여성위원 확대’가 평균 3.60으로 가장 높았으며, 시급성의 경우 ‘② 성평등 정책 파트너 운영’이 평균 3.20으로 가장 높은 것으로 나타났다.

〈표 5-19〉 여성의 지역사회 활동역량 강화 영역의 대응표본 t 분석 결과

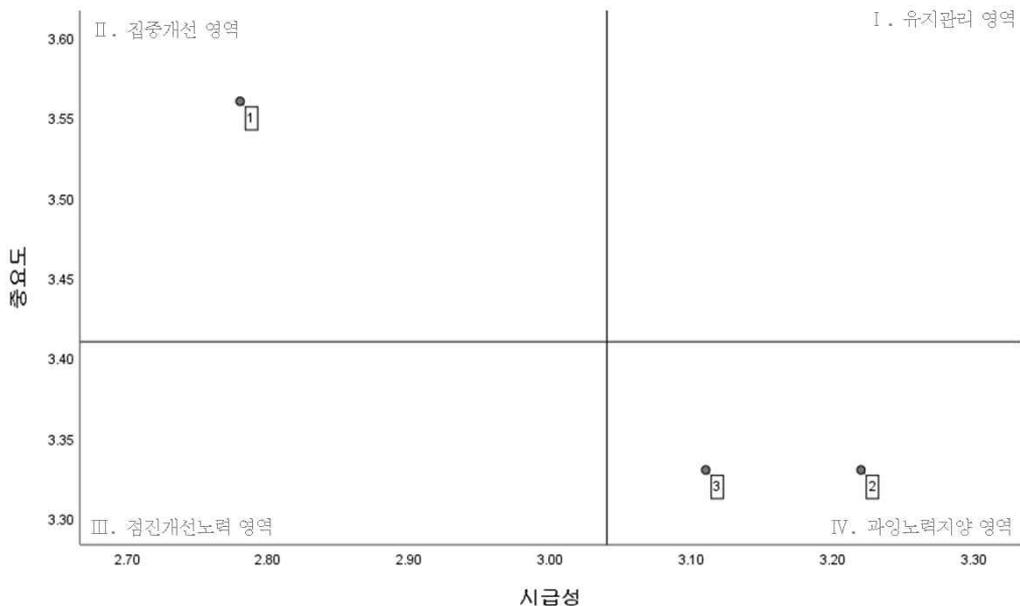
(단위 : 명, %)

구분	중요성		시급성		중요성 - 시급성	t	p	
	M	SD	M	SD				
여성의 지역사회 활동역량 강화	① 수원시 소관위원회 여성위원 확대	3.60	0.883	2.75	0.639	0.85	4.677	0.000*
	② 성평등 정책 파트너 운영	3.30	0.979	3.20	0.616	0.10	0.567	0.577
	③ 성평등 소통공간 '채움터' 활성화	3.55	0.826	3.05	0.999	0.50	2.939	0.008*
소계		3.48		3.00				

*P<0.05

IPA 분석(〈그림 5-12〉 참조) 결과는 다음과 같다. 1사분면(중요성과 시급성 모두 충족)에 속하는 사업은 없는 것으로 나타났으며, 2사분면(중요성은 낮지만 시급성은 높은 영역)은 '성평등 정책 파트너 운영', '성평등 소통공간 '채움터' 활성화'이 속하는 것으로 나타났다. 3사분면(중요성은 높지만 시급성이 낮은 영역)에는 속하는 사업은 '수원시 소관위원회 여성위원 확대'로 나타났으며, 4사분면(중요성과 시급성 모두 평균 보다 낮은 영역)에는 속하는 사업이 없는 것으로 나타났다(〈표 5-20〉 참조).

〈그림 5-12〉 여성의 지역사회 활동역량 강화 영역의 IPA 분석 결과



〈표 5-20〉 여성의 지역사회 활동역량 강화 영역의 IPA 매트릭스

구분		시급성	
		낮음	높음
중요성	높음	① 수원시 소관위원회 여성위원 확대	
	낮음		② 성평등 정책 파트너 ③ 성평등 소통공간 '채움터' 활성화

4. 단계별 추진 방안

수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립을 위한 전문가 IPA 조사 결과를 종합하여 수원시가 효과적인 중장기 발전계획을 추진하기 위한 전체 사업의 기준으로 단계별 추진 방안을 제안하면 다음 〈표 5-21〉과 같다. 단계별 추진 방안은 전체 사업의 우선순위를 도출한 것으로 영역별 우선순위와는 달리 도출⁵⁾되었다.

〈표 5-21〉 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 사업별·단계별 추진 방안

2단계	1단계
③ 성인지 통계 구축 및 활용 ⑥ 여성특화, 수원형 인력양성 지원 사업	① 성평등 전담기구 신설 ⑦ 수원시 여성 안전부서 TF 역할 강화 ⑨ 여성 1인 가구 안전 네트워크 구성 및 운영 ⑪ 수원특례형 통합돌봄 추진 ⑫ 다함께돌봄센터 장애 전담교사 배치 및 지원 ⑬ 초등학생 온종일돌봄 체계 강화
3단계	4단계
② 성평등한 균형적 인사운영 ④ 양성평등기금 지원 사업 - 여성 지도자 대학 운영 ⑤ 수원시여성일자리 협의체 구성 및 운영 ⑧ 마을안전활동가 양성 및 아카이브 ⑭ 수원시 소관위원회 여성위원 확대 ⑮ 성평등 정책 파트너 운영 ⑯ 성평등 소통공간 '채움터' 활성화	⑩ 돌봄노동자 인권친화 근무환경 조성

5) 전체 사업을 기준으로 우선순위를 둘 경우, 전체 사업을 대상으로 한 평균값(X, Y 값)과 영역별 사업의 평균값(X, Y 값)이 다르므로 우선순위가 다르게 도출됨

| 참고문헌 |

〈국문 자료〉

경기도(2021), 경기통계연보

국민건강보험공단(2021), 노인장기요양보험통계연보

김성섭, 임재문, 이형룡(2001), 중요도-실행도 분석을 통한 국제회의의 평가, 대한관광경영학회지, 16권 2호, pp.227-274

김정란, 이해정, 한미경, 이경하(2021), 인천광역시 계양구 여성친화도시 조성 기본계획 수립, 인천광역시여성가족재단

김종철(2012), 내포신도시의 여성친화도시 조성방안, 충청남도여성정책개발원

민연경, 김은숙(2021), 강원도 지역특성을 기반으로 한 여성친화도시 사업모델 개발, 강원도여성가족연구원

박은순(2020), 여성친화도시 확대를 위한 발전방안 연구: 여성친화도시 지정 결정요인과 지정효과를 중심으로, 경기대학교 박사학위논문

보건복지부(2020), 보건복지통계연보

보건복지부(2021), 2021년 보육통계

성지혜(2016), 대구형 여성친화도시 조성 기본계획 수립 연구, 대구여성가족재단

수원시(2012), 2012년 여성친화도시 조성 추진 계획, 내부자료

수원시(2013), 2013년 여성친화도시 조성 추진 계획, 내부자료

수원시(2014), 2014년 여성친화도시 조성 추진 계획, 내부자료

수원시(2015), 2015년 여성친화도시 조성 추진 계획, 내부자료

수원시(2016), 2016년 여성친화도시 조성 추진 계획, 내부자료

수원시(2017), 2017 수원시 사업체 조사

수원시(2017), 2017년 여성친화도시 조성 추진 계획, 내부자료

수원시(2018), 2018 수원시 사업체 조사

수원시(2018), 2018년 여성친화도시 조성 추진 계획, 내부자료

수원시(2019), 2019 수원시 사업체 조사

수원시(2019), 2019년 여성친화도시 조성 추진 계획, 내부자료

수원시(2020), 2020년 여성친화도시 조성 추진 계획, 내부자료

수원시(2020), 2020년도 성인지 예산서

수원시(2020), 수원시 여성친화도시사업 관련 과제 수 및 예산, 내부자료

수원시(2021), 2021년 여성친화도시 조성 추진 계획, 내부자료

- 수원시(2021), 2021년도 성인지 예산서
- 수원시(2021), 2021년 수원시 사회조사 보고서
- 수원시(2021), 수원시 성평등 수준(지수) 분석결과, 내부자료
- 수원시(2021), 수원시 여성친화도시사업 관련 과제 수 및 예산, 내부자료
- 수원시(2022), 2022년 여성친화도시 조성 추진 계획, 내부자료
- 수원시(2022), 2022년도 성인지 예산서
- 수원시(2022), 2022년도 일반 및 특별회계 세입·세출예산
- 수원시(2022), 수원시 돌봄기관 운영 현황, 내부자료
- 수원시(2022), 수원시 성별영향평가, 내부자료
- 수원시(2022), 수원시 성인지 교육, 내부자료
- 수원시(2022), 수원시 성인지 통계, 내부자료
- 수원시(2022), 수원시 아동 양육수당 지급 현황, 내부자료
- 수원시(2022), 수원시 여성 공무원 현황, 내부자료
- 수원시(2022), 수원시 여성단체협의회 및 여성단체네트워크, 내부자료
- 수원시(2022), 수원시 여성정책과 공무원 현황, 내부자료
- 수원시(2022), 수원시 여성친화도시 시민 모니터단 구성, 내부자료
- 수원시(2022), 수원시 여성 통장 현황, 내부자료
- 수원시(2022), 수원시 장애아동 양육수당 지급 현황, 내부자료
- 여성가족부(2015), 2015년도 여성친화도시 우수사업
- 여성가족부(2016), 2016년도 여성친화도시 우수사업
- 여성가족부(2017), 2017 여성친화도시 조성 매뉴얼
- 여성가족부(2017), 2017년도 여성친화도시 민·관 협력 우수사업
- 여성가족부(2018), 2018년도 여성친화도시 우수사업
- 여성가족부(2019), 2019년도 여성친화도시 우수사업
- 여성가족부(2020), 2020년도 여성친화도시 우수사업
- 여성가족부(2022), 여성가족부 22년 여성친화도시 지정 설명회 자료
- 이미원, 성지혜, 김혜원(2012), 여성친화도시 조성 및 확산 정책 성별영향분석평가, 여성복지부
- 이선민, 조선주, 김영란, 김난주(2018), 용인시 여성친화도시 조성 중장기 계획 연구, 한국여성정책 연구원
- 이영안(2018), 경기도 내 재지정 여성친화도시 비교 분석 연구, 수원시정연구원
- 이영안, 김은경(2020), 제2차 수원시 양성평등정책 중장기 기본계획 연구, 수원시정연구원
- 이해웅, 강경숙, 윤금이, 고윤정(2020), 제주특별자치도 제3차 여성친화도시 기본계획 수립 연구, 제주여성가족연구원

임혜경, 정혜원, 남승연, 한경현, 유다영, 김진아(2021), 성남시 여성친화도시 2단계 조성 중장기발전 계획(2022~2026), 경기도여성가족재단

정형욱, 임혜경, 이초록(2017), 양주시 여성친화도시조성을 위한 양성평등정책 중장기계획 수립, 경기도가족여성연구원

정혜원, 최윤선, 김영선(2018), 광명시 양성평등 정책 중장기발전계획 수립 연구, 광명시청

조미나, 양일선(2006), 레스토랑 유형에 따른 레스토랑 서비스 인카운터 품질 평가수준, 감정적 반응, 고객 만족 및 서비스 충성도 차이 분석, 한국식생활문화학회지, 21권 5호, pp.524-535

조순주, 이선민, 이동선, 권도연(2017), 여성친화도시 시행단계별 발전방안 연구, 한국여성정책연구원

행정안전부(2021), 주민등록인구통계

행정안전부(2021), 2021년 전국 지역안전지수 공표

통계청(2020), 인구총조사-가구 부문

통계청(2019), 지역별 고용조사

통계청(2020), 지역별 고용조사

통계청(2021), 지역별 고용조사

〈영문 자료〉

City Of Ottawa(2010), Equity and Inclusion Lens: Diversity Snapshot Women, City of Ottawa, Retrieved from <http://www.cawi-ivtf.org/sites/default/files/pdf/publications/EI-Lens/DS-women.pdf>

Federation of Canadian Municipalities International Centre for Municipal Development(2004), A City Tailored to Women: The Role of Municipal Governments in Achieving Gender Equality, Federation of Canadian Municipalities International Centre for Municipal Development, Retrieved form http://aa.ecn.cz/img_upload/666f72756d35302d6669313030313139/cfemale_friendly_city

〈신문 자료〉

경기매일(2021), 수원시 여성친화도시 조성 위해 효율적인 제도 기반 마련, 보도자료

경기시사투데이(2021) 조례 개정으로 여성친화도시 조성의 일관성과 효율성 높여, 보도자료

경기연합뉴스(2019), 여성이 안심하고 살아갈 수 있는 '여성친화도시' 만든다, 보도자료

비전21뉴스(2018), 수원시 여성친화 사업, 시민 만족도 대체로 높아, 보도자료

새한일보(2016), 문화복지교육위원회, 유니세프 아동친화 인증도시 벤치마킹 나서다, 보도자료

e수원뉴스(2018), 수원시 여성친화도시 조성위원회 회의 개최, 보도자료

〈사이트〉

구글 홈페이지 <https://www.google.co.kr>

국가법령정보센터 홈페이지 <https://www.law.go.kr>

수원시청 홈페이지 <https://www.suwon.go.kr/index.do>

수원시의회 홈페이지 <https://council.suwon.go.kr>

여성가족부 홈페이지 <http://www.mogef.go.kr>

질병관리청 지역사회통계 홈페이지 <https://chs.kdca.go.kr/chs/recsRoom/healthStatsMain.do>

중앙선거관리위원회 선거통계시스템 홈페이지 <http://info.nec.go.kr>

통계로 보는 수원 <https://stat.suwon.go.kr/stat/index.do>

통계청 <https://kostat.go.kr/portal/korea/index.action>

용인시 공식 블로그 <https://blog.naver.com/govlrodtnr>

〈법률〉

경기도 성평등 기본조례

양성평등기본법

수원시 양성평등 기본조례

수원시 여성친화도시 조성에 관한 조례

| 부록 |

수원시 여성친화도시 조성을 위한 시민 수요조사

안녕하십니까?

수원시정연구원은 시정 발전을 위한 각종 과제의 종합적·체계적인 조사연구를 수행하는 기관으로, 수원시민을 대상으로 여성친화도시 조성 수요조사를 실시하고 있습니다.

조사의 목적은 수원시민의 여성친화도시 인식 및 정책수요를 확인하여 수원시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획의 토대를 마련하는데 있습니다.

응답해주신 정보는 연구의 목적으로만 사용될 것이며, 본 조사의 설문 내용 및 개인 신상은 통계법 제33조(비밀의 보호), 제34조(통계종사자 등의 의무)에 의해 비밀이 보장됨을 알려드립니다.

바쁘시더라도 잠시 시간을 내어 응답해주시면 감사하겠습니다.

■ 조사기관 : (주)한국리서치

■ 문 의 처 : 여론조사 사업 2부 황인창 부장/홍세정 과장 02-3014-0086/1016

Part 1. 선정질문

S1. 귀하의 거주지역은 다음 중 어디입니까?

- ① 수원시 장안구 ② 수원시 권선구 ③ 수원시 팔달구 ④ 수원시 영통구
⑤ 그 외 지역 → 설문 중단

S2. 귀하의 성별은 무엇입니까?

- ① 남성 ② 여성

S3. 귀하의 연령대는 어떻게 되십니까?

- ① 20대 ② 30대 ③ 40대 ④ 50대 ⑤ 60대 이상

Part 2. 여성친화도시에 대한 인식 및 지역환경

※ 여성친화도시란?

‘여성과 남성이 평등하게 참여하고 여성의 역량 강화, 돌봄 및 안전이 구현되도록 정책을 운영하여 성평등하고 가족친화적인 도시로 조성하는 지역’을 말합니다.

A1. 귀하는 **여성친화도시**에 대해 들어보거나 알고 있습니까?

- ① 잘 안다 → A1-1 응답
- ② 조금 안다 → A1-1 응답
- ③ 들어본 적 있다 → A1-1 응답
- ④ 모른다 → A2 응답

A1-1. 귀하는 **여성친화도시**를 어떤 경로를 통해 알게 되었습니까? 해당되는 것을 **모두 선택**해주세요.

- ① 행정기관(시청, 구청, 주민센터, 여성가족회관 등)을 통해서
- ② 홈페이지, SNS 등 인터넷 매체를 통해서
- ③ 신문, 방송 등 언론 매체를 통해서
- ④ 여성단체, 시민단체 등의 교육과 활동을 통해서
- ⑤ 가족, 친구, 동료 등 주변 지인을 통해서
- ⑥ 현수막, 팸플릿, 홍보 브로셔 등을 통해서
- ⑦ 기타()

A2. 귀하가 살고 있는 수원시의 **지역환경**에 대한 질문입니다. 해당하는 항목에 **귀하의 생각**을 표시해 주십시오.

구분	문항	전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다
성 평 등	1. 수원시는 성평등한 곳이다	①	②	③	④	⑤
	2. 수원시민들은 여성정책을 잘 알고 있다	①	②	③	④	⑤
일 지 리	1. 일자리를 쉽게 구할 수 있다	①	②	③	④	⑤
	2. 취창업 지원(직업훈련, 상담, 정보제공 등)이 잘 되고 있다	①	②	③	④	⑤
안 전	1. 언제나 안심하고 걸어 다닐 수 있다	①	②	③	④	⑤
	2. 범죄로부터 안전하다	①	②	③	④	⑤
	3. 재난·사고로부터 안전하다	①	②	③	④	⑤
돌 보	1. 일과 생활을 양립하도록 충분히 지원하고 있다	①	②	③	④	⑤
	2. 아이의 보육 및 교육 등의 시설을 충분히 지원하고 있다	①	②	③	④	⑤
참 여 및 공동체	1. 정책에 시민의 의견을 잘 반영한다	①	②	③	④	⑤
	2. 주민공동체와 소모임의 활동이 활발하다	①	②	③	④	⑤
공 공 시 설	1. 여성, 아동, 노인, 장애인들의 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다	①	②	③	④	⑤
	2. 여가문화·체육 활동을 위한 시설을 충분히 제공하고 있다	①	②	③	④	⑤
	3. 공원과 녹지가 쾌적하고 편의시설이 잘 갖춰져 있다	①	②	③	④	⑤
	4. 대중교통, 유모차 등의 이용이 편리하다	①	②	③	④	⑤
	5. 공공시설(주민센터, 보건소 등)을 이용하기에 편리하다	①	②	③	④	⑤
환 경	1. 소음이 없고 대기환경이 깨끗하다	①	②	③	④	⑤
	2. 거리가 쓰레기가 없고 깨끗하다	①	②	③	④	⑤

Part 3. 여성친화도시 조성 정책 수요

B1. 귀하는 수원시가 **여성의 경제사회 참여 확대**를 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

- ① 여성 맞춤형 일자리 창출
- ② 경력단절 여성을 위한 취·창업 지원서비스 제공
- ③ 여성 역량개발 및 일자리 정보 제공
- ④ 여성의 역량 도모를 위해 여성인력개발센터 운영
- ⑤ 여성 근로자 권익증진 및 고충상담을 위해 여성노동자복지센터 운영
- ⑥ 여성친화기업 발굴 및 지원
- ⑦ 기타()

B2. 귀하는 수원시가 **지역사회 안전 증진**을 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

- ① 인권담당관을 통한 365 인권보장 시스템 운영
- ② 여성안심 무인택배 보관함서비스
- ③ 우먼 하우스 케어 방범서비스
- ④ 불법촬영 없는 여성안심화장실
- ⑤ 생애주기별 찾아가는 시민 안전교육
- ⑥ 안전사각지대 CCTV인프라 확충
- ⑦ 여성폭력 여성폭력방지 및 피해자 지원 시설 운영
- ⑧ 기타()

B3. 귀하는 수원시가 **가족친화(돌봄)환경 조성**을 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

- ① 일·생활 균형 인식 개선
- ② 수원형어린이집 운영
- ③ 초등돌봄 체계 공공성 강화
- ④ 남성의 육아·돌봄 참여 지원
- ⑤ 돌봄 관련 기관 네트워크 구축
- ⑥ 마을 돌봄 공동체 강화
- ⑦ 생애주기별 부모교육 확대
- ⑧ 기타()

B4. 귀하는 수원시가 **여성의 지역사회 활동역량 강화**를 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

- ① 베이비부머 생애 재설계 지원
- ② 가족여성회관, 여성문화공간 휴 운영
- ③ 건전한 여가문화 조성을 위한 경로당 운영 지원
- ④ 시민참여 민·관 거버넌스 행정 구현을 통한 마을만들기협의회 운영
- ⑤ 여성친화 시민 모니터단 운영 활성화
- ⑥ 지역사회 여성리더 역량 배양
- ⑦ 기타()

B5. 귀하는 수원시가 **성평등**을 잘 하기 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

- ① 성평등 문화 확산
- ② 여성친화도시 전담부서 기능 강화
- ③ 공직자 및 공공기관 관리자 대상 성인지 역량 강화 교육
- ④ 수원시 공무원 여성 5급 이상 관리자 임용 목표제
- ⑤ 수원시 산하기관 여성대표 및 여성이사 비율 확대
- ⑥ 기타()

B6. 귀하는 수원시가 여성친화도시 조성을 위해 가장 **우선적으로 추진**해야 하는 것은 무엇이라고 생각하십니까?

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

- ① 여성의 경제·사회 참여 확대(예: 여성 맞춤형 일자리 창출, 여성친화기업 인증 등)
- ② 지역사회 안전 증진(예: 안전사각지대 CCTV인프라 확충, 안전 위험지역 개선 등)
- ③ 가족친화(돌봄)환경 조성(예: 초등돌봄 체계 공공성 강화, 마을 돌봄 공동체 강화 등)
- ④ 여성의 지역사회 활동역량 강화(예: 여성친화 시민 모니터단 운영 활성화, 여성리더 역량 배양 등)
- ⑤ 성평등 추진기반 구축(예: 성평등 문화 확산, 여성친화도시 전담부서 기능 강화 등)

B7. 귀하가 생각하는 '여성친화도시'로서의 수원시와 연관된 **이미지나 단어**를 자유롭게 작성해주세요.

- 설문에 끝까지 응답해 주셔서 대단히 감사드립니다. -

| 저자 약력 |

이영안

행정학박사

수원시정연구원 도시경영연구실 연구위원(현)

E-mail : yalee@suwon.re.kr

주요 논문 및 보고서

「수원특례시 출범에 따른 자원봉사 활성화 발전 방향」 (2022, 수원시정연구원)

「수원시 부모교육 활성화 방안」 (2021, 수원시정연구원)

「수원시 성희롱·성폭력 사건 처리 절차 및 체계 구축」 (2021, 수원시정연구원)

「모든 아동이 행복한 도시를 위한 2020 수원시 아동친화도 조사」 (2020, 수원시정연구원)

「수원시 외국인주민 및 다문화가족정책 수립 연구」 (2020, 수원시정연구원)

「온종일 돌봄 생태계 구축을 위한 돌봄 수요도 조사 및 돌봄 정책 연구」 (2020, 수원시정연구원)

「제2차 수원시 양성평등정책 중장기 기본계획 연구」 (2020, 수원시정연구원)

「수원시 여성단체 역량강화 및 활성화 방안」 (2019, 수원시정연구원)

「수원시 여성폭력 실태조사 및 인식개선 방안 : 데이트폭력을 중심으로」 (2019, 수원시정연구원)

이혜연

사회정책전공석사

수원시정연구원 도시경영연구실 위촉연구원(현)

E-mail : hyeyeon@suwon.re.kr

주요 논문 및 보고서

「수원특례시 출범에 따른 자원봉사 활성화 발전 방향」 (2022, 수원시정연구원)

「수원시 부모교육 활성화 방안」 (2021, 수원시정연구원)

「수원시 성희롱·성폭력 사건 처리 절차 및 체계 구축」 (2021, 수원시정연구원)

「모든 아동이 행복한 도시를 위한 2020 수원시 아동친화도 조사」 (2020, 수원시정연구원)

「수원시 외국인주민 및 다문화가족정책 수립 연구」 (2020, 수원시정연구원)

「온종일 돌봄 생태계 구축을 위한 돌봄 수요도 조사 및 돌봄 정책 연구」 (2020, 수원시정연구원)

